

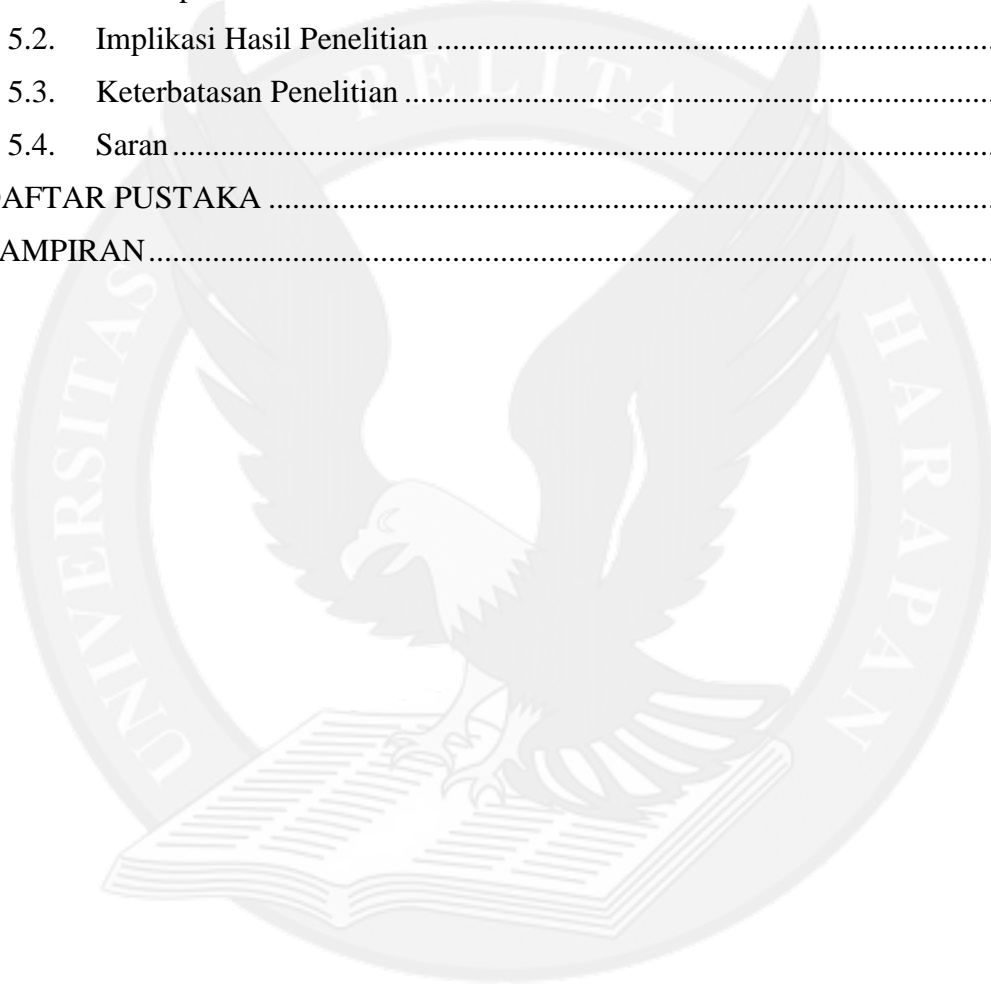
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Batasan Masalah.....	8
1.6. Sistematika Pembahasan	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Definisi Konsep.....	10
2.1.1. Agency Theory (Teori Keagenan)	10
2.1.2. Positive Accounting Theory.....	11
2.1.3. Executive compensation.....	12
2.1.4. Corporate Governance	13
2.1.4.1 Komite Audit.....	15
2.1.4.2 Dewan Komisaris Independen	15

2.1.4.3 Kepemilikan Managerial.....	16
2.1.5. Manajemen Laba.....	17
2.2. Telaah Literatur	18
2.3. Kerangka Konseptual	26
2.4. Pengembangan Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Executive Compensation terhadap Manajemen Laba.....	27
2.4.2 Pengaruh Kepemilikan Managerial terhadap Manajemen Laba	28
2.4.3 Pengaruh Dewan Komisaris Independen terhadap Manajemen Laba... 29	
2.4.4 Pengaruh Komite Audit terhadap Manajemen Laba.....	30
BAB III	32
METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1. Populasi, Sampel, dan Sumber Data	32
3.1.1 Populasi.....	32
3.1.2 Sampel.....	33
3.1.3 Sumber Data.....	34
3.2. Teknik Pengumpulan Data	35
3.4. Definisi Variable Operasional	37
3.4.1 Variabel Dependen – Manajemen Laba.....	37
3.4.2 Variabel Independen	39
3.4.2.1 Executive Compensation.....	39
3.4.2.2 Kepemilikan Managerial.....	40
3.4.2.3 Dewan Komisaris Independent	40
3.4.2.4 Komite Audit.....	41
3.4.3 Variabel Kontrol.....	41
3.4.3.1 Return on Asset (ROA).....	42
3.4.3.2 Debt to Asset Ratio (DAR)	42
3.4.3.3 Ukuran Perusahaan.....	43
3.4.3.4 Growth	44
3.5. Metode Analisis Data	44

