

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Dasar Teori	14
2.1.1 Variabel Kompetensi Kerja.....	16
2.1.2 Variabel Otonomi Pekerjaan.....	19
2.1.3 Variabel Kondisi Kerja.....	21
2.1.4 Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	22
2.1.5 Variabel Kepuasan Kerja.....	24
2.2 Hipotesis Penelitian	26
2.2.1 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	26
2.2.2 Pengaruh Otonomi Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja.....	27
2.2.3 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	28

2.2.4 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	30
2.2.5 Pengaruh Otonomi Pekerjaan terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	31
2.2.6 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	31
2.2.7 Pengaruh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	32
2.2.8 Pengaruh Kompetensi Kerja yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	33
2.2.9 Pengaruh Otonomi Pekerjaan yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	35
2.2.10 Pengaruh Kondisi Kerja yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.3 Model Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Subjek dan Objek Penelitian.....	39
3.2 Unit Analisis	39
3.3 Tipe Penelitian.....	40
3.4 Definisi Operasional.....	40
3.4.1 Pengukuran Variabel.....	42
3.4.2 Operasionalisasi Variabel.....	43
3.5. Populasi dan Responden Penelitian.....	46
3.5.1 Populasi	46
3.5.2 Responden Penelitian.....	46
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.7 Metode Analisis Data.....	48
3.7.1 Model dalam PLS-SEM.....	48
3.7.1.1 <i>Outer Model</i>	49
3.7.1.2 <i>Inner Model</i>	50
BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Profil Responden.....	52
4.2 Analisis Deskriptif Responden.....	54
4.2.1 Variabel Kompetensi Kerja.....	55
4.2.2 Variabel Otonomi Pekerjaan.....	58
4.2.3 Variabel Kondisi Kerja.....	61

