

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alayyannur, P. A. (2018). Korelasi komitmen manajemen dan pelatihan k3 dengan pengetahuan di rumah sakit “x”. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 2(2).
- Aprilianti, A., & Hasan, C. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) pada Tenaga Kerja di PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(1), 70-81. Bilqis et al (2021)
- Bilqis, K., Sultan, M., & Ramdan, I. M. (2021). Hubungan antara Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Konstruksi di PT. X Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman (JKMM)*, 3(1), 19-28.
- Deviani D.A, Ardyanto D, B. H. (2015). Analysis Of Individual Factors With Unsafe Action Toward The Production Workers Of A Chemical Industry In Gresik Indonesia. *International Journal of Technology Enhancements and Emerging Engineering Research*. Surabaya : UNAIR.
- Djamaluddin, N. M. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pada tenaga kesehatan dimasa pandemi Covid-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 1110-1118.
- Ekawati, zuni. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Plastik Brontoseno Di Kabupaten Nganjuk.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya:UBHARA Manajemen Press
- Ernyasih, E., Rahmawati, T., Andriyani, A., Fauziah, M., & Lusida, N. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek The Canary Apartment Pt. Abadi Prima Intikarya Tahun 2022. *Environmental Occupational Health And Safety Journal*, 3(1), 45-54.
- Fakhnurozi, A. F., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero).

- Ferils, M. (2022). Kompetensi dan stres kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *AKUNTABEL*, 19(4), 768-778.
- Gholamnia, Reza, Seyed Shamseddin Alizadeh, and Yahya Rasoulzadeh. 2015. "Evaluation of Workers Unsafe Behaviors Using Safety Sampling Method in an Industrial Company." (October).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harretu, D., & Sidi, A. P. (2021). Stres Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Trikarya Waranugraha Malang.
- ILO. 2018. Meningkatkan Keselamatan Dan Kesehatan Pekerja Muda.
- Indriyati, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman, Tata Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Tegal. Universitas Pancasakti Kota Tegal.
- Kartika, B. R. H., & Sitohang, F. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Carsurindo Superintendent. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(8).
- Larasati, D. T., & Herbawani, C. K. Literature Review: Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman pada Pekerja Konstruksi. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 21(4), 297-301.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.
- Lubis, M. J., & Jaya, I. (2019). Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori).
- Luthans, F. (2010). Perilaku Organisasi (S. Purwanti (ed.); 10th ed.). PT Andi.
- M. M. Farid, S. Jayanti, and E. Ekawati (2019) "Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Bagian Bekisting PT Kongsruksi X Di Kota Semarang," *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, vol. 7, no. 4, pp. 331-335
- Menne, F., & Hasiara, L. O. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi SDM dan Komitmen Manajemen Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

- Monalisa U, Subakir S, Listiawati R (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman pada pekerja service PT. Agung Automall cabang Jambi. *Jurnal Inovasi Penelitian*.
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati, N. (2018). Effect of work environment on lecturer performance mediated by work motivation and job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(4), 645-653.
- Nugraha, F. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Perilaku Keselamatan Polisi Khusus Pemasarakatan Lembaga Pemasarakatan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 25-32.
- Okniafita, N., & Handayani, D. F. (2022). Pengaruh Komitmen Manajemen, Lingkungan Birokrasi, dan Pengetahuan Peraturan terhadap Penyerapan Anggaran Terkait Pengadaan Barang/Jasa. *JURNAL EKSPLORASI AKUNTANSI*, 4(3), 482-495.
- Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (k3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290-304.
- Pradita, K. D., Hartono, A., & Mustofa, A. F. (2019). Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan, dan Komitmen Manajemen Terhadap Pelaksanaan Transparansi Pelaporan Keuangan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 87–100.
- Prasetyo, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pdam Tirta Binangun Kulon Progo (Doctoral dissertation, UPN Veteran Yogyakarta).
- Priyohadi, N. D. and Achmadiansyah, A. (2017) ‘Hubungan Faktor Manajemen K3 Dengan Tindakan Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja Pt Pelabuhan Penajam Banua Taka’, *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), pp. 1–14. doi: 10.52310/jbhorizon.v4i1.51.
- Priyohadi, N. D., & Achmadiansyah, A. (2021). Hubungan faktor manajemen K3 dengan tindakan tidak aman (unsafe action) pada pekerja PT Pelabuhan Penajam Banua Taka. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 1-14.
- Rahim, S., and S. Suwandi (2022) “Pengaruh Tekanan Eksternal, Komitmen Manajemen Dan Aksesibilitas Terhadap Transparansi Pelaporan Keuangan”. *Co-Creation : Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, vol. 1, no. 3, pp. 128-36

- Ramanto, Agung, and Vera Sylvia Saragi Sitio (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Carefastindo Di Jakarta. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2, no. 3 (2022): 198– 208.
- Robbins dan Judge, (2018). *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.hal 32.
- Salim, Muhammad Maudi. 2019. “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Kontruksi Pt Indopora Proyek East 8 Cibubur Jakarta Timur.” *Jurnal Ilmiah Kesehatan* 10(2):173–80.
- Sangaji, Jessica, Siswi Jayanti, and Daru Lestantyo. 2018. “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Bagian Lambung Galangan Kapal Pt X.” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)* 6(5):563–71.
- Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. (2019). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273–81. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>.
- Sopiah dan Sangdji. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta CV Andi Offset. Yogyakarta
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Science and Technology Research*, 5(1), 78-88.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : alfabeta.
- Supit, R. P., Kawatu, P. A., & Engkeng, S. (2020). Hubungan Antara Pengetahuan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Stres Kerja Dengan Tindakan Tidak Aman Pada Pekerja Operator Boiler Dan Turbin Di PJBS PLTU Amurang. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 9(3).
- Widjaja, A. N., & Abdullah, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Tindakan Tidak Aman Dan Kondisi Tidak Aman Dampaknya Terhadap Kecelakaan Kerja. *Journal of Applied Management Research*, 1(1), 55-65.
- Wijaya, I. P. H. A., Wulandari, N. L. A. A., & Premayani, N. W. W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen

Organisasi sebagai Variabel Intervening. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(3), 556-563.

Winarsunu, T. (2018). *Psikologi Keselamatan Kerja*, Malang : UMM Press.

Wirya, K. ., Andiani, N. ., & Telagawathi, N. L. W. . (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.
<https://doi.org/10.23887/PJMB.V2I1.26190>

