

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Struktur Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 <i>Organizational Commitment</i>	11
2.2 <i>Transformational Leadership</i>	13
2.3 <i>Organizational Culture</i>	15
2.4 <i>Work Environment</i>	17
2.5 <i>Job Satisfaction</i>	19
2.6 Kaitan Antar Variabel.....	21
2.6.1 <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i> 21	
2.6.2 <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	22
2.6.3 <i>Work Environment</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	23
2.6.4 <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	24
2.6.5 <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Job satisfaction</i>	25

2.6.6	<i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Job satisfaction</i>	26
2.6.7	<i>Work Environment</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	26
2.7	Model Penelitian.....	27
BAB III	METODE PENELITIAN.....	28
3.1	Objek Penelitian	28
3.2	Unit Analisis	28
3.3	Jenis Penelitian	28
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	29
3.4.1	Pengukuran Variabel.....	29
3.4.2	Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	29
3.5	Populasi dan Sampel	33
3.6	Metode Pengumpulan Data	34
3.7	Teknik Analisa Data.....	34
3.7.1	Analisa Statistik Deskriptif	34
3.7.2	Analisa <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1	Hasil Penelitian.....	38
4.1.1	Profil Responden.....	38
4.1.2	Deskriptif Konstruksi Penelitian.....	41
4.2	Hasil Uji Outer Model.....	49
4.2.1	Validitas Konvergen.....	50
4.2.2	Validitas Diskriminan	54
4.2.3	Reliabilitas	55
4.3	Hasil Uji Inner Model.....	56
4.3.1	R Square.....	56
4.3.2	Q Square.....	57
4.3.3	Kolinearitas	58
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	59
4.4	<i>Important Performance Analysis</i>	63
4.5	Pembahasan	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Implikasi Manajerial.....	74
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	76
	DAFTAR PUSTAKA	78
	LAMPIRAN	

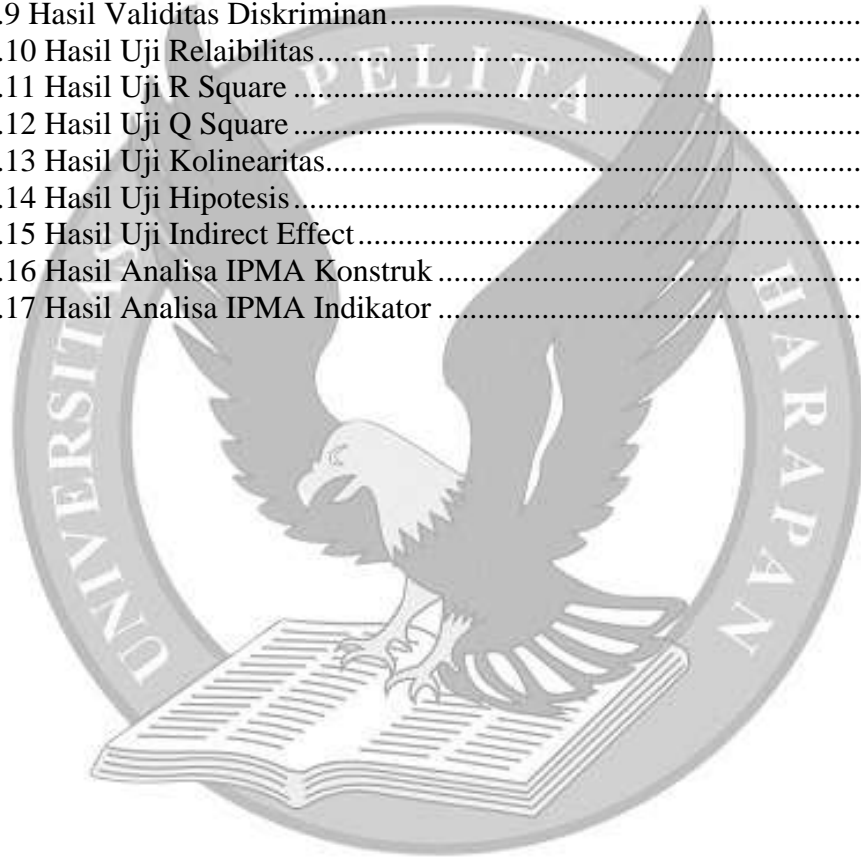
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	27
Gambar 4.1 Asal Sekolah Guru	39
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	39
Gambar 4.3 Lama Bekerja	40
Gambar 4.4 Usia Responden.....	40
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir	41
Gambar 4.6 Hasil Uji Outer Model.....	50
Gambar 4.7 Hasil Uji Inner Model	56
Gambar 4.8 Hasil Analisa IPMA Konstruk	64
Gambar 4.9 Hasil Analisa IPMA Indikator.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Guru di Yayasan ABC.....	2
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel.....	30
Tabel 4.1 Kriteria Kategori Jawaban Responden.....	42
Tabel 4.2 Deskriptif <i>Organizational Commitment</i>	42
Tabel 4.3 Deskriptif <i>Transformational Leadership</i>	44
Tabel 4.4 Deskriptif <i>Organizational Culture</i>	46
Tabel 4.5 Deskriptif <i>Work Environment</i>	47
Tabel 4.6 Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen 2.....	52
Tabel 4.9 Hasil Validitas Diskriminan.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji R Square	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Q Square	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolinearitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Indirect Effect.....	61
Tabel 4.16 Hasil Analisa IPMA Konstruk	63
Tabel 4.17 Hasil Analisa IPMA Indikator	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Kuesioner.....	A-1
Lampiran B : Output Olah Data.....	B-1
Lampiran C : Surat Ijin Meneliti.....	C-1
Lampiran D : Turnitin.....	D-1

