

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 <i>Leadership</i>	13
2.2 <i>HR Practices</i>	18
2.3 <i>Organizational Agility</i>	26
2.4 <i>Employee Performance (Kinerja Karyawan)</i>	29

2.5	Pengembangan Hipotesis	32
2.5.1	Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>HR Practices</i>	33
2.5.2	Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>Organizational Agility</i>	34
2.5.3	Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>Employee Performance</i>	35
2.5.4	Hubungan <i>HR Practices</i> dan <i>Organizational Agility</i>	36
2.5.5	Hubungan <i>HR Practices</i> dan <i>Employee Performance</i>	38
2.5.6	Hubungan <i>Organizational Agility</i> dan <i>Employee Performance</i>	39
2.6	Kerangka Konseptual.....	40
BAB III.....		42
METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Objek Penelitian	42
3.2	Unit Analisis	42
3.3	Tipe Penelitian	42
3.4	Definisi Konseptual dan Operasional.....	43
3.5	Variabel Penelitian.....	46
3.6	Populasi dan Sampel	47
3.7	Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.8	Metode Pengambilan Data.....	48
3.9	Teknik Analisis data.....	49
3.10	Studi Pendahuluan.....	52
BAB IV.....		54
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian.....	54
4.1.2	Profil Demografi Responden	55
4.1.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	60
4.1.4	Analisis Statistik Inferensial	67
4.2	Hasil Uji Hipotesis	82

4.2.1 Hasil Uji Spesifik <i>Indirect Effect</i>	85
4.3 Pembahasan.....	86
4.3.1 Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>HR Practices</i>	86
4.3.2 Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>Organizational Agility</i>	87
4.3.3 Hubungan <i>Leadership</i> dan <i>Employee Performance</i>	89
4.3.4 Hubungan <i>HR Practices</i> dan <i>Organizational Agility</i>	90
4.3.5 Hubungan <i>HR Practices</i> dan <i>Employee Performance</i>	91
4.3.6 Hubungan <i>Organizational Agility</i> dan <i>Employee Performance</i>	93
BAB V.....	95
KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Implikasi Manajerial.....	96
5.3 Implikasi Teoritis.....	99
5.4 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Jumlah Kasus Positif Covid-19 di Indonesia pada Maret 2020 hingga Januari 2021.....	2
Gambar 2.1	Model Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1	Usia Tenaga Kesehatan di IGD RS XYZ Bekasi.....	55
Gambar 4.2	Tingkat Pendidikan Tenaga Kesehatan di IGD RS XYZ Bekasi..	56
Gambar 4.3	Spesifikasi Pekerjaan Tenaga Kesehatan di IGD RS XYZ Bekasi	57
Gambar 4.4	Pendapatan Tenaga Kesehatan di IGD RS XYZ Bekasi.....	57
Gambar 4.5	Lama Bekerja Tenaga Kesehatan di IGD RS XYZ Bekasi.....	58
Gambar 4.6	<i>Outer Model</i> Awal.....	67
Gambar 4.7	<i>Outer Model</i> Baru.....	74
Gambar 4.8	<i>Inner Model</i>	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jenis dan Kelas Rumah Sakit di Kota Bekasi	7
Tabel 3.1	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	43
Tabel 3.2	Hasil <i>Outer Loading</i> Studi Pendahuluan.....	52
Tabel 3.3	Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> , CR, dan AVE Studi Pendahuluan	53
Tabel 4.1	Profil Demografi Responden.....	59
Tabel 4.2	Kategori Jawaban	60
Tabel 4.3	Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>Leadership</i>	61
Tabel 4.4	Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>HR Practices</i>	62
Tabel 4.5	Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>Organizational Agility</i>	65
Tabel 4.6	Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>Employee Performance</i>	66
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Outer Model</i> Awal.....	68
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Diskriminan (<i>Fornell-Larcker Criterion</i>) <i>Outer Model</i> Awal	70
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Diskriminan (<i>Cross-Loading</i>) <i>Outer Model</i> Awal	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas <i>Outer Model</i> Awal.....	71
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas <i>Outer Model</i> Awal.....	72
Tabel 4.12	Uji Validitas Konvergen <i>Outer Model</i> Baru	75
Tabel 4.13	Uji Validitas Diskriminan (<i>Fornell-Larcker Criterion</i>) <i>Outer Model</i> Baru	76
Tabel 4.14	Uji Validitas Diskriminan (<i>Cross-Loading</i>) <i>Outer Model</i> Baru	76
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas <i>Outer Model</i> Baru.....	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinearitas <i>Outer Model</i> Baru	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi	80
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>F-Squared</i>	81
Tabel 4.19	Hasil Uji <i>Predictive Relevance (Q-Squared)</i>	82
Tabel 4.20	Hasil Uji Hipotesis Penelitian	82
Tabel 4.21	Hasil Uji Spesifik <i>Indirect Effect</i>	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden RS XYZ Bekasi.....	113
---	-----

