

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfarizi, A., Haryadi, D., & Syaechurodji. (2022). Mediating of Job Satisfaction in Improving Employee Performance with The Role Of Empowerment And Work Discipline. *Jurnal Mantik*, 6(2), 1892–1902. <https://doi.org/10.35335/mantik.v6i2.2612>
- Ananda, G. D., Basalamah, S., Alam, R., & Arifin, Z. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 104–126. <https://doi.org/10.33096/jms.v3i1.911>
- Ardianingtyas, S., & Nurdinawati, D. (2018). Analisis Gender pada Rumah Tangga Buruh Industri Konveksi Tas Gender Analysis on Industrial Bag Convection Labor Households. *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]*, 2(6), 813–826. <https://doi.org/10.29244/jskpm.2.6.813-826>
- Arifin, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Asbari, M., Purba, J. T., Hariandja, E. S., & Sudibjo, N. (2021). Membangun Kesiapan Berubah dan Kinerja Karyawan: Kepemimpinan Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 54–71. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.4888>
- Bagaskara, P. E., Sadiartha, A. A. N. G., & Puja, I. M. S. (2023). Peran Kepuasan Kerja Karyawan Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 416–429. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v3i3.2550>
- Bahri, S. A., Badawi, B., Hasan, M., Arifudin, O., Fitriana, I. P. A. D., Arfah, A., Rambe, P., Saputri, A. N. C., Lestaringrum, A. I. P., Larasati, R. A., Panma, Y., Clara, H., & Irwanto, I. (2021). Pengantar Penelitian Pendidikan Sebuah Tinjauan Teori dan Praktis. In N. S. Wahyuni (Ed.), *Pertambangan* (Vol. 1). Widina Bhakti Persada Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/349458/pengantar-penelitian-pendidikan-sebuah-tinjauan-teori-dan-praktis>
- Bolita, F., & Murtani, A. (2021). Analisis Pengaruh Akuntabilitas , Transparansi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Muzakki Membayar Zakat Pada BAZNAS Sumatera Utara. *Jurnal FEB*, 2(1), 1–11. <http://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/FEB/article/view/1340>
- Devina, G. (2018). PENGARUH TEAMWORK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE CABANG SURABAYA 2. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(1), 1–9. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/22457>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>

- Erawati, S. H., & Wardhana, B. P. J. (2023). Determinan Word Of Mouth Dalam Bisnis Kuliner. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 15–21. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.13878>
- Fatmanengsih, C., & Mansyur, A. (2022). Kepuasan Kerja: Peran Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Lingkungan Kerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2219–2228. <https://doi.org/10.37385/msej.v3i4.781>
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Ginting, E. A., & Bangun, D. P. (2022). PERAN KOMUNIKASI ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PERUSAHAAN, CABANG PEKAN BARU. *Jurnal Darma Agung*, 30(1), 371–383. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.1689>
- Husain, B. A., Novendri, I., Sunarsi, D., & Sutrisno, S. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 374–379. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.428>
- Idris, M. (2018). PERANAN ORGANISASI TERHADAP PRILAKU INDIVIDU, DISIPLIN DAN MOTIVASI YANG BERDAMPAK MEMBANGUN KINERJA. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Finansial Indonesia*, 1(2), 79–88. <https://doi.org/10.31629/jiafi.v1i2.1246>
- Indrasari, Y. (2020). Efisiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (Ijen) Bondowoso. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14(1), 44–50. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.14.1.44-50>
- Irawan, I., Josiah, T., & Parella, E. (2020). DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT PROVINSI LAMPUNG. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pascasarjana Sabura*, 3(1), 555–562. <https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Jufrizen, & Hutasuhut, M. R. (2022). The Role of Mediation Organizational Citizenship Behavior on the Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)*, 5(2), 162–183. <https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1682>
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 844–859.
- Juniarti, H. A., Nugroho, N. C., & Suprihanto, J. (2022). Faktor-Faktor Pencarian Informasi Inovasi Pertanian dalam Meningkatkan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Media Informasi*, 31(1), 64–80. <https://doi.org/10.22146/mi.v31i1.4595>
- Kaharuddin, A., & Liasambu, L. (2019). Penerapan Model STAD dalam meningkatkan Hasil Belajar dan Aktivitas Siswa SMP. *Jurnal Pendidikan Matematika Raflesia*, 4(2), 29–37. <https://doi.org/10.33369/jpmr.v4i2.9750>
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan.

- SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318.  
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Khotimah, N. (2018). PENGARUH RELIGIUSITAS, KEPERCAYAAN, CITRA PERUSAHAAN, DAN SISTEM BAGI HASIL TERHADAP MINAT NASABAH MENABUNG DAN LOYALITAS DI BANK SYARIAH MANDIRI (Studi Kasus Pada Nasabah Bank Syariah Mandiri Gresik). *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 5(01), 37–48.  
<https://doi.org/10.30996/jmm17.v5i01.1712>
- Kock, N., & Hadaya, P. (2018). Minimum sample size estimation in PLS-SEM: The inverse square root and gamma-exponential methods. *Information Systems Journal*, 28(1), 227–261. <https://doi.org/10.1111/isj.12131>
- Kurnia.ekaptiningrum. (2022). *Tenaga Kerja Indonesia Masih Didominasi Low Skill*. Universitas Gadjah Mada. <https://ugm.ac.id/id/berita/23020-tenaga-kerja-indonesia-masih-didominasi-low-skill/>
- Kurnia, F. M., & Senen, S. H. (2020). Analisis Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Bangunan Prima Jaya Di Kota Tangerang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 129–140.  
<https://doi.org/10.17509/jimb.v11i2.24356>
- Kurnia, V. T., Damayani, A. T., & Kiswoyo. (2019). Keefektifan Model Pembelajaran Number Head Together Berbantuan Metode Discovery terhadap Hasil Belajar Matematika. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 3(2), 192–201.  
<https://doi.org/10.53400/mimbar-sd.v4i3.7922>
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021). THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE. *JOURNAL OF SOUTHWEST JIAOTONG UNIVERSITY*, 56(6). <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.56.6.73>
- Lasmi, A., Bayhaqi, H., & Suhairi. (2022). Membangun Kerjasama Tim yang Efektif dalam Organisasi. *Dawatuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 2(1), 35–45. <https://doi.org/10.47476/dawatuna.v2i1.509>
- Lesmana, M. T., Batubara, A. R. R., Alfianita, Simatupang, M. P., & Nasution, M. I. (2023). Kinerja Karyawan: Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Dan Kerjasama Tim Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(1), 64–79. <https://doi.org/10.30596/jimb.v24i1.15002>
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SIMEN (Akuntansi Dan Manajemen) STIES ISSN*, 9(1), 50–59.  
<http://jurnal.stiesabang.ac.id/index.php/simen/article/view/85>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muzakki, & Pratiwi, A. R. (2019). Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(2), 82–91. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i2.3264>

- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181–192. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5702>
- Nasution, A. S., Hasibuan, D. N., Dalimunthe, W. M., & Silalahi, P. R. (2023). Peningkatan Kinerja Industri Makanan dan Minuman Melalui Transformasi Digital di Indonesia. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 165–176. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i1.493>
- Parowa, L. U. (2021). PENGARUH RETURN ON ASSET DAN LEVERAGE TERHADAP TAX AVOIDANCE PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2017-2019. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 5(7), 438–453. <https://doi.org/doi/10.52160/ejmm.v5i7.550>
- Perdana, D. A., & Pakili, M. O. (2020). Perilaku Organisasi melalui Dakwah terhadap Perkembangan Manajemen Partai Keadilan Sejahtera Wilayah Gorontalo. *TAZKIR: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial Dan Keislaman*, 6(2), 311–328. <https://doi.org/10.24952/tazkir.v6i2.3004>
- Permana, S. A., & Syah, T. Y. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Topsell Rahardja Indonesia. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 5(1), 21–30. <https://doi.org/10.36782/jemi.v5i1.2257>
- Prakoso, M. T. B., & Rismawati. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT AGRODANA FUTURES SURABAYA). *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(1), 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5166>
- Priastayadi, C., & Sudarnaya, I. K. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Smartfren Kabupaten Buleleng. *Daya Saing : Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 312–319. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i2.1095>
- Ramadhani, F. P., & Hubeis, A. V. S. (2020). ANALISIS GENDER DALAM UPAYA ADAPTASI DAN MITIGASI PERUBAHAN IKLIM RUMAH TANGGA PERTANIAN. *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]*, 4(2), 155–166. <https://doi.org/10.29244/jskpm.4.2.155-166>
- Ramadhani, S., & Aisyah, S. (2023). Analisis Strategi Pemasaran Produk Asuransi Melalui Bancassurance : Studi Pada BRI Insurance Wilayah Medan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 3(1), 1367–1452.
- Rezalina, W., Salisah, F. N., Angraini, & Munzir, M. R. (2023). Analisis Tingkat Kepuasan Pengguna SIAM Poltekkes Riau Menggunakan Metode EUCS. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 10(2), 117–128. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v10i2.3950>
- Riassta, I. yuli, Kusnadi, E., & Ediyanto. (2022). PENGARUH HARGA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN DENGAN KEPUTUSAN PEMBELIAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RUMAH

