

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
2.1 Definisi Pekerja	18
2.2 Keterlibatan Pekerja	18
2.3 Kepuasan Kerja	26
2.4 Kepemimpinan Teladan.....	32
2.4.1. Pengertian Kepemimpinan.....	32
2.4.2. Kepemimpinan Teladan.....	36
2.5 Iklim Organisasi	40
2.6 Kerangka Berpikir dan Penelitian Terdahulu	47
2.6.1. Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan terhadap keterlibatan pekerja.....	47
2.6.2. Pengaruh persepsi pekerja tentang iklim sekolah	

terhadap keterlibatan pekerja.....	48
2.6.3. Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan terhadap kepuasan kerja	50
2.6.4. Pengaruh persepsi pekerja tentang iklim sekolah terhadap kepuasan kerja	52
2.6.5. Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan terhadap iklim sekolah.....	53
2.6.6. Pengaruh persepsi pekerja tentang keterlibatan pekerja terhadap kepuasan kerja	55
2.6.7. Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan dan iklim sekolah terhadap keterlibatan pekerja	56
2.6.8. Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan dan iklim sekolah terhadap kepuasan kerja	57
2.6.9 Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan	59
terhadap kepuasan kerja dengan iklim sekolah sebagai variabel <i>intervening</i>	
2.6.10 Pengaruh persepsi pekerja tentang kepemimpinan teladan	60
terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan pekerja sebagai variabel <i>intervening</i>	
2.6.11 Pengaruh persepsi pekerja tentang iklim sekolah terhadap	61
kepuasan kerja dengan keterlibatan pekerja sebagai variabel <i>intervening</i>	
2.7 Model Penelitian.....	63
2.8 Hipotesis Penelitian.....	63
BAB III METODE PENELITIAN	66
3.1 Rancangan Penelitian	66
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian.....	67
3.3 Prosedur Penelitian.....	69
3.4 Populasi dan Sampling	69
3.5 Teknik Pengumpulan Data	70
3.6 Instrumen Penelitian.....	70
3.6.1 Keterlibatan pekerja	71