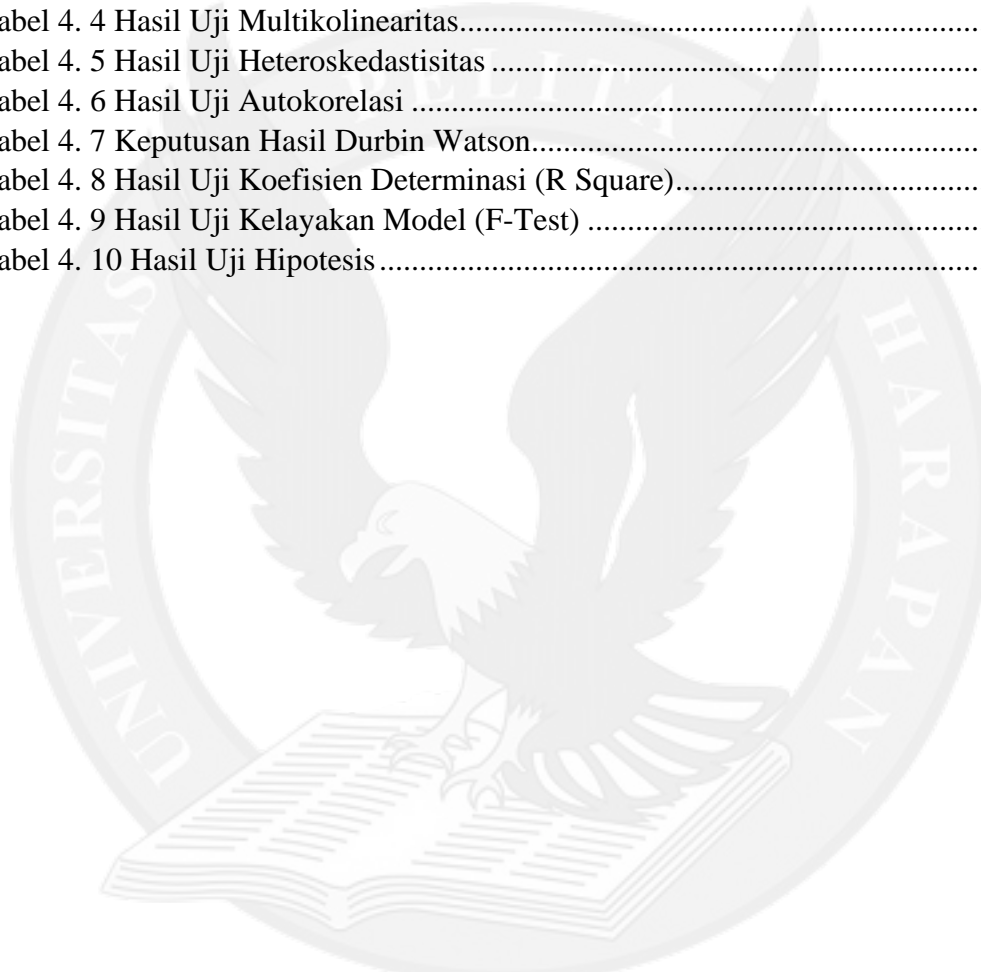
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	44
3.5.2	Analisis Korelasi	45
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3.1	Uji Normalitas	45
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	46
3.5.3.3	Uji Heterokedastisitas	46
3.5.3.4	Uji Autokorelasi	47
3.5.4	Uji Spesifikasi Model	47
3.5.4.1	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R-Square)	47
3.5.4.2	Uji Kelayakan Model (F-Test)	48
3.5.5	Uji Hipotesis	49
BAB IV		50
HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Analisis Statistik Deskriptif	50
4.2.	Uji Korelasi	54
4.3.	Uji Asumsi Klasik	56
4.3.1	Uji Normalitas	56
4.3.2	Uji Multikolinearitas	57
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.3.4	Uji Autokorelasi	59
4.4.	Uji Spesifikasi Model	60
4.4.1	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R-Square)	60
4.4.2	Uji Kelayakan Model (F-Test)	61
4.5.	Uji Hipotesis	62
4.6.	Pembahasan	65
4.6.1	Pengaruh Executive Compensation terhadap Manajemen Laba	65
4.6.2	Pengaruh Corporate Governance yang diukur dengan Kepemilikan Manajerial terhadap Manajemen Laba	67
4.6.3	Pengaruh Corporate Governance yang diukur dengan Dewan Komisaris Independen terhadap Manajemen Laba	68

4.6.4 Pengaruh Corporate Governance yang diukur dengan Komite Audit terhadap Manajemen Laba.....	70
BAB V.....	72
KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Implikasi Hasil Penelitian	73
5.3. Keterbatasan Penelitian	74
5.4. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Pemilihan Sampel Penelitian	34
Tabel 4. 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4. 2 <i>Pearson Correlation</i>	55
Tabel 4. 3 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4. 7 Keputusan Hasil Durbin Watson.....	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Kelayakan Model (F-Test)	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3. 1 Kriteria Durbin-Watson	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Daftar Perusahaan Sampel.....	80
Lampiran B Hasil Pengolahan Data SPSS.....	83

