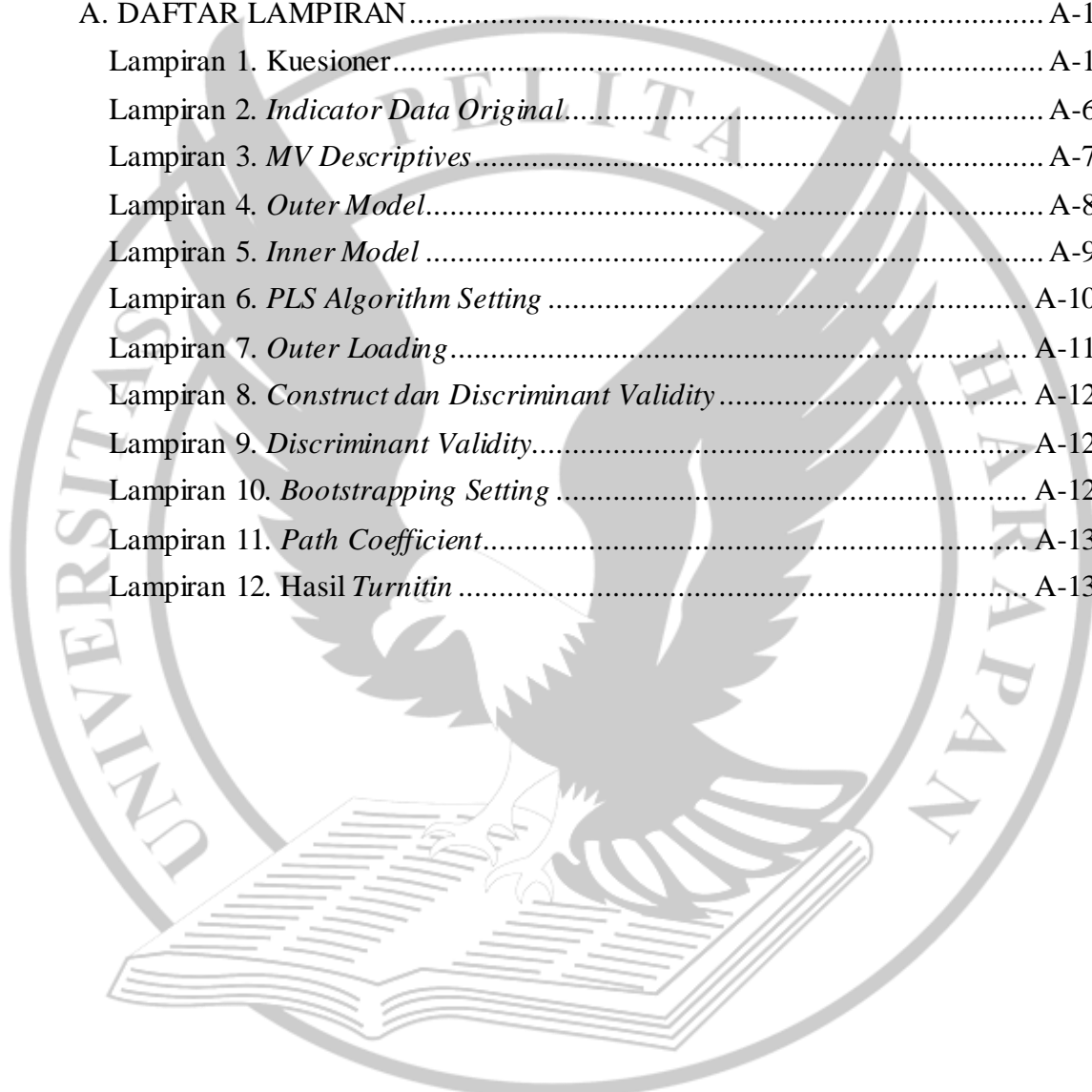


## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistemika Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Dasar Teori.....	13
2.1.1 Perubahan Organisasi.....	16
2.1.2 Budaya Organisasi.....	17
2.1.3 Manajemen Talenta.....	19
2.1.4 Keterikatan Karyawan.....	21
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	22
2.2. Hubungan antar Variabel.....	23
2.2.1 Kaitan antara Perubahan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan....	24
2.2.2 Kaitan antara Budaya Organisasi dengan Keterikatan Karyawan.....	25
2.2.3 Kaitan antara Manajemen Talenta dengan Keterikatan Karyawan.....	26
2.2.4. Kaitan antara Keterikatan Karyawan dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.2.5 Kaitan antara Perubahan Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	27
2.2.6 Kaitan antara Manajemen Talenta dengan Kinerja Karyawan.....	27
2.2.7 Kaitan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	28
2.2.8 Kaitan antara Pemoderasi Keterikatan Karyawan pada hubungan antara Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	28

