

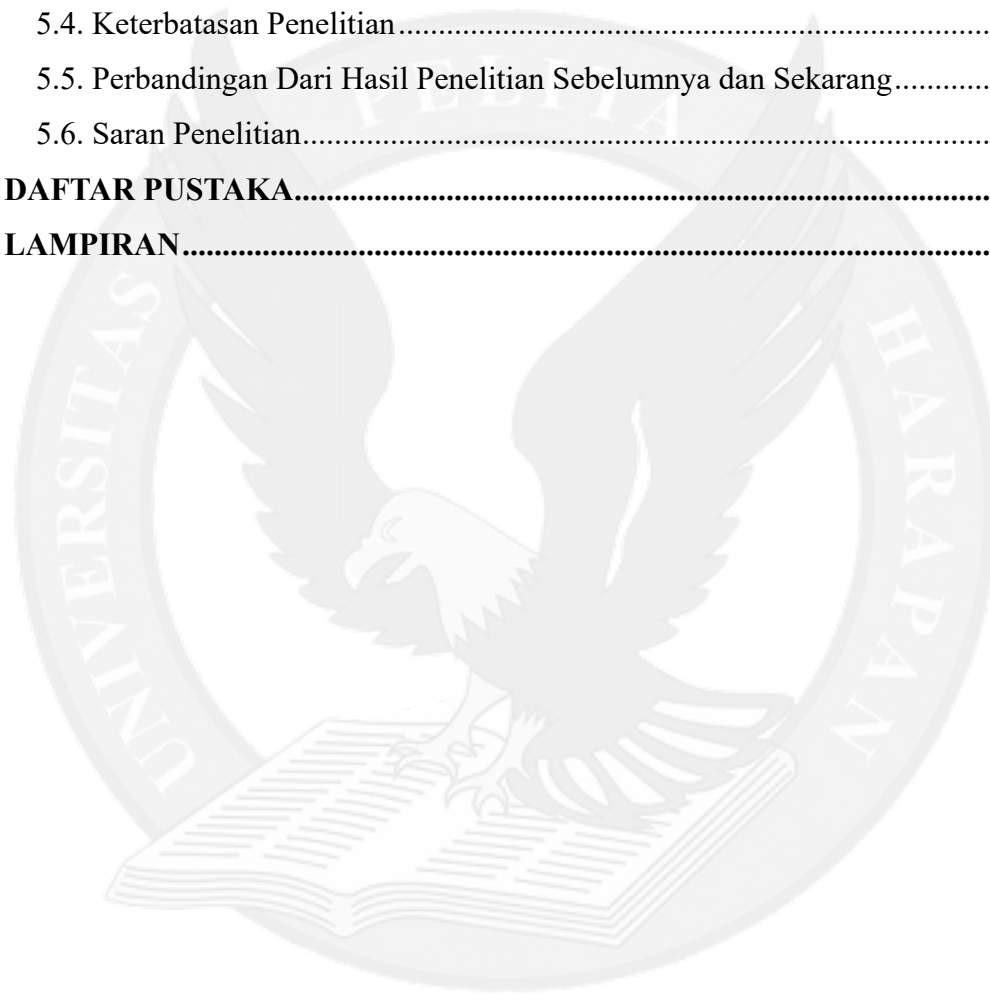
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Akademis	10
1.4.2. Manfaat Praktisi	10
1.4.3. Manfaat Teoritis	11
1.5. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN LITERATUR	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Perilaku Organisasi	16
2.3. Kinerja Karyawan	17
2.4. Kepemimpinan Transformasional	20
2.5. Kerjasama Tim	22
2.6. Kepuasan Kerja	25
2.7. Hubungan Antar Variabel.....	28

2.7.1. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.2. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	29
2.7.3. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.7.4. Hubungan Antara Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.7.5. Hubungan Antara Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.7.6. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja	32
2.7.7. Hubungan Antara Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	33
2.8. Model Penelitian dan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Paradigma Penelitian.....	35
3.2. Objek Penelitian	36
3.3. Subjek Penelitian.....	37
3.4. Jenis dan Metode Penelitian.....	37
3.5. Unit Analisis.....	39
3.6. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel	40
3.7. Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.7.1. Populasi	43
3.7.2. Sampel.....	43
3.8. Ukuran Sampel.....	44
3.9. Metode Pengumpulan Data	45
3.10. Skala Pengukuran.....	46
3.11. Teknik Analisis Data	47
3.12. Pengujian <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	48
3.12.1. Uji Validitas.....	49
3.12.2. Uji Reliabilitas	50
3.13. Pengujian <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	51
3.13.1. Multikolinearitas	51

