

**TESIS**

**HUBUNGAN *DIGITAL TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*  
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN  
*MEDIASI KNOWLEDGE MANAGEMENT, TALENT  
MANAGEMENT, COMPENSATION AND BENEFIT* DAN  
*INNOVATION WORK BEHAVIOR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN RETAIL PT XYZ)**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik  
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

**Disusun Oleh**

**NAMA : SRI HARTATI KARTOYO**  
**NPM : 01638220004**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN  
JAKARTA  
2023**