2.2.9 Kaitan antara Pemoderasi Keterikatan Karyawan pada hubungan antara Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.2.9 Kaitan antara Pemoderasi Keterikatan Karyawan pada hubungan antara Kaitan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	30
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1. Objek Penelitian.....	32
3.2. Unit Analisis.....	33
3.3. Tipe Penelitian.....	34
3.4. Pengukuran Variabel Penelitian.....	35
3.4.1 Skala Pengukuran Variabel.....	35
3.4.2 Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel.....	36
3.5. Populasi dan Sampel.....	43
3.5.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	44
3.5.2 Metode Pengambilan Sampel.....	45
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6.1 Data Primer .....	46
3.6.2 Data Sekunder dari Perusahaan .....	46
3.7. Metode Analisis Data.....	47
3.7.1 Analisis Model pada PLS-SEM.....	48
3.7.2 <i>Outer Model</i> .....	48
3.7.3 <i>Inner Model</i> .....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Profil Demografi Responden .....	52
4.2 Profil Perilaku Responden.....	54
4.3 Analisis Deskriptif .....	57
4.3.1 Variabel Perubahan Organisasi .....	58
4.3.2 Variabel Budaya Organisasi.....	61
4.3.3 Variabel Manajemen Talenta .....	63
4.3.4 Variabel Keterikatan Karyawan .....	66
4.3.5 Variabel Kinerja Karyawan.....	69
4.4 Analisis Inferensial .....	71
4.4.1 Hasil <i>Outer Model</i> .....	72
4.4.2 Hasil <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	80
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	90
4.4.4 Analisis Moderasi.....	107

4.5 Diskusi .....	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	124
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	124
5.2 Implikasi Manajerial .....	126
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya .....	133
DAFTAR PUSTAKA.....	136
A. DAFTAR LAMPIRAN.....	A-1
Lampiran 1. Kuesioner.....	A-1
Lampiran 2. <i>Indicator Data Original</i> .....	A-6
Lampiran 3. <i>MV Descriptives</i> .....	A-7
Lampiran 4. <i>Outer Model</i> .....	A-8
Lampiran 5. <i>Inner Model</i> .....	A-9
Lampiran 6. <i>PLS Algorithm Setting</i> .....	A-10
Lampiran 7. <i>Outer Loading</i> .....	A-11
Lampiran 8. <i>Construct dan Discriminant Validity</i> .....	A-12
Lampiran 9. <i>Discriminant Validity</i> .....	A-12
Lampiran 10. <i>Bootstrapping Setting</i> .....	A-12
Lampiran 11. <i>Path Coefficient</i> .....	A-13
Lampiran 12. Hasil Turnitin .....	A-13



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tren Rating Kinerja Karyawan PT. XYZ .....	7
Tabel 3. 1 Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel.....	37
Tabel 4. 1 Profil Demografi Responden .....	52
Tabel 4. 2 Kategori Jawaban Responden .....	58
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel Perubahan Organisasi.....	59
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	61
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Manajemen Talenta.....	64
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Keterikatan Karyawan.....	66
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4. 8 Nilai <i>Outer Loading</i> .....	75
Tabel 4. 9 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	76
Tabel 4. 10 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	77
Tabel 4. 11 Nilai <i>Heterotrait/Monotrait Ratio</i> .....	79
Tabel 4. 12 Nilai <i>Inner VIF Value</i> .....	82
Tabel 4. 13 Nilai <i>R-Squared</i> .....	84
Tabel 4. 14 Nilai <i>f-Squared</i> .....	86
Tabel 4. 15 Nilai <i>Q-Squared</i> dan <i>Q-Squared Predict</i> .....	89
Tabel 4. 16 Nilai <i>Q-Squared Predict</i> Indikator .....	90
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis .....	92
Tabel 4. 18 Nilai <i>Specific Indirect Effect</i> .....	108
Tabel 4. 19 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruk .....	110
Tabel 4. 20 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Indikator .....	113

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Perubahan pada proses dan teknologi – Utilisasi <i>Digital Space</i> Karyawan.....	5
Gambar 1. 2 Realisasi program <i>Empowering Fund</i> .....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	31
Gambar 4. 1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	55
Gambar 4. 2 Lama Bekerja Karyawan PT. XYZ.....	55
Gambar 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden PT. XYZ .....	56
Gambar 4. 4 Hasil <i>Outer Model</i> .....	73
Gambar 4. 5 Hasil <i>Inner Model</i> .....	81
Gambar 4. 6 Hasil Uji <i>Q-Squared</i> .....	88
Gambar 4. 7 <i>Simple Slope Analysis</i> .....	103
Gambar 4. 8 Hasil IPMA Konstruk .....	111
Gambar 4. 9 Hasil IPMA Indikator.....	117
Gambar 4. 10 Model Hasil ( <i>Empirical Model</i> ).....	118
Gambar 5.1 Analisa <i>SWOT</i> ( <i>Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Treats</i> ).....	132