- MAKAN ANGKRINGAN 813 BEBEK BALURAN DI SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(7), 1501–1510. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i7.2343>
- Rifai, A., & Susanti, E. (2021). The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance supported by Employee job satisfaction.(Empirical Study on Permanent Employees and ContractsBPJS Health HeadOffice). *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(12), 27–44. [www.aijbm.com](http://www.aijbm.com)
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Roni, F. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Sekretaris Dan Manajemen*, 3(1), 171–178. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Rosmaini, & Hasrudy, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sabirin, & Ilham. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.4295>
- Sanosra, A., Martini, N. N. P., & Asyari, H. (2021). Analisis pengaruh pelatihan kerja dan karakteristik individu terhadap produktivitas guru. *Akuntabel*, 18(1), 153–161. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- Santika, E. F. (2023). *Kurang Diakui hingga Beban Kerja Berlebih, Ini Alasan Warga RI Tak Bahagia dengan Pekerjaannya*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/06/09/kurang-diakui-hingga-beban-kerja-berlebih-ini-alasan-warga-ri-tak-bahagia-dengan-pekerjaannya>
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>
- Simatupang, F., Lie, D., Butarbutar, M., & Sisca. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTAURANT INTERNATIONAL AND CONVENTION HALL PEMATANGSIANTAR. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 50–65. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.107>
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. <https://doi.org/10.52434/jwe.v18i1.454>
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>

- Supriani, Y., Natsir, N. F., & Haryanti, E. (2021). Paradigma Keilmuan yang melandasi proses Transformasi Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(7), 725–732. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i8.371>
- Syaadah, R., Ary, M. H. A. A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2022). PENDIDIKAN FORMAL, PENDIDIKAN NON FORMAL DAN PENDIDIKAN INFORMAL. *Pema (Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(2), 125–131. <https://doi.org/10.56832/pema.v2i2.298>
- Trenggonowati, D. L., & Kulsum. (2018). ANALISIS FAKTOR OPTIMALISASI GOLDEN AGE ANAK USIA DINI STUDI KASUS DI KOTA CILEGON. *Journal Industrial Servicess*, 4(1), 48–56. <https://doi.org/10.36055/jiss.v4i1.4088>
- Ulfa, R. (2021). VARIABEL PENELITIAN DALAM PENELITIAN PENDIDIKAN. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 2685(6115), 342–351. <https://jurnal.stitbb.ac.id/index.php/al-fathonah/article/download/44/29>
- Usman, D., & Daud, I. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Keerikatan Kerja Karyawan pada Kesiapan untuk Berubah. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, 486–503. <https://pascasarjanafe.untan.ac.id/prosiding-seminar-nasional-bisnis-seri-ke-4/>
- Wagiman, & Sutanto, H. A. (2019). JOB SATISFACTION MEDIATES RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 21(2), 132–143. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v21i2.9030>
- Winarno, M. E. (2018). *Metodologi Penelitian Dalam Pendidikan Jasmani* (23rd ed.). Universitas Negeri Malang (UM Press). [https://www.researchgate.net/publication/322652202\\_Buku\\_Metodologi\\_Penelitian](https://www.researchgate.net/publication/322652202_Buku_Metodologi_Penelitian)
- Wote, A. Y. V., & Patalatu, J. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 3(4), 455–461. <https://doi.org/10.23887/jisd.v3i4.21782>
- Yang, J. S., Hernawan, D., & Seran, G. G. (2020). KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN BOGOR SELATAN KOTA BOGOR. *Jurnal GOVERNANSI*, 6(1), 57–62. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i1.2508>
- Yudha, E. P., Rifai, A. A., & Adela, A. S. (2022). ANALISIS TINGKAT KEPUASAN KONSUMEN TERHADAP KUALITAS PRODUK DAN KUALITAS PELAYANAN RESTORAN CEPAT SAJI McDONALD'S. *Mimbar Agribisnis: Jurnal Pemikiran Masyarakat Ilmiah Berwawasan Agribisnis*, 8(2), 1003–1013. <https://doi.org/10.25157/ma.v8i2.7558>