

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Dasar Teori	13
2.1.1 Variabel <i>Professional Self Efficacy</i>	14
2.1.2 Variabel <i>Life Satisfaction</i>	16
2.1.3 Variabel <i>Burnout</i>	19

2.1.4 Variabel <i>Work Engagement</i>	21
2.1.5 Variabel <i>Job Performance</i>	23
2.2 Hipotesis Penelitian	25
2.2.1 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	25
2.2.2 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	27
2.2.3 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	28
2.2.4 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	30
2.2.5 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	31
2.2.6 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	32
2.2.7 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	35
2.2.8 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work Engagement</i>	36
2.2.9 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work Engagement</i>	38
2.2.10 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work</i> <i>Engagement</i>	40
2.3 Model Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Subjek dan Objek Penelitian	43
3.2 Unit Analisis	43
3.3 Tipe Penelitian	44
3.4 Operasionalisasi Variabel	45
3.4.1 Pengukuran Variabel	45
3.4.2 Definisi Operasional	46

3.5. Populasi dan Sampel	55
3.5.1 Populasi	55
3.5.2 Sampel	55
3.6 Metode Pengumpulan Data	56
3.7 Metode Analisis Data	57
3.7.1 Model dalam PLS-SEM	58
3.7.1.1 <i>Outer Model</i>	58
3.7.1.2 <i>Inner Model</i>	59
BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Profil Responden	62
4.2 Analisis Deskriptif Responden	63
4.2.1 Variabel <i>Professional Self Efficacy</i>	65
4.2.2 Variabel <i>Life Satisfaction</i>	67
4.2.3 Variabel <i>Burnout</i>	68
4.2.4 Variabel <i>Work Engagement</i>	70
4.2.5 Variabel <i>Job Performance</i>	71
4.3 Analisis Inferensial	73
4.3.1 <i>Outer Model</i>	73
4.3.1.1 Pengujian <i>Indicator Reliability</i>	75
4.3.1.2 <i>Construct Reliability</i>	77
4.3.1.3 <i>Construct Validity</i>	78
4.3.1.4 <i>Discriminant Validity</i>	78
4.3.2 <i>Inner Model</i>	80
4.3.2.1 Multikolinearitas	81

4.3.2.2 Koefisien Determinan (<i>R-squared</i>)	82
4.3.2.3 <i>Effect Size</i> (<i>f-squared</i>)	84
4.3.2.4 <i>Predictive Relevance</i> (<i>Q-squared</i>)	86
4.3.2.5 Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien	88
4.3.2.5.1 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Job Performance</i> ...	89
4.3.2.5.2 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	90
4.3.2.5.3 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	90
4.3.2.5.4 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> ...	91
4.3.2.5.5 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	91
4.3.2.5.6 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	92
4.3.2.5.7 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	93
4.3.2.5.8 Pengaruh <i>Professional Self Efficacy</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work Engagement</i>	93
4.3.2.5.9 Pengaruh <i>Life Satisfaction</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work Engagement</i>	94
4.3.2.5.10 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap <i>Job Performance</i> Yang Dimediasi Oleh <i>Work Engagement</i>	94
4.3.2.6 Analisis <i>Importance-Performance</i>	95
4.3.3 Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Implikasi Manajerial	107
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rangka Konseptual Penelitian	42
Gambar 4.1 Hasil <i>Outer Model</i> Penelitian	74
Gambar 4.2 Hasil <i>Inner Model</i> Penelitian	81
Gambar 4.3 Hasil IPMA <i>Construct</i>	98
Gambar 4.4 Hasil IPMA <i>Indicator</i>	100
Gambar 4.5 Model Hasil (<i>Empirical Model</i>)	102



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Survei Pendahuluan	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel <i>Professional Self Efficacy</i>	46
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel <i>Life Satisfaction</i>	49
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel <i>Burnout</i>	50
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel <i>Job Performance</i>	52
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel <i>Work Engagement</i>	54
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden	62
Tabel 4.2 Kategori Jawaban	64
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel <i>Professional Self Efficacy</i>	65
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel <i>Life Satisfaction</i>	67
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel <i>Burnout</i>	69
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	70
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Performance</i>	72
Tabel 4.8 <i>Indicator Reliability</i>	75
Tabel 4.9 <i>Construct Reliability</i>	77
Tabel 4.10 <i>Construct Validity</i>	78
Tabel 4.11 <i>Heterotrait-Monotrait</i>	79
Tabel 4.12 Hasil <i>Inner Variance Inflation Factor</i>	82
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Squared</i>	83
Tabel 4.14 Nilai <i>f-squared</i>	85
Tabel 4.15 Hasil <i>Q-squared</i>	86

Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	88
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Dengan <i>Specific Indirect Effect</i>	89
Tabel 4.18 Nilai IPMA Konstruk <i>Job Performance</i>	96
Tabel 4.19 Nilai IPMA Indikator <i>Job Performance</i>	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner	A-1
Lampiran B. Hasil <i>Outer Model</i>	B-1
Lampiran C. <i>Data Setting</i> PLS-SEM	C-1
Lampiran D. Hasil <i>Bootstrapping</i>	D-1
Lampiran E. Gambar <i>Outer Model</i> Penelitian	E-1
Lampiran F. Gambar <i>Inner Model</i> Penelitian	F-1
Lampiran G. Hasil Pengujian <i>Turn It In</i>	G-1

