

DAFTAR PUSTAKA

- AIS. (2021). Stress Effects: How Is Stress Affecting You. *Weatherford: The American Institute of Stress*. <https://www.stress.org/stress-effects>
- Amanda, A. S., & Mujiasih, E. (2018). Hubungan Antara Konflik Pekerjaan-Keluarga Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Wanita Yang Sudah Berkeluarga Di Rumah Sakit Swasta X Kota Semarang. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 163-168. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20024>
- Amisim & Kusen (2020). Persepsi Sakit dan Sistem Pengobatan Tradisional dan Modern Pada Orang Amungme (Studi Kasus di Kecamatan Alama Kabupaten Mimika). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/holistik/article/view/29521>.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang. *Buku Abstrak Seminar Nasional*, 19(April), 340–349.
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2017). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Badan Pusat Statistik. (2021). Hasil Sensus Penduduk 2020. Di akses pada tanggal 1 September 2023. <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1854/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020) Research methods for business: A skill building approach (Eight edition). *Wiley & Sons Ltd*.
- CNBC (2021). Rumah Sakit Umum di RI Meningkat, Paling Banyak Punya Swasta. Diakses pada tanggal 3 September 2023. <https://www.cnbcindonesia.com/research/20230214075125-128-413532/rumah-sakit-umum-di-ri-meningkat-paling-banyak-punya-swasta#:~:text=Perkembangan%20Jumlah%20Rumah%20Sakit%20Umum%20di%20Indonesia%20Dari%20Tahun%20ke%20Tahun&text=Berdasarkan%20data%20di%20atas%20dalam,sakit%20meningkat%20%2C98%25>.
- Cox, T., Griffiths, A., & Leka, S. (2008). Work Organization and Work-Related Stress. In *Occupational Hygiene*. *Blackwell Publishing Ltd*, 421-423. Doi: <https://doi.org/10.1002/9780470755075.ch28>
- Damayanthi, E, L. (2014). Hubungan Antara Stress Kerja dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1), 44-50. Doi : <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.488>
- Dobre, O. I. (2013). Employee motivation and organizational performance. Review of applied socio-economic research, 5(1).
- Fauzan, M. (2017). Pengaruh Stress dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawaaat Di Rumah Sakit Umum Daerah Pematangsiantar. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 5(1), 89-106.
- Firmansyah (2016). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pelayanan Prima Terhadap Kepuasan Pasien (Studi Kasus Pada Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung). <http://hdl.handle.net/123456789/26786>.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Concepts, Techniques and Applications using the SmartPLS 3.0 Program. *Semarang: Issuing Board of Diponegoro University*
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 186-196.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. *Springer International Publishing*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hikmatiah, N. S. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pelaihari Tahun 2020 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT KAO Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20-29. Doi: 103.34203/jimfe.v2i1.728
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54. Doi: <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Diakses pada tanggal 1 September 2023: <http://sirs.yankes.kemkes.go.id/fo/>
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88. DOI: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3404>
- Kock, N. & Hadaya, P. (2018). Minimum sample size estimation in PLS-SEM : The inverse square root and gamma-exponential methods. *Information Systems Journal*, 28(1). <https://doi.org/10.1111/isj.12131>
- LUMBAN TOBING, L. Y. D. I. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Stikes Bethesda Yakkum Yogyakarta (Doctoral dissertation, UAJY).
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2). doi: <https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851>.
- McLeod, S. (2007). Maslow's Hierarchy of Needs. *Simply Psychology*, 1(1-18). menggunakan metode Multi-Attribute Utility Theory. <http://doi.org/10.26594/register.v5i1.1273>
- Obasohan, M.O., & Ayodele, K.O. (2014). Assessment of Job Stress among Clinical Health Workers in Three Selected Healthcare Industries in Lagos State, Nigeria. *Ife Psychologia*, 22(2), 58-63.
- Pamela, A. O., & Oloko, M. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87-103. Doi:10.5296/ ijhrs.v5i2.7504

- Pleše, D. (2021). Examining The Motivation of Pregraduate Students at The Faculty of Mining, Geology And Petroleum Engineering for Learning English for Professional Purposes. *In ICERI2021 Proceedings* (pp. 91-98). IATED.
- Poku, C. A., Donkor, E., & Naab, F. (2022). Impacts of Nursing Work Environment on Turnover Intentions: The Mediating Role of Burnout in Ghana. *Nursing research and practice*, 1310508. <https://doi.org/10.1155/2022/1310508>
- Prasetyo, A. (2009). Karakteristik Permukiman Kumuh di Kampung Krajan Kelurahan Mojosongo Kecamatan Jebres Kota Surakarta (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Purnamasari & Kapalawi (2016). Analisis Proses Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. <https://doi.org/10.30597/mkmi.v9i2.445>
- Puteri, L., A., & Syaebani, M., I. (2018). Employees Work Stress Level in the Hospital. *International Research Journal of Business Studies*, 11 (3), 231-243
- Rakhmawati, W., Kp, S., & Kep, M. (2008). Perencanaan Kebutuhan Tenaga Keperawatan di Unit Keperawatan. Pelatihan Manajemen Unit-Bandung.
- Ramadiani & Rahmah (2019). Sistem Pendukung keputusan pemilihan tenaga kesehatan teladan
- Rawi, R. D. P. (2017). Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Ruing Kabupaten Ngada NTT). *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(2), 15-28. Doi: <https://doi.org/10.33506/jn.v2i2.29>
- Reagan, J. R. (2014). The Individual and The Organization.
- Robbins, S, P. (2006). Perilaku Organisasi: Budaya Organisasi. *Jakarta: PT Gramedia*
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC): Batasan dan Ruang Lingkup Stres. *Yogyakarta: Deepublish*.
- Sarstedt, M., Hair, J. F., Pick, M., Liengaard, B. D., Radomir, L., & Ringle, C. M. (2022). Progress in partial least squares structural equation modeling use in marketing research in the last decade. *Psychology & Marketing*, 39(5), 1035–1064. <https://doi.org/10.1002/mar.21640>
- Setiawan, A., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor-Faktor Pekerjaan Terhadap Motivasi (Studi Pada Karyawan CV. Bintang Timur Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 102937.
- Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3). DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.1.3.2013.1732>
- Sinaga, T., & Sinambela, M. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. *Universitas Tarumanagara Journal of Accounting*, 17(1), 75-83.
- Siswanto, H, B. (2005). Pengantar Manajemen: Pemotivasian. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>

- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), 276-288.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Thiagaraj, D & Thangaswamy, Dr. A. (2017). Theoretical Concept of Job Satisfaction - A Study. DOI:10.5281/zenodo.822315
- Toyib, H. (2005). Pengaruh Jenis Pembayaran Terhadap Mutu Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Pandan Arang Kabupaten Boyolali. Surakarta: Skripsi, Fakultas Kedokteran, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Triyono, S (2017). Konsep Sehat dan Sakit Pada Individu Dengan Urolithiasis (Kencing Batu) di Kabupaten Klungkung, Bali. *Jurnal Psikologi Udayana* 4(02):263. DOI:10.24843/JPU.2017.v04.i02.p04
- Wibawa, A. P., Riadi, S. S., & Heksarini, A. (2016). Pengaruh karakteristik individu, kepuasan kerja dan loyalitas terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 1(1), 72-77.
- Wolo , P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 17(2), 78-87.
- Zubaedi, Z. (2012). Isu-isu Baru dalam Diskursus Filsafat Pendidikan Islam dan Kapita Selektta Pendidikan Islam (Vol. 1, No. 1). *Pustaka Pelajar*.