

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasih karunia dan anugerahNya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktunya dengan judul “ANALISIS HUKUM KEDUDUKAN PEKERJA TERHADAP PERUSAHAAN PAILIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 37 TAHUN 2004 TENTANG KEPAILITAN DAN PENUNDAAN KEWAJIBAN PEMBAYARAN UTANG” dimana skripsi ini ditujukan untuk memenuhi ketentuan yang berlaku guna untuk mendapatkan gelar kesarjanaan Strata Satu (S-1) Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan, Karawaci.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak baik secara materiil maupun imateriil yang telah membantu penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan rasa hormat dan tulus, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Bintang R. Saragih, S.H., selaku Guru Besar dan Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Susi Susantjo, S.H., L.L.M., selaku Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Ibu Vincensia Esti P.S., S.H., M.Hum., selaku Ketua Jurusan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Bapak Dr. jur. Udin Silalahi, S.H., LL.M selaku Penasehat Akademik penulis yang telah mengajari dan memberikan banyak nasehat kepada

penulis, dan selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini. Terima Kasih untuk kesabarannya dalam membimbing sekaligus mengarahkan penulis dengan ketelitian dan kecermatan.

5. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah mendidik, mengajar dan memberikan ilmu kepada Penulis di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
6. Orang tua penulis yang telah memberikan dukungan materiil dan moril kepada penulis dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan penulis, Kathleen, Debora, dan Fransisca yang telah memberikan semangat dan menemani penulis dari awal kuliah hingga sekarang.
8. Teman-teman mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis berharap penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya baik dari kalangan akademis, praktisi, maupun masyarakat awam. Penulis dengan segenap kemampuan berusaha menyelesaikan Tugas Akhir ini. Akhir kata, Penulis mengucapkan Terima Kasih.

Karawaci, 16 Januari 2013

Penulis

Michelle Astari Surya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR..... ii

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... iii

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR..... iv

ABSTRAK..... v

KATA PENGANTAR..... vi

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR LAMPIRAN..... xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Rumusan Masalah..... 6

1.3 Tujuan Penelitian..... 7

1.4 Manfaat Penelitian..... 7

1.5 Sistematika Penulisan..... 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori..... 11

2.1.1 Defenisi Kepailitan..... 11

2.1.2 Syarat Kepailitan.....	18
2.1.2.1 Terhadap Debitor.....	19
2.1.2.2 Terhadap Kreditor.....	20
2.1.3 Pihak Pemohon Pernyataan Pailit.....	22
2.1.4 Proses Kepailitan.....	25
2.1.4.1 Tahap Pendaftaran Permohonan Pernyataan Pailit.....	26
2.1.4.2 Tahap Pemanggilan Para Pihak.....	27
2.1.4.3 Tahap Persidangan atas Permohonan Pernyataan Pailit.....	28
2.1.4.4 Tahap Putusan atas Permohonan Pernyataan Pailit.....	29
2.1.4.5 Tahap Pengangkatan Kurator dan Hakim Pengawas.....	30
2.1.5 Akibat Kepailitan.....	32
2.1.5.1 Terhadap Debitor Pailit.....	32
2.1.5.2 Terhadap Kekayaan Debitor Pailit.....	33
2.1.5.3 Terhadap Perikatan Debitor.....	34
2.1.5.4 Terhadap Buruh.....	34
2.1 Landasan Konseptual.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pengertian Metode Penelitian.....	38
---------------------------------------	----

3.2 Objek/Prosedur Pengumpulan Bahan Penelitian.....	43
3.2.1 Bahan Hukum Primer.....	44
3.2.2 Bahan Hukum Sekunder.....	44
3.2.3 Bahan Non-Hukum.....	45
3.3 Sifat Analisis.....	45
3.3.1 Instrumen/Pendekatan yang Digunakan dalam Penelitian.....	45
3.3.2 Analisis yang Digunakan.....	50
3.4 Hambatan dan Penanggulangan.....	51

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1 Analisa Terhadap Kedudukan Buruh Pada Perusahaan Pailit Dalam Mempertahankan Hak untuk Mendapatkan Upah Berdasarkan Undang-Undang No. 37 Tahun 2004 tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang.....	52
4.1.1 Dasar Hukum Kedudukan Buruh Terhadap Perusahaan Ditinjau dari Hukum Perjanjian di Indonesia.....	52
4.1.2 Dasar Hukum Kedudukan Buruh Terhadap Perusahaan Ditinjau dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	55
4.1.3 Kedudukan Buruh Pada Perusahaan Dalam Pailit.....	59
4.2 Analisa Terhadap Proses Hukum yang Harus Dilakukan Buruh untuk Memperoleh Hak Upah Terhadap Perusahaan Pailit Berdasarkan	

Undang-Undang No. 37 Tahun 2004 tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang.....	70
4.2.1 Rapat Verifikasi.....	71
4.2.2 Perlawanan Terhadap Kurator.....	73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

PUTUSAN KASASI MAHKAMAH AGUNG NO. 015K/N/2007

PUTUSAN PENINJAUAN KEMBALI MAHKAMAN AGUNG NO. 050

PK/Pdt.Sus/2008

