

## **ABSTRAK**

Frisca Melissa Iskandar Tandung (12120090052)

### **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP UNJUK KERJA KARYAWAN PT ASYST DI BUMN GARUDA**

(xiv + 46 halaman ; 4 tabel ; 32 lampiran)

Unjuk kerja merupakan salah satu bagian dari hasil proses bekerja karyawan di perusahaan sebagai komponen penting dalam pengembangan dan kemajuan perusahaan. Oleh sebab itu penting bagi perusahaan untuk memperhatikan unjuk kerja para karyawannya apabila ingin mencapai tujuan perusahaan yang optimal. Unjuk kerja itu sendiri dipengaruhi oleh motivasi intrinsik para karyawan. Motivasi intrinsik itu sendiri merupakan motivasi yang mendorong seseorang untuk berprestasi yang bersumber dalam diri individu tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik terhadap unjuk kerja karyawan PT Asyst di BUMN Garuda. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah 250 karyawan PT Asyst, sedangkan sampel penelitian adalah 152 karyawan PT Asyst pada level staff yang sudah bekerja dua tahun berturut-turut.. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik pendekatan *convenience sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier dengan SPSS 19.

Hasil penelitian ini didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari motivasi intrinsik atas unjuk kerja karyawan PT Asyst di BUMN Garuda dengan koefisien  $R^2 = 0.238$  dengan nilai  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). Hal ini berarti motivasi intrinsik berpengaruh atas unjuk kerja karyawan PT Asyst di BUMN Garuda.

Referensi : 38 (1997 – 2012)

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Unjuk Kerja, Karyawan PT Asyst