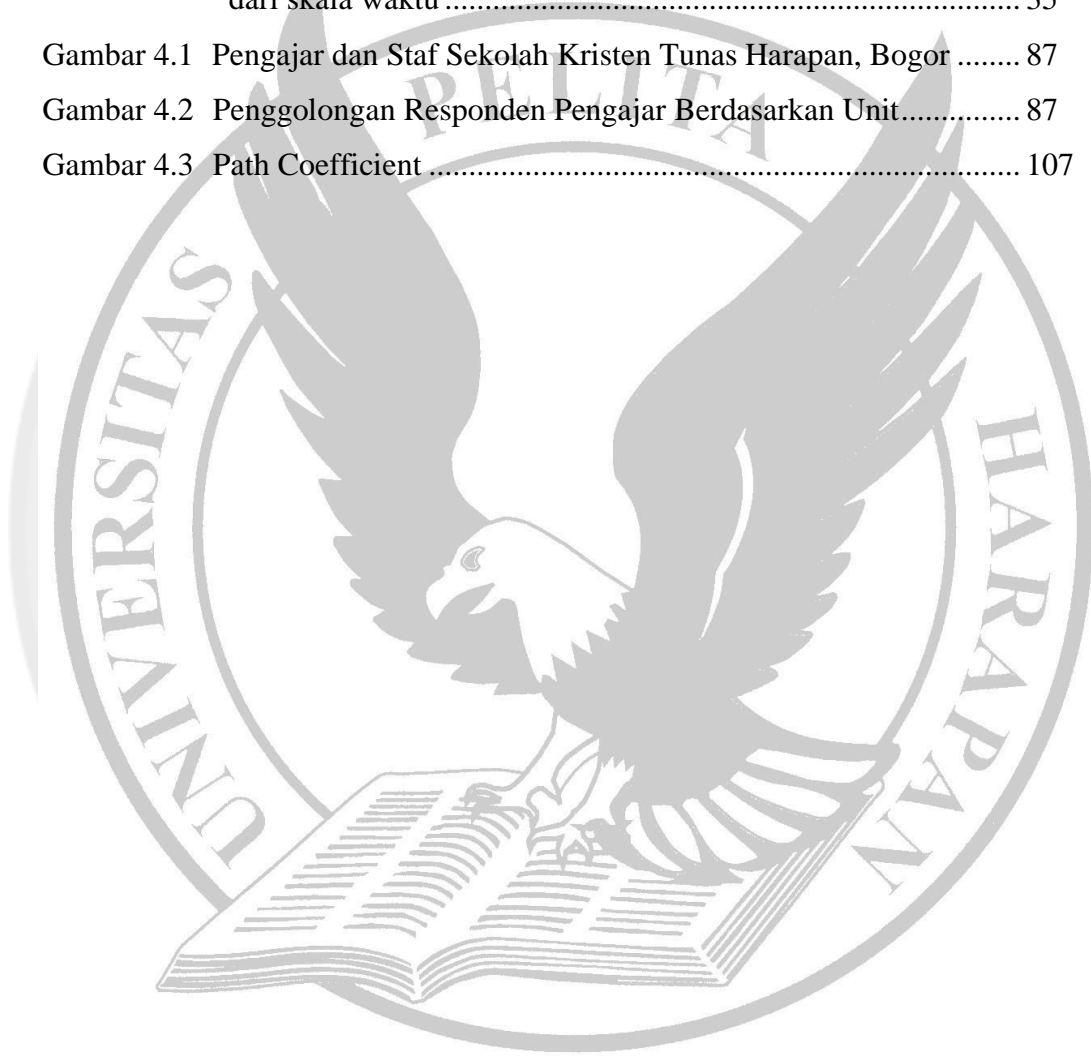
3.6.1.1 Definisi operasional	71
3.6.1.2 Kisi-kisi instrumen.....	72
3.6.2 Kepuasan kerja	74
3.6.2.1 Definisi operasional	74
3.6.2.2 Kisi-kisi instrumen.....	74
3.6.3 Kepemimpinan teladan.....	76
3.6.3.1 Definisi operasional	76
3.6.3.2 Kisi-kisi instrumen.....	76
3.6.4 Iklim sekolah	78
3.6.4.1 Definisi operasional	78
3.6.4.2 Kisi-kisi instrumen.....	78
3.7 Tehnik Analisis Data	80
3.7.1 Statistik deskriptif.....	80
3.7.2 Statistik inferensial	80
3.7.2.1 Evaluasi model pengukuran (outer model)	82
3.7.2.2 Evaluasi model struktural (inner model).....	84
3.8 Hipotesis Statistik.....	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Profil Responden	86
4.1.1 Penggolongan responden berdasarkan pengajar dan staf	86
4.1.2 Penggolongan responden berdasarkan unit	87
4.2 Statistik Deskriptif.....	88
4.2.1 Variabel keterlibatan pekerja.....	89
4.2.2 Variabel kepuasan kerja	91
4.2.3 Variabel kepemimpinan teladan.....	93
4.2.4 Variabel iklim sekolah.....	95
4.3 Analisa Outer Model (Evaluasi Model Pengukuran).....	96
4.3.1 Outer loading, cronbach alpha, composite reliability dan AVE .	96
4.3.2 Validitas diskriminan.....	103
4.3.2.1 Fornell larcker.....	103
4.3.2.2 Cross loading	104
4.4 Analisa Inner Model (Evaluasi Model Struktural)	107

4.4.1 Uji multikolinier	107
4.4.2 Uji Signifikansi Path Coefficient Pengaruh Langsung.....	107
4.4.2.1. Hipotesis pertama (H1) yaitu persepsi pekerja tentang . 108 kepemimpinan teladan berpengaruh positif terhadap keterlibatan pekerja	
4.4.2.2 Hipotesis kedua (H2) yaitu persepsi pekerja tentang.....	109
iklim sekolah berpengaruh positif terhadap keterlibatan pekerja	
4.4.2.3 Hipotesis ketiga (H3) yaitu persepsi pekerja tentang.....	110
iklim sekolah berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja	
4.4.2.4 Hipotesis keempat (H4) yaitu persepsi pekerja tentang..	111
kepemimpinan teladan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja	
4.4.2.5 Hipotesis kelima (H5) yaitu persepsi pekerja tentang.....	112
kepemimpinan teladan berpengaruh positif terhadap iklim sekolah	
4.4.2.6 Hipotesis keenam (H6) yaitu persepsi pekerja tentang....	113
keterlibatan pekerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja	
4.4.2.7 Hipotesis ketujuh (H7) yaitu persepsi pekerja tentang....	114
kepemimpinan teladan dan iklim sekolah berpengaruh positif terhadap keterlibatan pekerja	
4.4.2.8 Hipotesis kedelapan (H8) yaitu persepsi pekerja.....	115
tentang kepemimpinan teladan dan iklim sekolah berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja	
4.4.3 Uji Signifikansi Path Coefficient Pengaruh Tidak Langsung.....	116
4.4.3.1 Hipotesis kesembilan (H9) yaitu persepsi pekerja	117
tentang kepemimpinan teladan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan iklim sekolah sebagai variabel <i>intervening</i>	
4.4.3.2 Hipotesis kesepuluh (H10) yaitu persepsi pekerja.....	117

tentang kepemimpinan teladan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan pekerja sebagai variabel <i>intervening</i>	
4.4.3.3 Hipotesis kesebelas (H11) yaitu persepsi pekerja.....	118
tentang iklim sekolah berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan pekerja sebagai variabel <i>intervening</i>	
4.5. Pembahasan Uji Hipotesa.....	119
4.6. Evaluasi Keباikan dan Kecocokan Model.....	120
4.6.1 Nilai Q square.....	120
4.6.2 Standardized Root Mean Square Residual (SRMR)	121
4.6.3 Goodnes of Fit Index (GoF Index)	121
4.6.4 PLS Predict.....	122
4.7 Keterbatasan Penelitian	124
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	127
5.1 Kesimpulan.....	127
5.2 Implikasi manajerial	129
5.3 Saran.....	130
DAFTAR REFERENSI	132

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Lingkaran Problem Sekolah Kristen	3
Gambar 1.2 Tahapan Problem Sekolah Kristen.....	4
Gambar 2.1. Perkembangan Teori Kepemimpinan ditinjau dari skala waktu	35
Gambar 4.1 Pengajar dan Staf Sekolah Kristen Tunas Harapan, Bogor	87
Gambar 4.2 Penggolongan Responden Pengajar Berdasarkan Unit.....	87
Gambar 4.3 Path Coefficient	107



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perkembangan Jumlah Siswa	1
Tabel 1.2 Jumlah Siswa.....	1
Tabel 1.3 Perkembangan Jumlah Penerimaan Siswa Baru.....	2
Tabel 1.4 Jumlah Penerimaan Siswa Baru	2
Tabel 1.5 Hasil Survey Keterlibatan Pekerja SKTH 2023	3
Tabel 1.6 Hasil Survey Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	11
Tabel 2.1 Hirarki Keterlibatan Q12 Gallup.....	22
Tabel 2.2 Teori Kepemimpinan yang Utama	34
Tabel 3.1 Daftar Kisi-Kisi Instrumen Keterlibatan Pekerja	73
Tabel 3.2 Daftar Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	75
Tabel 3.3 Daftar Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Teladan.....	77
Tabel 3.4 Daftar Kisi-Kisi Instrumen Iklim Sekolah	79
Tabel 4.1 Deskriptif Variabel Keterlibatan Pekerja	89
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Teladan.....	93
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Iklim Sekolah.....	95
Tabel 4.5 Tabel Outer Loading, Cronbach Alpha, Composite Reliability dan AVE	98
Tabel 4.6 Tabel Fornell Larcker.....	103
Tabel 4.7 Tabel Cross Loading	104
Tabel 4.8 Tabel Collinearity Statistic (VIF).....	107
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	108
Tabel 4.10 Tabel R Square	114
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis Pengaruh Mediasi	116
Tabel 4.12 Q Square Predict.....	120
Tabel 4.13 SRMR.....	121
Tabel 4.14 GoF Index.....	122
Tabel 4.15 PLS Predict.....	123

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Instrumen Penelitian Keterlibatan Pekerja.....	A1-A3
Lampiran B Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja	B1-B2
Lampiran C Instrumen Penelitian Kepemimpinan Teladan	C1-C2
Lampiran D Instrumen Penelitian Iklim Sekolah	D1-D3
Lampiran E Pernyataan dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir	E1
Lampiran F Hasil Uji Kemiripan Turnitin.....	F1
Lampiran G Ijin Penelitian dan Publikasi Nama Institusi	G1-G2
Lampiran H Daftar Riwayat Hidup.....	H1

