

Daftar Isi

1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Kesenjangan Fenomena Empiris.....	6
1.2.2 Kesenjangan Penelitian.....	10
1.2.3 Kesenjangan Teori.....	15
1.2.4 Rumusan Masalah.....	22
1.3 Keaslian Penelitian.....	23
1.4 Kepentingan Penelitian	24
1.5 Tujuan Penelitian	25
1.6 Pertanyaan Penelitian.....	26
1.7 Asumsi & Batasan.....	27
1.8 Definisi Istilah.....	27
1.9 Ringkasan.....	29
2. KAJIAN PUSTAKA	30
2.1 Teori Kepemimpinan Representatif.....	30
2.1.1 Unsur-unsur Kolaboratif dalam Definisi Kepemimpinan.....	31
2.1.2 Kepemimpinan Kolaboratif.....	35
2.1.3 Teori Sifat & Kepemimpinan Kolaboratif.....	37
2.1.4 Teori Gaya Perilaku & Kepemimpinan Kolaboratif.....	40
2.1.5 Teori Kontingensi & Situasi & Kepemimpinan Kolaboratif.....	42
2.1.6 Teori Hubungan & Jaringan Sosial & Kepemimpinan Kolaboratif	45
2.1.7 Teori Kepemimpinan Transformasional & Kepemimpinan Kolaboratif	46
2.1.8 Teori Etika dan Moral & Kepemimpinan Kolaboratif.....	50
2.2 Teori Dimensi Budaya Korea & Indonesia.....	51

2.2.1 Teori Dimensi Budaya Hofstede	52
2.2.2 Perbandingan Budaya Korea & Indonesia	53
2.2.1.1 Jarak Kekuasaan	54
2.2.1.2 Individualisme	55
2.2.1.3 Maskulinitas.....	56
2.2.1.4 Penghindaran Ketidakpastian.....	57
2.2.1.5 Orientasi Jangka Panjang	59
2.3 Landasan Teori (Dasar Pemikiran Teoritis).....	61
2.3.1 Kepemimpinan Kolaboratif Pengelolaan STT	62
2.3.2 Kepemimpinan Lintas Budaya: Korea	68
2.3.2.1 Harmoni.....	69
2.3.2.2 <i>JEONG</i>	69
2.3.2.3 <i>WOORI</i>	72
2.3.2.4 <i>SHINBARAM</i>	73
2.3.2.5. Paternalistik	76
2.3.3 Kepemimpinan Lintas Budaya: Indonesia.....	77
2.3.3.1 Kerukunan	78
2.3.3.2 Gotong Royong.....	79
2.3.3.3 Musyawarah & Mufakat	80
2.3.3.4 Toleransi	81
2.3.3.5 Paternalistik	81
2.3.4 Kepemimpinan Situasional Dengan Konsep “3S-4P”	82
2.3.4.1 Peran Pelopor: Memberitahukan.....	84
2.3.4.2 Peran Orangtua: Mengutamakan Pelatihan	84
2.3.4.3 Peran Mitra: Mendukung:	85
2.3.4.4 Peran Peserta (Anggota): Mendelegasikan.....	85
2.3.5 Kepemimpinan Misionaris	88
2.3.6 Kepemimpinan Pelayan	95
2.3.7 Kepemimpinan Kerohanian	99
2.3.8 Karakter Kepemimpinan Kristen	106
2.4 Kerangka Konsep (Model Penelitian).....	108
2.5 Keterangan Empiris.....	119

3. METODE PENELITIAN	124
3.1 Paradigma Sifat Penelitian	124
3.2 Bahan (Subyek) Penelitian	127
3.2.1 <i>Purposive Sampling</i>	127
3.2.2 <i>Theoretical Sampling</i>	128
3.3 Peralatan	129
3.4 Jalannya Penelitian	132
3.4.1 Pengumpulan Data	133
3.4.2 Pengodean Awal	134
3.4.3 Pengodean Terfokus	135
3.4.4 Pengodean Teoritis	135
3.4.5 <i>Memo</i>	136
3.5 Definisi Operasional Dimensi Kepemimpinan	136
3.6 Data Analisis	139
3.7 Kepercayaan dan Ketelitian	140
3.8 Jadwal Penelitian	141
4. HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	144
4.1 Pelaksanaan Penelitian	144
4.1.1 Deskripsi Informan	144
4.1.2 Pelaksanaan Wawancara	145
4.1.3 Proses dan Teknik Pengodean Data	146
4.2 Penjelasan yang Mendalam (Deskripsi Tebal)	148
4.2.1 Budaya Harmoni	148
4.2.1.1 Harmoni	149
4.2.1.1.2 <i>JEONG</i>	153
4.2.1.1.3 <i>SHINBARAM</i>	156
4.2.2 Kemandirian	159
4.2.2.1 Keuangan	160
4.2.2.2 Pengelolaan	163
4.2.2.3 SDM	167

