

ABSTRAK

Ester Adolfina Gabriela (02011200081)

ANALISIS DAMPAK PENGEMBANGAN HRD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI PERUSAHAAN DI PT. ELODA MITRA (BERNARDI) SIDOARJO.

(999 halaman: 11 gambar, 56 tabel, 4 lampiran)

Pihak perusahaan atau organisasi yang telah melakukan program pengembangan SDM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDM berdampak positif terhadap kinerja karyawan dan efektivitas organisasi. Program pengembangan SDM yang efektif dapat meningkatkan kualitas karyawan, meningkatkan produktivitas, dan mengurangi tingkat turnover karyawan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan efektivitas organisasi meliputi pelatihan atau training, pengembangan karir, peningkatan kualitas kerja, dan lingkungan kerja yang kondusif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dampak pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan dan efektivitas organisasi, serta faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan dan efektivitas organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa studi literatur dan wawancara dengan

Rekomendasi dari penelitian ini adalah perusahaan atau organisasi harus mengembangkan program pengembangan SDM yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan karyawan dan organisasi. Perusahaan atau organisasi juga harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan efektivitas organisasi dalam merancang program pengembangan SDM. Dengan demikian, diharapkan perusahaan atau organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dan efektivitas organisasi serta memperoleh keuntungan dalam persaingan global.

Kata Kunci: *sumber daya manusia; kinerja karyawan; efektivitas organisasi.*

ABSTRACT

Ester Adolfina Gabriela (02011200081)

ANALYSIS OF THE IMPACT OF HRD DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS AT PT. ELODA MITRA (BERNARDI) SIDOARJO.

(74 halaman: 4 gambar, 17 tabel, 4 lampiran)

The company or organization has implemented an HRD development program. The research results indicate that HRD development has a positive impact on employee performance and organizational effectiveness. Effective HRD development programs can enhance employee quality, increase productivity, and reduce employee turnover rates. Factors influencing employee performance and organizational effectiveness include training, career development, improving job quality, and conducive work environments.

This study aims to identify the impact of human resource development (HRD) on employee performance and organizational effectiveness, as well as the factors influencing employee performance and organizational effectiveness. The method used in this research is descriptive method with data collection techniques in the form of literature studies and interviews.

Recommendations from this research are that companies or organizations should develop effective HRD development programs that align with the needs of employees and the organization. Companies or organizations should also consider the factors influencing employee performance and organizational effectiveness in designing HRD development programs. Thus, it is hoped that companies or organizations can improve employee performance and organizational effectiveness and gain profits in global competition.

Keywords: *human resource development; employee performance; organizational effectiveness.*