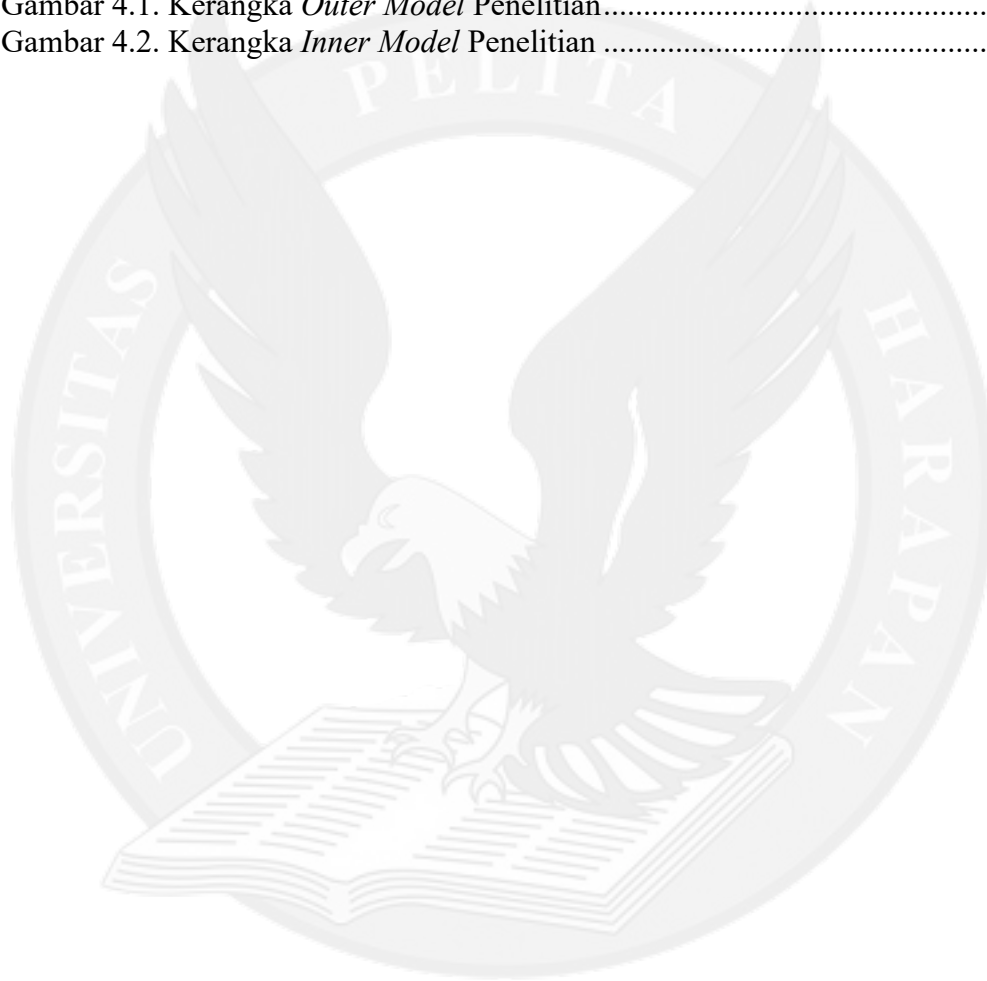
3.13.2. Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.13.3. <i>Path Coefficients</i>	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	54
4.1. Analisis Deskriptif Responden Penelitian.....	54
4.1.1. Profil Responden.....	54
4.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel	59
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	59
4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif Kerjasama Tim	60
4.2.3. Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	61
4.2.4. Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	62
4.3. Pengujian <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	63
4.3.1. Uji Validitas Konvergen	63
4.3.2. Uji Validitas Diskriminan.....	65
4.3.3. Uji Reliabilitas	66
4.3.4. Kerangka <i>Outer Model</i> Penelitian.....	67
4.4. Pengujian <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	68
4.4.1. Uji Multikolinearitas	68
4.4.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.4.3. Uji <i>Path Coefficients</i>	69
4.4.4. Kerangka <i>Inner Model</i> Penelitian	73
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.5.1. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.5.2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja	75
4.5.3. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.4. Kerjasama Tim berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja.....	77
4.5.5. Kerjasama Tim berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.5.6. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja	79

4.5.7. Kerjasama Tim berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN PENELITIAN	81
5.1. Kesimpulan Penelitian	81
5.2. Implikasi Teoritis.....	82
5.3. Implikasi Manajerial	83
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	87
5.5. Perbandingan Dari Hasil Penelitian Sebelumnya dan Sekarang.....	88
5.6. Saran Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	A-1



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Indeks Perbandingan Faktor KetidakBahagiaan Responden dengan Pekerjaan.....	4
Gambar 1.2. Indeks Faktor Kinerja Karyawan	7
Gambar 2.1. Model Penelitian dan Hipotesis.....	34
Gambar 4.1. Kerangka <i>Outer Model</i> Penelitian.....	67
Gambar 4.2. Kerangka <i>Inner Model</i> Penelitian	74



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	41
Tabel 3.2. Skala Likert dan Keterangan	47
Tabel 3.3. Nilai Rata-rata Penilaian Skala Interval	48
Tabel 4.1. Jumlah Persentase Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2. Jumlah Persentase Usia Responden	55
Tabel 4.3. Jumlah Persentase Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.4. Jumlah Persentase Status Pernikahan Responden.....	57
Tabel 4.5. Jumlah Persentase Domisili Responden.....	57
Tabel 4.6. Jumlah Persentase Masa Bekerja Responden.....	58
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	60
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Kerjasama Tim.....	61
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.11. Validitas Konvergen <i>Loadings Factor</i>	64
Tabel 4.12. Nilai AVE Validitas Konvergen.....	65
Tabel 4.13. Uji Validitas Diskriminan HTMT.....	65
Tabel 4.14. Uji Validitas Diskriminan <i>Fornell-Larcker</i>	66
Tabel 4.15. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	66
Tabel 4.16. Uji Multikolinearitas <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	68
Tabel 4.17. Uji Koefisien Determinasi R^2	69
Tabel 4.18. Uji <i>Path Coefficients</i>	70
Tabel 5.1. Perbandingan Penelitian Sebelumnya dan Sekarang	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A-1 Kuesioner Penelitian.....	A-1
Lampiran B-1 Hasil Pengolahan Data	B-1

