

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERMENT AND PARTICIPATION*,
WORKING CONDITION, REWARD AND RECOGNITION, TEAMWORK,
TRAINING AND INDIVIDUAL DEVELOPMENT TERHADAP *JOB*
SATISFACTION DALAM UPAYA MENINGKATKAN *JOB LOYALTY*
KARYAWAN RUMAH SAKIT ELIM RANTEPAO KABUPATEN
TORAJA UTARA**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Manajemen Strata Dua

OLEH:

NAMA : BUDHI KAROMA

NIM : 02619220060



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
KAMPUS SURABAYA**

2024