

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL TUGAS AKHIR	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GRAFIK	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematikan Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	10
2.1.1 Pentingnya <i>Work Engagement</i>	13
2.1.2 Indikator <i>Work Engagement</i>	14
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	15
2.1.4 Guru Kristen dan Peranannya	17
2.1.5 <i>Work Engagement</i> Guru	19
2.2 Kepemimpinan Spiritual.....	19
2.2.1 Komponen Kepemimpinan Spiritual.....	22

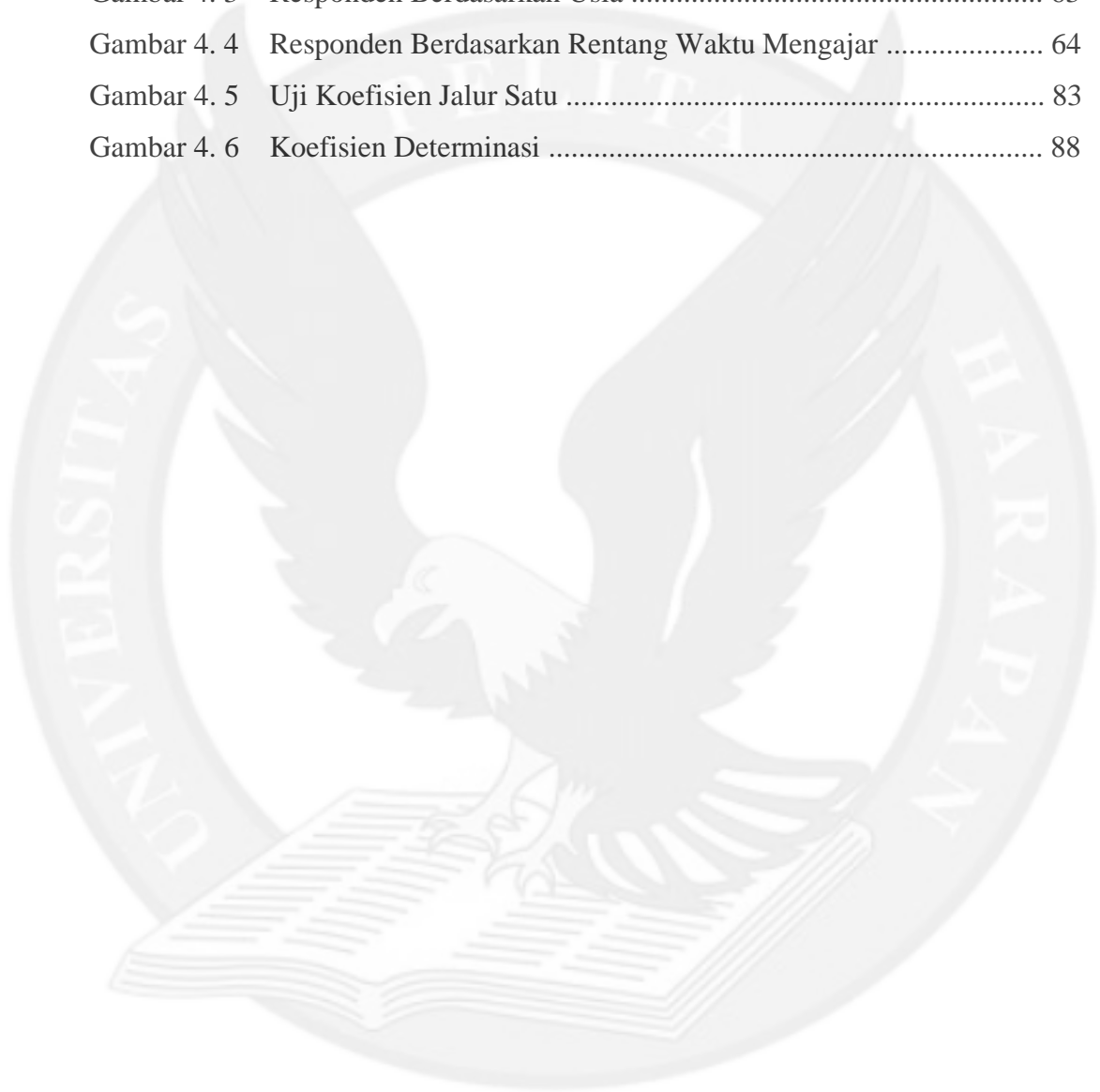
2.2.2 Pengaruh <i>Kepemimpinan Spiritual</i>	26
2.3 Budaya Organisasi.....	27
2.3.1 Karakteristik Budaya Organisasi	29
2.3.2 Peranan Budaya Organisasi di Sekolah.....	30
2.4 <i>Employee Self Regulation</i>	31
2.4.1 Aspek-Aspek <i>Employee Self Regulation</i>	32
2.4.2 <i>Self Regulation</i> pada Guru Kristen.....	33
2.5 Penelitian Terdahulu.....	34
2.6 Kerangka Berpikir	38
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan <i>Work Engagement</i>	38
2.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi dan <i>Work Engagement</i>	38
2.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan <i>Employee Self Regulation</i>	39
2.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi dan <i>Employee Self Regulation</i>	40
2.6.5 Pengaruh <i>Employee Self Regulation</i> dan <i>Work Engagement</i>	40
2.6.6 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan <i>Work Engagement</i> dengan Mediasi <i>Employee Self Regulation</i>	41
2.6.7 Pengaruh Budaya Organisasi dan <i>Work Engagement</i> dengan Mediasi <i>Employee Self Regulation</i>	42
2.7. Model Penelitian	42
2.8. Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Metode Penelitian	46
3.2. Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	46
3.3. Objek Penelitian	47
3.4. Prosedur Penelitian	47
3.4.1. Tahap Persiapan	48
3.4.2. Tahap Pelaksanaan Pengumpulan Data	48
3.4.3. Tahap Pengolahan Data	49
3.4.4. Tahap Pelaporan dan Evaluasi Penelitian.....	49
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.6. Instrumen Penelitian	50
3.6.1. Kuesioner	51

