

## ABSTRAK

Leonardi Rumahorbo (01629210010)

### **PENGARUH KOMITMEN MANAJEMEN, LINGKUNGAN, STRES KERJA, DAN BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP PERILAKU TIDAK AMAN PEKERJA KONSTRUKSI**

Tesis, Fakultas Sains dan Teknologi (2024).

(88 halaman; 7 gambar; 17 tabel; 5 lampiran)

Industri konstruksi merupakan salah satu sektor industri yang memiliki risiko kecelakaan kerja yang cukup tinggi, hal ini dikaitkan dengan karakteristik proyek konstruksi yang bersifat unik, lokasi kerja yang berbeda-beda, terbuka dan dipengaruhi cuaca, waktu pelaksanaan yang terbatas, dinamis dan menuntut ketahanan fisik yang tinggi. Risiko yang tinggi ini dapat disebabkan terhambatnya penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di tempat kerja. Adapun tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah komitmen manajemen, lingkungan kerja, dan stress kerja dapat mempengaruhi perilaku tidak aman dengan budaya keselamatan kerja sebagai variabel moderasi. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun populasi dalam penelitian ini ialah 200 pekerja konstruksi yang kemudian disesuaikan dengan rumus slovin sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 133 pekerja konstruksi. Penelitian ini menggunakan pendekatan *structural equation model* (SEM) dengan model pengukuran (*measurement model*) menggunakan program SmartPLS versi 3.2.9 untuk mengukur intensitas masing-masing variabel penelitian dan model struktural (*structural model*) menganalisis data dan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel komitmen manajemen, lingkungan kerja, stress kerja, dan budaya keselamatan kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi perilaku tidak aman sebesar 84,2%. Kemudian variabel komitmen manajemen berpengaruh terhadap perilaku tidak aman pada pekerja konstruksi dengan nilai P-values 0,001. Kemudian variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap perilaku tidak aman dengan nilai P-values 0,104. Kemudian variabel stress kerja berpengaruh terhadap perilaku tidak aman dengan nilai P-values 0,033. Kemudian variabel budaya keselamatan kerja dapat mempengaruhi pengaruh komitmen manajemen terhadap perilaku tidak aman, dengan nilai P-values 0,001. Kemudian variabel budaya keselamatan kerja dapat mempengaruhi pengaruh lingkungan kerja terhadap perilaku tidak aman, dengan nilai P-values 0,043. Kemudian variabel budaya keselamatan kerja dapat mempengaruhi pengaruh stress kerja terhadap perilaku tidak aman, dengan nilai P-values 0,003.

**Kata Kunci:** Komitmen Manajemen, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Budaya Keselamatan Kerja, dan Perilaku Tidak Aman

Referensi: 46 (2015-2022)

## **ABSTRACT**

Leonardi Rumahorbo (01629210010)

### **THE INFLUENCE OF MANAGEMENT COMMITMENT, ENVIRONMENT, JOB STRESS AND SAFETY CULTURE ON UNSAFE BEHAVIOR OF CONSTRUCTION WORKERS**

Thesis, Faculty of Science and Technology (2024).

(88 pages; 7 figures; 17 tables; 5 appendices)

The construction industry is one of the industrial sectors that has a fairly high risk of work accidents, this is associated with the unique characteristics of construction projects, different work locations, open and influenced by the weather, limited implementation time, dynamic and demanding physical endurance. tall. This high risk can be caused by hampered implementation of occupational health and safety (K3) in the workplace. This research aims to find out whether management commitment, work environment, and work stress can influence unsafe behaviour with work safety culture as a moderating variable. The research approach used in this research is a quantitative method. The population in this study was 200 construction workers which were then adjusted using the Slovin formula to obtain a sample size of 133 construction workers. This research uses a structural equation model (SEM) approach with a measurement model using the SmartPLS version 3.2.9 program to measure the intensity of each research variable and a structural model to analyze the data and research hypotheses. The results of this research show that the variables of management commitment, work environment, work stress, and work safety culture together can influence unsafe behaviour by 84,2%. Then the management commitment variable influences unsafe behavior in construction workers with P-values of 0,001. Then work environment variables do not affect unsafe behavior with P-values of 0,104. Then the work stress variable influences unsafe behavior with P-values of 0,033. Then the work safety culture variable can influence the influence of management commitment on unsafe behavior, with P-values of 0,001. Then the work safety culture variable can influence the influence of the work environment on unsafe behavior, with P-values of 0,043. Then the work safety culture variable can influence the influence of work stress on unsafe behavior, with P-values of 0,003.

Keyword: Management Commitment, Work Environment, Work Stress, Work Safety Culture, and Unsafe Behavior

Reference: 46 (2015-2022)