

ABSTRAK

Vanessa Cornellia (01011180215)

PENGARUH ORIENTASI STRATEGIS TERHADAP KINERJA BISNIS, IKLIM INOVATIF DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT XYZ

(xii, 171 halaman, 26 tabel, 6 gambar, 3 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif orientasi strategis terhadap motivasi kerja pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif orientasi strategis terhadap kinerja bisnis pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif orientasi strategis terhadap iklim inovatif pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif orientasi strategis terhadap kinerja karyawan pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja bisnis pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif motivasi kerja terhadap iklim inovatif pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis apakah motivasi kerja dapat memediasi pengaruh orientasi strategis terhadap kinerja bisnis pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis apakah motivasi kerja dapat memediasi pengaruh orientasi strategis terhadap iklim inovatif pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia, untuk menguji dan menganalisis apakah motivasi kerja dapat memediasi pengaruh orientasi strategis terhadap kinerja karyawan pada karyawan produk minuman PT XYZ Indonesia. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner via *google form*, alat analisis menggunakan analisis Smart PLS. Dari kuesioner yang kembali dan diolah sejumlah 117 responden. Berdasarkan pada hasil analisis, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Orientasi Strategis berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja, Orientasi Strategis berpengaruh positif terhadap Kinerja Bisnis, Orientasi Strategis berpengaruh positif terhadap Iklim Inovatif, Orientasi Strategis berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Bisnis, Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Iklim Inovatif, Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dapat memediasi pengaruh Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Bisnis, Motivasi Kerja dapat memediasi pengaruh Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Bisnis, dan Motivasi Kerja dapat memediasi pengaruh Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Orientasi Strategis, Iklim Inovatif