

TESIS

PENGARUH *WORK ENGAGEMENT, CAREER DEVELOPMENT DAN SELF-EFFICACY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION PERAWAT YANG DIMEDIASI OLEH *JOB SATISFACTION* DI RUMAH SAKIT SWASTA XYZ KOTA CILACAP JAWA TENGAH*

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Management

Oleh:

NAMA :INES MARCELINA OKTAVIA
NPM :01661220040



**PROGRAM STUDI MANAGEMENT PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2024**