

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| LEMBAR JUDUL TUGAS AKHIR TESIS | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR..... | ii |
| PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR..... | iii |
| PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 12 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 13 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 13 |
| 1.4.1 Manfaat Teoretis | 13 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 14 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 14 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 16 |
| 2.1 Tinjauan Teori..... | 16 |
| 2.1.1 Teori Keadilan Bermartabat..... | 16 |
| 2.2 Tinjauan Konseptual..... | 24 |
| 2.2.1 Konsep Perubahan Hak Tenaga Kerja | 24 |
| 2.2.2 Konsep Pemutusan Hubungan Kerja | 39 |
| 2.2.3 Konsep Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)..... | 42 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 53 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 53 |
| 3.2 Jenis Data..... | 54 |
| 3.2.1 Bahan Hukum Primer | 54 |
| 3.2.2 Bahan Hukum Sekunder | 55 |
| 3.2.3 Bahan Hukum Tersier | 55 |
| 3.3 Cara Perolehan Data | 56 |

| | |
|---|------------|
| 3.4 Jenis Pendekatan..... | 57 |
| 3.5 Analisis Data..... | 59 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS..... | 61 |
| 4.1 Hasil Penelitian..... | 61 |
| 4.2 Analisis Konsep PHK dalam Hubungan Kerja PKWT Berdasarkan Keadilan Bermartabat | 70 |
| 4.3 Analisis Perubahan Hak Tenaga Kerja Sebagai Dasar Penggunaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu..... | 76 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 108 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 108 |
| 5.2 Saran | 109 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 110 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Perbandingan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Cipta Kerja | 31 |
|--|----|

