

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Umum	10
1.3.2 Tujuan Khusus	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis/Manajerial.....	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 <i>Organizational Commitment (OC)</i>	13
2.2 <i>School Leadership Style</i>	15
2.3 <i>Job Involvement</i>	19
2.4 <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	21
2.5 <i>Job Satisfaction</i>	22
2.6 Kaitan Antar Variabel	23
2.6.1 Kaitan <i>School Leadership Style</i> dengan <i>Organizational Commitment</i> 23	
2.6.2 Hubungan <i>Job Involvement</i> dengan <i>Organizational Commitment</i> ...	25
2.6.3 Hubungan <i>School Leadership Style</i> dengan POS.....	27
2.6.4 Hubungan POS dengan <i>Organizational Commitment</i>	28

2.6.5	Hubungan <i>Job Satisfaction</i> dengan <i>Organizational Commitment</i>	30
2.7	Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Obyek Penelitian	32
3.2	Jenis Penelitian.....	33
3.3	Lokasi dan Ruang Lingkup Penelitian	33
3.4	Populasi dan Sampel	34
3.5	Operasionalisasi Variabel.....	35
3.6	Skala Pengukuran.....	43
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.8	Teknik Analisis Data.....	44
3.8.1	Evaluasi Outer Model	45
3.8.2	Evaluasi Inner Model	49
3.9	Uji Pendahuluan	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Karakteristik Responden	57
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
4.2.1	Deskripsi Variabel <i>School Leadership Style</i>	59
4.2.2	Deskripsi Variabel <i>Job Involvement</i>	60
4.2.3	Deskripsi Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	61
4.2.4	Deskripsi Variabel <i>Job Satisfaction</i>	62
4.2.5	Deskripsi Variabel <i>Organizational Commitment</i>	63
4.3	Hasil Analisa	65
4.3.1	<i>Outer Model</i>	66
4.3.2	<i>Inner Model</i>	70
4.4	<i>Importance Performance Map Analysis (IPMA)</i>	76
4.5	Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		86
5.1	Kesimpulan	86
5.2	Implikasi Manajerial	87
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang	89
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>turnover</i> karyawan di Yayasan Pendidikan Islam X tahun 2020 sampai 2022.....	4
Tabel 3.2 Jumlah populasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Yayasan Pendidikan islam X Tangerang.....	35
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 3.3 Hasil Outer Loadings dan Uji Reliabilitas Setelah Penyesuaian	54
Tabel 3.4 Hasil Average Variance Extracted (AVE) setelah Penyesuaian	55
Tabel 3.5 Heterotrait-monotrait Ratio (HTMT).....	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	57
Tabel 4.2 Kategorisasi Jawaban Responden	58
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel School Leadership Style	59
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Job Involvement.....	61
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Perceived Organizational Support	62
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Job Satisfaction	63
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Organizational Commitment.....	64
Tabel 4.8 Validitas Konvergen	67
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan.....	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian R-Square	71
Tabel 4.12 Hasil Pengujian F Square	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Kolinearitas.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis	74
Tabel 4.15 Hasil Analisis IPMA Konstruk	76
Tabel 4.16 Hasil IPMA untuk Indikator	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Outer Model.....	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Inner Model	70
Gambar 4.3 Hasil Analisa IPMA Konstruk	77
Gambar 4.4 Hasil Analisa IPMA Indikator.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A KUISIONER PENELITIAN	A-1
LAMPIRAN B HASIL UJI PENDAHULUAN	B-1
LAMPIRAN C HASIL UJI OUTER MODEL	C-1
LAMPIRAN D HASIL UJI INNER MODEL	D-1
LAMPIRAN E HASIL UJI IMPORTANCE-PERFORMANCE MAP ANALYSIS	E-1
LAMPIRAN F LEMBAR TURNITIN	F-1