3.6.2. Kisi-Kisi Instrumen	51
3.7. Skala Pengukuran	54
3.8. Teknik Analisis Data	55
3.8.1. Statistik Deskriptif	55
3.8.2. Statistik Inferensial	56
3.8.3. Uji Hipotesis.....	57
3.9. Hipotesis Statistik	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Hasil Penelitian	61
4.1.1. Profil Responden	61
4.1.2 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.1.3 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenjang Mengajar	62
4.1.4. Penggolongan Responden Berdasarkan Usia	63
4.1.5 Penggolongan Responden Berdasarkan Rentang Waktu Mengajar	63
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	64
4.2.1. Variabel Kepemimpinan Spiritual	67
4.2.2 Variabel Budaya Organisasi	68
4.2.3 Variabel <i>Employee Self Regulation</i>	69
4.2.4. Variabel <i>Work Engagement</i>	70
4.3. Pengujian Persyaratan Analisis	70
4.3.1. Uji Reliabilitas dan Validitas	71
4.3.2. Uji Normalitas	78
4.3.3. Uji Multikolineritas	80
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	80
4.3.5 Uji Autokorelasi	81
4.4 Pengujian Hipotesis	82
4.5 Pembahasan (diskusi)	89
4.5.1. Kepemimpinan Spiritual Berhubungan Secara Positif Dengan <i>Employee Self Regulation</i>	89
4.5.2. Budaya Organisasi Berhubungan Secara Positif Dengan <i>Employee Self Regulation X2-X3</i>	90

4.5.3. Hubungan Antara Kepemimpinan Spiritual Dan <i>Work Engagement</i> X1-Y	91
4.5.4. Hubungan Budaya Organisasi Dan <i>Work Engagement</i> X2-Y	92
4.5.5. Hubungan Antara <i>Employee Self Regulation</i> dan <i>Work Engagement</i> X3-Y	93
4.5.6. Hubungan Kepemimpinan Spiritual dan <i>Work Engagement</i> dengan mediasi <i>Employee Self Regulation</i>	94
4.5.7. Hubungan Budaya Organisasi dan <i>Work Engagement</i> dengan mediasi <i>Employee Self Regulation</i> X2 ke Y melalui X3	94
4.6 Diskusi	94
4.7 Keterbatasan Penelitian	95
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Implikasi Manajerial.....	97
5.3 Saran	99
DAFTAR REFERENSI.....	100
DAFTAR LAMPIRAN KUESIONER.....	A-1
LAMPIRAN TABULASI DATA	B-1
LAMPIRAN UJI TURNITIN	C-1
RIWAYAT HIDUP.....	D-1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Model Penelitian	43
Gambar 4. 1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4. 2	Responden Berdasarkan Jenjang Mengajar	62
Gambar 4. 3	Responden Berdasarkan Usia	63
Gambar 4. 4	Responden Berdasarkan Rentang Waktu Mengajar	64
Gambar 4. 5	Uji Koefisien Jalur Satu	83
Gambar 4. 6	Koefisien Determinasi	88



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Frekuensi Item XI	65
Tabel 4. 2	Frekuensi Item XI	67
Tabel 4. 3	Frekuensi Item X2	68
Tabel 4. 4	Frekuensi Item X3	69
Tabel 4. 5	Frekuensi Item Y	70
Tabel 4. 6	Cronbach's Alpha X1	71
Tabel 4. 7	Item-Total Statistics X1	72
Tabel 4. 8	Cronbach's Alpha X2	73
Tabel 4. 9	Item-Total Statistics X2	74
Tabel 4. 10	Cronbach's Alpha X3	75
Tabel 4. 11	Item-Total Statistics X3	75
Tabel 4. 12	Cronbach's Alpha Y	76
Tabel 4. 13	Item-Total Statistics Y	77
Tabel 4. 14	Kolmogorov-Smirnov Test	79
Tabel 4. 15	Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4. 16	Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4. 17	Uji Autokorelasi	81
Tabel 4. 18	Coefficient Jalur Satu	82
Tabel 4. 19	Coefficient Jalur Dua	84
Tabel 4. 20	Anova	85
Tabel 4. 21	Model Summary gabungan	86
Tabel 4. 22	Model Summary X1, X2, X3 pada Y	87

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1	Uji Normalitas P Plot Regression	78
Grafik 4. 2	Uji Heterokedastisitas Scatterplot	81



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN	A-1
LAMPIRAN TABULASI DATA	B-1
LAMPIRAN UJI TURNITIN	C-1

