

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hypermart Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 167-179.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104-122.
- Amalia, K. P., Sumijatun, S., & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(2), 144-152.
- Ambar, Teguh Sulistiyani & Rosidah. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Amelia, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT BPR Majalengka Jabar Kabupaten Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 308-314.
- Aslam, A., Riani, A. L., & Widodo, G. P. (2013). Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi (Journal of Management and Pharmacy Practice)*, 3(3), 167-174.
- Badan Pusat Statistik (BPS). 2022. Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke Atas Menurut Golongan Umur 2021-2022. Jakarta
- Bangun, D. (2012). Hubungan Pemberdayaan Guru dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru Profesional SMK Negeri di Kota Malang. *Teknologi dan Kejuruan: Jurnal teknologi, Kejuruan dan Pengajarannya*, 33(1).
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1 (02), 67–80.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). Research methods for business: A skill-building approach (8th ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Brahmasari, I. A. (2008). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen karyawan dan kinerja perusahaan. *Die*, 5(1), 242262.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan

- budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Brayfield, A.H. and Rothe, H.F. (1951) An Index of Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 35, 307-311.
<http://dx.doi.org/10.1037/h0055617>
- Christian, M., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Daerah Bandar Lampung. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 1062-1069. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20570>
- Crossman, A., & Abou-Zaki, B. (2003). Job satisfaction and employee performance of Lebanese banking staff. *Journal of Managerial Psychology*, 18(4), 368-376.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Empat Belas. Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BALI BUSANA KREASI DI KABUPATEN BADUNG). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6).
- Dole, C and Schroeder, R.G. (2001). The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*. Vol.16, No.4, p. 234-245
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134-151.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Faridah, N., & Kuncoro, T. (2023). PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA ATAS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pasuruan). *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*, 2(11), 1543-1564.
- Fatah, M. A. A., Madjodjo, F., & Dahlan, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Era New Normal Pada RSD Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 54-63.
- Gesler, W. M. (1987). The cultural geography of health care delivery. *Journal of geography*, 86(1), 24-29.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Ghozali, I. (2015). Structural equation modeling metode alternatif dengan Partial Least Square (3 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadjar, I. (1996). Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif Dalam Pendidikan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Jaya.
- Hafiz, R., & Indiyati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Guru Smp Negeri 1 Kota Bekasi). *eProceedings of Management*, 8(5).
- Hair, J., Matthews, L., Matthews, R., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CBSEM:
- Hair, J., Risher, J., Sarstedt, M., & Ringle, C. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hamdiah, H., Firman, A., & Sultan, M. S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Penempatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pemerintahan Kecamatan Lembang Kabupaten Pinrang. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 5(1), 1-13.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011) Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Bumi Aksara, Jakarta.
- Henseler, J., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
- Hidayat, Rais. 2017. Perilaku Etis Dosen Dalam Perspektif Efikasi Diri, Kepemimpinan, Dan Komunikasi Interpersonal. *Pedagonal, Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1) E-ISSN 2550-0406.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In Yogyakarta: Indomedia Pustaka. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2009). *Organizational behavior: Key concepts, skills & best practices* (p. 528). McGraw-Hill Irwin.
- Koesmono, H. T. (2005). The influence of organizational culture on motivation and job

- satisfaction and employee performance on sub sector of medium scale wood processing industry in east java. *Journal of management and entrepreneurship*, 7(2), 171-188.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (outsourcing) di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational behavior: An evidence based approach fourteenth edition*. IAP.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis R.L. and Jackson J.H. (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- McClelland, D.C. (1957). Community development and the nature of human motivation:some implications of recent research. C, 57-35. Center for International Studies, Massachusetts Institute of Technology, Cambridge
- Moorhead, G. and Griffin, R.W. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Musa Hubeis. Mukhadam Najib. 2014. *Manajemen Strategic Dalam Pengembangan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Mutmainnah, M. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPETENSI KARYAWAN PEMASARAN PADA PT. HADJI KALLA= The Influence of Work Motivation and Training on Performance Through Marketing Employee Competence at PT. Hadji Kalla* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Nelson, A., Lim, J., & Setyawan, A. (2022). ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MEDIASI MOTIVASI KARYAWAN PADA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTURING DI BATAM. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 16(1), 109-119.
- Ningsih, N. A., & Khaerunnisa, L. (2022). DETERMINASI PRODUKTIVITAS: SKILL,

- MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (LITERATURE REVIEW PENGANTAR MANAJEMEN SDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 550-560.
- Nitisemito, A.S. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Sembilan., Edisi ketiga Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Schein, E.H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass Publishers, San Francisco, CA. 418 pages. ISBN: 1-55542-487-2. \$25.95. (1994). *Bulletin of Science, Technology & Society*, 14(2), 121-122. <https://doi.org/10.1177/027046769401400247>
- Pamungkas, B. C., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2023). The Effect Of Transformational Leadership, Organizational Culture, And Management Control System On Employee Performance With Organizational Commitment As The Intervening Variable At CV Makmur Jaya Abadi Surabaya City. *J. Econ. Financ. Manag. Stud*, 6, 429-437.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 1337–1358.
- Pratiwi, D., Lie, D., & Chandra, E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Sumut Syariah Cabang Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(1), 73-81.
- Primaturia, C. (2022). Pengaruh faktor determinan terhadap kepuasan konsumen yang memediasi repurchase intention belanja online suplemen multivitamin selama masa pandemi Covid-19 di Indonesia (Studi pada konsumen Tokopedia dan Shopee). Universitas Pelita Harapan
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI , SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW EXECUTIVE SUPPORT SISTEM (ESS) FOR BUSINESS). 3(3), 267–285.
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 3(2), 162-170.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.

- Ramban, K., & Edalmen, E. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 132-141.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 947-954.
- Republik Indonesia, Peraturan Menteri Kesehatan nomor 75 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat tahun 2014.
- Republik Indonesia, Peraturan Presiden Republik Indonesia nomor 12 tentang Jaminan Kesehatan tahun 2013.
- Republik Indonesia, Undang- Undang Republik Indonesia no 38 tentang Keperawatan tahun 2014.
- Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60-71.
- Rubel, M. R. B., & Kee, D. M. H. (2014). Quality of work life and employee performance: Antecedent and outcome of job satisfaction in Partial Least Square (PLS). *World Applied Sciences Journal*, 31(4), 456-467.
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Rusmewahni, R., Cahyadi, W., & Ramadhani, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi. *Journal on Education*, 5(4), 15977-15984. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2729>
- Rybnicek, R., Bergner, S., & Gutschelhofer, A. (2019). How individual needs influence motivation effects: a neuroscientific study on McClelland's need theory. *Review of Managerial Science*, 13, 443-482.

- Saragih, Y. H. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(4), 934-942.
- Sari, G. N., & Astuningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kompensasi , Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 89-101.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S.P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Sidarta, F., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 667-673.
- Jannah, S.K. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus di Desa Bayeman, Desa Ketowan dan Desa Kedungdowo Kecamatan Arjasa Kabupaten Situbondo)* (Doctoral dissertation, Universitas Abdurahman Saleh Situbondo).
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 22-32.
- Sofyandi & Garniwa. (2007). Perilaku Organisasional. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Spector, P.E. (1997). Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences. United Kingdom: Sage Publications Ltd.
- Stephen P. Robbins, 1996. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Stoner, James A.F dan Charles Wankel. (1986). Manajemen (edisi ketiga). Terjemahan Wilhelmus W. Bakoswatun dan Bosco Carvallo Tahun 1988, Jilid 1. Jakarta: C.V. Intermedia (cetakan kedua).
- Sudarsono, S. (2019). Budaya Organisasi. *Widya Balina*, 4(2), 40-52.
- Suriadi, S., Adhikara, M. A., & Andry, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 639-652.
- Suswardana, E. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Total Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Pengadilan Pajak. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(03), 352-367.
- Suswardana, E. T. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Total Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Pengadilan Pajak. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(03), 352-367.
- Tarigan, F. (2022). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Loyalitas Pegawai Di Dinas Perindustrian Kota Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Testa, M. R. (1999). Satisfaction with organizational vision, job satisfaction and service efforts: an empirical investigation. *Leadership & Organization Development Journal*, 20(3), 154-161.
- Widodo, E.S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Wirawan, W. (2010). Evaluasi kinerja sumber daya manusia. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 56-68.