

	UNIVERSITAS PELITA HARAPAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	No. Dok : FOR02/PRO19/STA35/SPMI-UPH
	FORMULIR PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR STATEMENT OF AUTHENTICITY AND APPROVAL OF FINAL ASSIGNMENT UPLOAD	Revisi : 00
		Tanggal : 01 Maret 2024
		Halaman : 1 dari 2

Saya/kami yang bertanda tangan dibawah ini:

I/we, the undersigned:

Nama Lengkap (NPM) : 1.

Full Name (Student ID)

: 2.

: 3.

Fakultas :

Faculty

Program Studi :

Study Program

Lokasi Kampus :

Campus Location

Jakarta (Untuk lokasi kampus di Lippo Village dan Jakarta)

(Lippo Village Karawaci and Jakarta Areas)

Medan

Surabaya

Jenis Tugas Akhir :

Type of Final Assignment

Skripsi

Thesis (Undergraduate/S1)

Thesis

Thesis (Graduate/S2)

Magang

Internship

Disertasi

Dissertation

Makalah (*Term Paper*)

Term Paper

Karya Tulis Ilmiah

Scientific Papers

Proyek Akhir

Final Project

Judul Tugas Akhir :

Title of Final Assignment

Menyatakan bahwa:

Hereby declare that

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya/kami dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;

This Final Assignment is my/our own work with the guidance of my/our final assignment supervisor and not a duplication of any other published paper or paper that has been used to get an academic degree from any universities.

2. Tugas akhir tersebut tidak melanggar integritas akademik, yaitu fabrikasi, falsifikasi, plagiasi, kepengarangan tidak sah, konflik kepentingan, dan pengajuan penerbitan jamak, sebagaimana tercantum pada Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi Nomor 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah (Bab III, pasal 9).

This Final Assignment does not violate academic integrity, namely fabrication, falsification, plagiarism, unauthorized authorship, conflicts of interest, and submission of plural publications, as stated in the Regulation of the Minister of Education, Culture, Research

	UNIVERSITAS PELITA HARAPAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	No. Dok : FOR02/PRO19/STA35/SPMI-UPH
		Revisi : 00
	FORMULIR PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR STATEMENT OF AUTHENTICITY AND APPROVAL OF FINAL ASSIGNMENT UPLOAD	Tanggal : 01 Maret 2024
		Halaman : 2 dari 2

and Technology Number 39 of 2021 concerning Academic Integrity in Producing Scientific Works (Chapter III, article 9).

3. Saya/kami memberikan Hak Non-Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Pelita Harapan atas Tugas Akhir tersebut untuk diunggah ke dalam Repositori UPH.

I/we hereby grant Universitas Pelita Harapan the non-exclusive royalty-free right for said work to be uploaded to Universitas Pelita Harapan Repository.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya/kami tersebut, maka saya/kami bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Pelita Harapan dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

If one day a violation of copyright/legislation and academic integrity is found in said work, I/we will personally bear all forms of liability and academic sanctions that arise and release Universitas Pelita Harapan from all liability.

Kota:


City

Tanggal:

Date

Yang menyatakan,

The Declarer,

Tandatangan Signature		Meterai yang berlaku Applicable zeal	Meterai yang berlaku Applicable zeal
Nama Lengkap Full Name			



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya, mahasiswa Program Studi Teknik Sipil Program Magister pada Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Pelita Harapan,

Nama : Bunnaya Assafa
NPM : 06129210011
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang saya buat dengan judul **“ANALISIS DUKUNGAN ORGANISASI DAN Keadilan ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PEKERJA KONTRAKTOR XYZ DI JAKARTA)”** adalah:

- 1) Dibuat dan diselesaikan sendiri, dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan dan buku-buku serta jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya;
- 2) Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar magister atau gelar lainnya di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dalam referensi dengan cara yang semestinya; dan
- 3) Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang telah dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini batal.

Jakarta, 21 Desember 2023
Yang membuat pernyataan,



(Bunnaya Assafa)



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR
ANALISIS DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN (STUDI PADA PEKERJA KONSTRUKSI KONTRAKTOR
XYZ DI JAKARTA)

Oleh:

Nama : Bunnaya Assafa
NPM : 01629210011
Program Studi : Teknik Sipil
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi

telah dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir dan disetujui oleh dosen pembimbing Tugas Akhir guna memperoleh gelar Magister Teknik pada Program Studi Teknik Sipil Program Magister, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Pelita Harapan, Jakarta.

Jakarta, 26 Januari 2024

Menyetujui,
Pembimbing Utama

(Prof. Dr. Manlian Ronald Adventus Simanjuntak, ST., MT., DMin., IPU., ASEAN Eng)

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dekan

(Dr. -Ing Jack Widjayakusuma)

(Eric Jobiliong, Ph.D.)



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada hari Jumat tanggal 26 bulan Januari tahun 2024 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Teknik pada Program Studi Teknik Sipil Program Magister, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Pelita Harapan, atas nama:

Nama : Bunnaya Assafa
NPM : 01629210011
Program Studi : Teknik Sipil
Fakultas : Sains dan Teknologi

dengan Tugas Akhir yang berjudul “ANALISIS DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PEKERJA KONTRAKTOR XYZ DI JAKARTA)” dan telah berhasil dipertahankan dan disetujui oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda tangan
1. Prof. Ir. Ika Bali M.Eng., Ph.D.,	sebagai Ketua	
2. Prof. Dr. Manlian Ronald Adventus Simanjuntak, ST., MT., DMin., IPU., ASEAN Eng.,	sebagai Anggota	
3. Dr. -Ing Jack Widjayakusuma.,	sebagai Anggota	

ABSTRAK

Bunnaya Assafa (01629210011)

ANALISIS DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PEKERJA KONTRAKTOR XYZ DI JAKARTA)

Tesis, Fakultas Sains dan Teknologi (2024)

(90 halaman, 3 gambar; 22 tabel)

Penurunan kinerja individu dapat berdampak pada keberhasilan organisasi secara keseluruhan, maka manajemen organisasi harus memperhatikan kinerja karyawan. Hal ini juga dialami oleh perusahaan konstruksi, karena faktor kinerja dan manajemen waktu yang baik merupakan hal yang krusial dalam proses perusahaan konstruksi kontraktor. Kondisi yang dialami oleh PT XYZ saat ini adalah terjadi ketidakadilan organisasi dan lemahnya dukungan organisasi sehingga menyebabkan penurunan kinerja setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan teknik analisis data menggunakan Structural Equation Model (SEM). Sampel dalam penelitian ini adalah pekerja kontraktor XYZ di Jakarta yang berjumlah 85 responden. Hasil penelitian menemukan bahwa dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keadilan organisasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Manajemen pelaksanaan proyek, Kinerja Proyek, Kepuasan Kerja, Manajemen Tenaga Kerja, Dukungan Organisasi.

Referensi : 6 Referensi (2019 – 2023)