4.2.3	<i>Kenosis</i> Spiritualitas	170
4.2.3.1	Kerohanian <i>Kenosis</i>	171
4.2.3.2	Penatalayanan	175
4.2.3.3	Sikap <i>Kenosis</i>	177
4.2.4	Pendukung Kolaboratif	183
4.2.4.1	Jalur Pendukung.....	184
4.2.4.2	Penghambat Pendukung.....	187
4.3	Penelitian dan Pembahasan	192
4.3.1	Dimensi dan Unsur-unsur Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea	192
4.3.2	Model Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea.....	202
4.3.2.1	<i>Kenosis</i> Spiritualitas dan Budaya Harmoni saling mendukung.....	205
4.3.2.2	<i>Kenosis</i> Spiritualitas Mendukung Pendukung Kolaboratif.....	208
4.3.2.3	<i>Kenosis</i> Spiritualitas Mendukung Kemandirian	209
4.3.2.4	Pendukung Kolaboratif Mendukung Kemandirian.....	211
4.3.2.5	Budaya Harmoni mendukung Pendukung Kolaboratif.....	213
4.3.3	Fenomena Interaksi dalam Upaya Kolaboratif.....	214
4.3.4	Penghambat Kolaborasi Gaya Kepemimpinan Misionaris Korea yang Perlu Diperbaiki	219
4.3.5	Progres Peran Misionaris Korea: Tahapan Berkinerja Kolaboratif sebagai Mitra	222
4.3.6	Karakteristik Ciri Khas Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea	224
4.3.6.1	Gaya Kepemimpinan <i>Kenosis</i>	224
4.3.6.2	Ciri Khas Gaya Kepemimpinan <i>Kenosis</i> Misionaris Korea	228
4.4	Kesenjangan (Perselisihan), Kesamaan dan Kebaruan dengan Penelitian yang Sebelumnya	238
4.5	Kelemahan Kepemimpinan Kolaboratif <i>Kenosis</i>	244
5.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	246
5.1	Kesimpulan	246
5.1.1	Kontribusi dan Manfaat	251
5.1.2	Penemuan Baru (<i>Novelty</i>) dalam Penelitian	252

5.2 Saran.....	253
5.3 Keterbatasan	255
DAFTAR PUSTAKA	256
LAMPIRAN.....	275
Lampiran 1 Subyek Penelitian	276
Lampiran 2 Deskripsi Informan Korea	277
Lampiran 3 Deskripsi Informan Indonesia	278
Lampiran 5 Panduan Wawancara (Informan Indonesia)	281
Lampiran 6 Panduan Wawancara (Informan Korea)	282
Lampiran 7 Daftar Para Ahli untuk Tinjauan Pelaksanaan Penelitian.....	283
Lampiran 8 Hasil Cek Kesamaan <i>Turnitin</i>	284
FORM PERNYATAAN & PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR ..	285
FORM PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	287
FORM PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	288
KATA PENGANTAR	289

Daftar Isi Tabel

Tabel 1 Perbandingan Konsep <i>Jeong & Love</i>	70
Tabel 2 Unsur-Unsur Karakteristik Kepemimpinan Pelayan.....	96
Tabel 3 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual	100
Tabel 4 Unsur-Unsur Kepemimpinan Spiritual	103
Tabel 5 Karakteristik Alkitabiah Kepemimpinan	107
Tabel 6 Konsep dan Unsur Untuk Kepemimpinan Kolabolatif Dari Teori-Teori	108
Tabel 7 Rangkuman Proposisi Penelitian	112
Tabel 8 Peralatan Penelitian.....	130
Tabel 9 Jadwal Penelitian.....	141
Tabel 10 Kemunculan Yang Bersama Kode/Tema (Berkaitan Antara Setiap Dimensi).....	193
Tabel 11 Jumlah Kode Dalam Kutipan Setiap Dimensi (Tema).....	195
Tabel 12 Dimensi & Unsur-Unsur Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea	197
Tabel 13 Kode-kode yang Dibandingkan Korea dan Indonesia	215
Tabel 14 Perbandingan Evaluasi terhadap Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea (Informan Indonesia vs Korea)	217
Tabel 15 Ciri Khas Gaya Kepemimpinan <i>Kenosis</i> Misionaris Korea.....	229
Tabel 16 Perbedaan, Kesamaan Dan Kebaruan Hasil Penelitian.....	243

Daftar Isi Gambar

Gambar1 Model Kausal Kepemimpinan Spiritual	19
Gambar 2 Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea Dengan Pemimpin STT Di Indonesia	26
Gambar 3 Skor Budaya Nasional Indonesia & Korea Selatan.....	54
Gambar 4 Landasan Teori-Teori Kepemimpinan Kolaboratif Untuk Pengelolaan STT.....	62
Gambar 5 Keterangan <i>Jeong & Woori</i>	73
Gambar 6 Hubungan Misi-Gereja: Empat Tahap Perkembangan.....	87
Gambar 7 Koefisien Jalur Untuk Model Perilaku Pemimpin	89
Gambar 8 Pengaruh Tujuan Pada Motivasi dan Perilaku	92
Gambar 9 Cinta Kasih & Kepemimpinan Pelayan	99
Gambar 10 Model Kepemimpinan Spiritual	104
Gambar 11 Diagram Jalur Model Kebajikan Karakter Kristen Lima Faktor.....	107
Gambar 12 Model Penelitian Yang Berdasarkan Teori-Teori Kepemimpinan ..	111
Gambar 13 Kerangka Konsep Model Penelitian.....	118
Gambar 14 Sifat Kepemimpinan Misionaris.....	121
Gambar 15 Perilaku Kepemimpinan Misionaris.....	122
Gambar 16 Jalannya Penelitian.....	132
Gambar 17 Hasil Pengodean Awan Kode.....	146
Gambar 18 Tema, Sub-Tema, Sub-Sub Tema Dalam Proses Pengodean.....	147
Gambar 19 Grafik Berarah Kekuatan	194

Gambar 20 Model Gaya Kepemimpinan Kolaboratif Misionaris Korea	203
Gambar 21 Jaringan Sub-Sub Tema	204
Gambar 22 Model Gaya Kepemimpinan Kolaboratif <i>Kenosis</i>	230

