

## ABSTRAK

**Indra Santosa Purnomo (01661220063)**

(xiv + 61 halaman; 1 gambar; 23 tabel, 3 lampiran)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention*, selain itu juga diamati pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi, dan terakhir pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap pekerjaan. kepuasan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner elektronik pada 268 pegawai rumah sakit. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik partial least square-structural equation modeling (PLS-SEM) dengan menggunakan perangkat lunak program SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap niat berpindah, sedangkan komitmen organisasi dipengaruhi secara negatif oleh stres kerja dan dipengaruhi secara positif oleh kepuasan kerja dan lingkungan kerja, terakhir kepuasan kerja dipengaruhi secara negatif oleh stres kerja dan dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk berkontribusi pada pemahaman dinamika turnover karyawan dan memberikan pemahaman tentang faktor-faktor mendasar yang mempengaruhi niat turnover. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan bagi setiap pemangku kepentingan organisasi untuk meningkatkan komitmen karyawan dalam mengendalikan turnover, dengan meningkatkan kepuasan dan kondisi kerja karyawan, serta mengurangi stres mereka.

Referensi : 141 (1979 – 2022)

**Kata kunci:** stress kerja, *turnover intention*, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja