

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN | |
| PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR | |
| PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR | |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 13 |
| 1.3 Batasan Masalah | 13 |
| 1.4 Rumusan Masalah | 13 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 14 |
| 1.6 Manfaat Hasil Penelitian | 14 |
| 1.6.1 Manfaat Teoritis | 15 |
| 1.6.2 Manfaat Praktis | 15 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 16 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 18 |
| 2.1 Kinerja Guru | 18 |
| 2.1.1. Pengertian Kinerja | 18 |
| 2.1.2. Kinerja Guru | 19 |
| 2.1.3. Pengkajian terhadap Kinerja Guru | 20 |
| 2.1.4. Faktor yang memengaruhi Kinerja Guru | 22 |
| 2.2 Gaya Kepemimpinan | 26 |
| 2.2.1. Pengertian Kepemimpinan | 26 |

| | |
|---|----|
| 2.2.2. Komponen Kepemimpinan | 27 |
| 2.2.3. Teori Gaya Kepemimpinan | 28 |
| 2.2.4. Kepemimpinan Pendidikan | 37 |
| 2.2.5. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja | 38 |
| 2.3 Tunjangan Kinerja | 39 |
| 2.3.1. Definisi Tunjangan Kinerja | 39 |
| 2.3.2. Fungsi Tunjangan Kinerja | 40 |
| 2.3.3. Jenis-jenis Tunjangan Kinerja | 40 |
| 2.3.4. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap kinerja | 41 |
| 2.4 Motivasi Kerja | 42 |
| 2.4.1. Definisi Motivasi Kerja | 42 |
| 2.4.2. Teori-Teori Motivasi | 43 |
| 2.4.3. Motivasi kerja dan Kinerja Guru | 46 |
| 2.5 Hasil Penelitian yang relevan | 46 |
| 2.6 Kerangka Berpikir | 51 |
| 2.6.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Guru | 52 |
| 2.6.2. Hubungan Pemberian Tunjangan Kinerja dan Kinerja Guru | 54 |
| 2.6.3. Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Guru | 56 |
| 2.6.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Guru | 57 |
| 2.6.5. Hubungan Pemberian Tunjangan Kinerja dan Motivasi kerja Guru | 59 |
| 2.7 Kerangka Berpikir (Model Penelitian) | 60 |
| 2.8 Hipotesis Penelitian | 61 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 62 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 62 |
| 3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian | 63 |
| 3.3 Prosedur Penelitian | 63 |
| 3.4 Populasi | 65 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 66 |
| 3.6 Instrumen Penelitian | 68 |
| 3.6.1 Definisi konseptual, definisi operasional dan indikator | 68 |
| 3.6.2 Kisi-kisi kuesioner | 70 |
| 3.7 Teknik Analisis Data | 72 |

| | |
|---|-------------|
| 3.8 Hipotesis Statistika | 76 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 78 |
| 4.1 Analisis Statistika Deskriptif | 77 |
| 4.1.1 Analisis Statistika Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan | 78 |
| 4.1.2 Analisis Statistika Deskriptif Variabel Pemberian Tunjangan Kinerja | 79 |
| 4.1.3 Analisis Statistika Deskriptif Variabel Motivasi Kerja | 80 |
| 4.1.4 Analisis Statistika Deskriptif Variabel Kinerja Guru | 81 |
| 4.1.5 Mean, Median, Minimal, Maksimal, Standar Deviasi | 82 |
| 4.2 Analisis Statistika Inferensial | 84 |
| 4.2.1 Uji Outer Model | 84 |
| 4.2.2 Uji Inner Model | 88 |
| 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis | 95 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian | 96 |
| 4.5 Keterbatasan Penelitian | 105 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 107 |
| 5.1 Kesimpulan | 107 |
| 5.2 Implikasi | 110 |
| 5.2.1 Implikasi Manajerial | 110 |
| 5.2.2 Implikasi Teori | 111 |
| 5.3 Saran | 112 |
| DAFTAR REFERENSI | 114 |
| LAMPIRAN | A-1A |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------|---|----|
| Gambar 2. 1 | Model Penelitian..... | 63 |
| Gambar 3. 1 | Prosedur Evaluasi Model Pengukuran..... | 75 |
| Gambar 3. 2 | Prosedur Evaluasi Pengukuran Struktural | 77 |
| Gambar 4. 1 | Visualisasi Koefisien Jalur | 92 |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Data Kehadiran dan Keterlambatan Guru | 6 |
| Tabel 1. 2 Indeks Jumlah Tunjangan Kinerja Karyawan | 7 |
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang relevan..... | 47 |
| Tabel 3. 1 Waktu pelaksanaan penelitian | 65 |
| Tabel 3. 2 Prosedur Penelitian..... | 67 |
| Tabel 3. 3 Jumlah Guru per sekolah..... | 67 |
| Tabel 3. 4 Skala likert..... | 68 |
| Tabel 3. 5 Definisi konseptual, Definisi operasional dan Indikator..... | 70 |
| Tabel 3. 6 Kisi-kisi Pernyataan Kuesioner | 72 |
| Tabel 3. 7 Kriteria Uji Validitas Konvergen..... | 75 |
| Tabel 3. 8 Kriteria Uji Validitas Diskriminan..... | 76 |
| Tabel 3. 9 Kriteria relevansi prediksi (Q^2) | 78 |
| Tabel 3. 10 Kriteria <i>Effect Size</i> | 78 |
| Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif responden..... | 80 |
| Tabel 4. 2 Distribusi jawaban variabel Gaya Kepemimpinan..... | 81 |
| Tabel 4. 3 Distribusi jawaban variabel Pemberian Tunjangan Kinerja..... | 82 |
| Tabel 4. 4 Distribusi jawaban variabel motivasi kerja | 83 |
| Tabel 4. 5 Distribusi jawaban Variabel Kinerja Guru | 83 |
| Tabel 4. 6 Distribusi Data mean, median, min, max dan standar deviasi | 84 |
| Tabel 4. 7 Hasil Outer Loading dan AVE..... | 87 |
| Tabel 4. 8 Hasil Cronbach's Alpha dan Composite Reliability | 88 |
| Tabel 4. 9 Hasil Fornell-Lacker | 88 |
| Tabel 4. 10 Hasil Cross Loading | 89 |
| Tabel 4. 11 Hasil Variance Inflation Factor (VIF)..... | 90 |
| Tabel 4. 12 Hasil Koefisien Determinasi | 91 |
| Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Jalur Pengaruh langsung..... | 92 |
| Tabel 4. 14 Hasil Koefisien jalur pengaruh tidak langsung | 93 |
| Tabel 4. 15 Uji Pengaruh Total..... | 95 |
| Tabel 4. 16 Uji <i>Effect Size</i> | 95 |
| Tabel 4. 17 Relevansi Prediktif (Q^2) | 96 |

Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Hipotesis 97



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran A Instrumen Penelitian..... | A-1 |
| Lampiran B Grafik <i>Path Coefficients</i> | B-1 |
| Lampiran C Grafik <i>Indirect Effect</i> | C-1 |
| Lampiran D Grafik <i>Total Effect</i> | D-1 |
| Lampiran E Pernyataan dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir | E-1 |
| Lampiran F Uji Kemiripan Turnitin..... | F-1 |
| Lampiran G Perizinan penelitian dan publikasi | G-1 |
| Lampiran H Riwayat Hidup | H-1 |