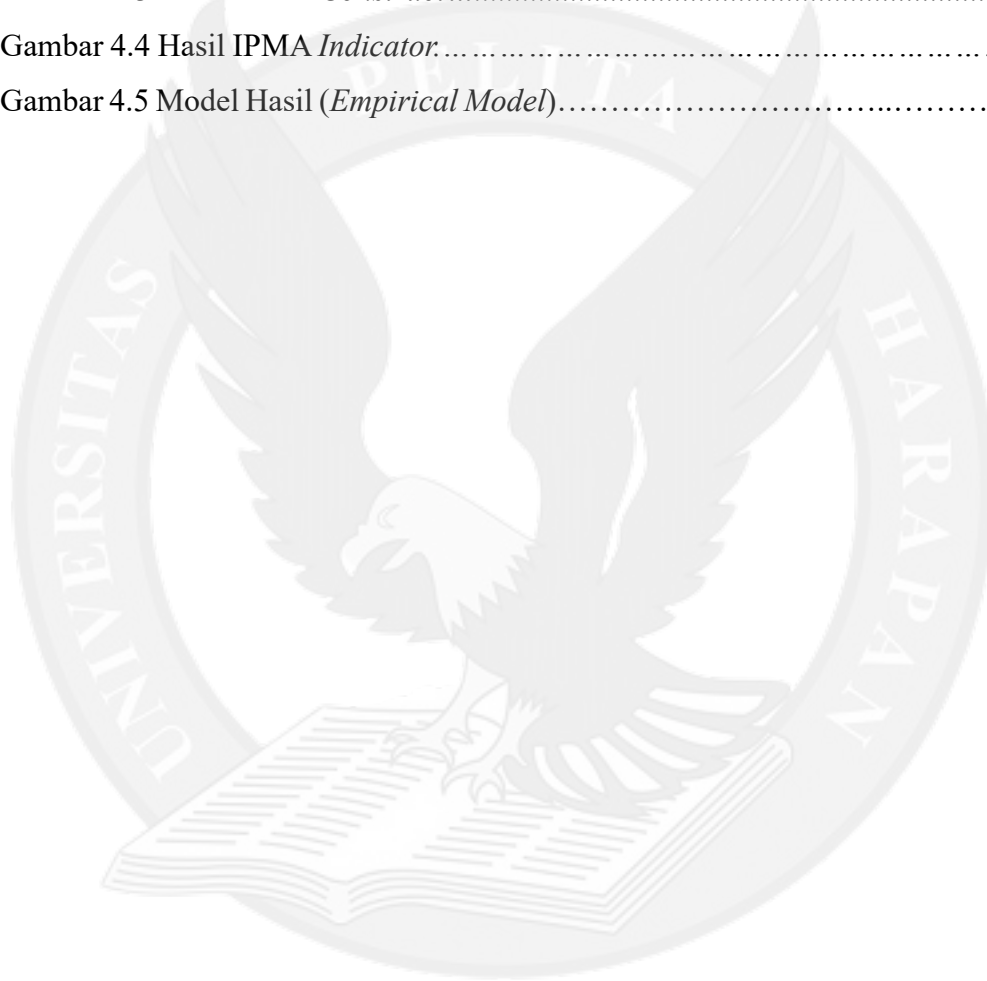
4.2.4 Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	62
4.2.5 Variabel Kepuasan Kerja.....	66
4.3 Analisis Inferensial.....	68
4.3.1 <i>Outer Model</i>	69
4.3.1.1 Pengujian <i>Indicator Reliability</i>	70
4.3.1.2 <i>Construct Reliability</i>	72
4.3.1.3 <i>Construct Validity</i>	73
4.3.1.4 <i>Discriminant Validity</i>	74
4.3.2 <i>Inner Model</i>	75
4.3.2.1 Multikolinearitas.....	76
4.3.2.2 Koefisien Determinan (<i>R-squared</i>).....	77
4.3.2.3 <i>Effect Size (f-squared)</i>	79
4.3.2.4 <i>Predictive Relevance (Q-squared)</i>	81
4.3.2.5 Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien.....	83
4.3.2.5.1 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	84
4.3.2.5.2 Pengaruh Otonomi Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja.....	85
4.3.2.5.3 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.3.2.5.4 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	87
4.3.2.5.5 Pengaruh Otonomi Pekerjaan terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	88
4.3.2.5.6 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap <i>Psychological Empowerment</i>	89
4.3.2.5.7 Pengaruh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	90
4.3.2.5.8 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i>	91
4.3.2.5.9 Pengaruh Otonomi Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i> terhadap.....	93
4.3.2.5.10 Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh <i>Psychological Empowerment</i>	95
4.3.2.6 Analisis <i>Importance-Performance</i>	96

4.3.3 Pembahasan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Implikasi Manajerial.....	105
5.3 Keterbatasan dan Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rangka Konseptual Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Hasil <i>Outer Model</i> Penelitian.....	69
Gambar 4.2 Hasil <i>Inner Model</i> Penelitian.....	76
Gambar 4.3 Hasil IPMA <i>Construct</i>	97
Gambar 4.4 Hasil IPMA <i>Indicator</i>	98
Gambar 4.5 Model Hasil (<i>Empirical Model</i>).....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Survei Pendahuluan.....	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden.....	52
Tabel 4.2 Kategori Jawaban.....	55
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Kerja.....	55
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Otonomi Pekerjaan.....	58
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Kondisi Kerja.....	61
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	63
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 4.8 <i>Indicator Reliability</i>	70
Tabel 4.9 <i>Construct Reliability</i>	73
Tabel 4.10 <i>Construct Validity</i>	73
Tabel 4.11 <i>Heterotrait-Monotrait</i>	74
Tabel 4.12 Hasil <i>Inner Variance Inflation Factor</i>	77
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Squared</i>	78
Tabel 4.14 Nilai <i>f-squared</i>	80
Tabel 4.15 Hasil <i>Q-squared Predict</i>	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner.....	A-1
Lampiran B. Hasil <i>Outer Model</i>	B-1
Lampiran C. <i>Data Setting</i> PLS-SEM.....	C-1
Lampiran D. Hasil <i>Bootstrapping</i>	D-1
Lampiran E. Gambar <i>Outer Model</i> Penelitian.....	E-1
Lampiran F. Gambar <i>Inner Model</i> Penelitian.....	F-1
Lampiran G. Hasil Pengujian <i>Turn It In</i>	G-1

