

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis	8
1.6.3 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Deskripsi teoritis	10
2.1.1 Kinerja Guru.....	10
2.1.1.1 Definisi Kinerja.....	10
2.1.1.2 Dimensi dan Aspek Kinerja	11
2.1.1.3 Kinerja dalam Konteks Organisasi Pendidikan (Guru).....	14
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	16

2.1.2 Efikasi Diri	18
2.1.2.1 Definisi Efikasi Diri	18
2.1.2.2 Sumber Pembentuk Efikasi Diri.....	19
2.1.2.3 Efikasi Diri Guru.....	21
2.1.3 Kepemimpinan Hamba.....	23
2.1.3.1 Definisi Kepemimpinan	23
2.1.3.2 Konsep Kepemimpinan Hamba	24
2.1.3.2 Karakteristik Pemimpin Hamba.....	27
2.1.3.3 Perbandingan Kepemimpinan Hamba dengan Model Kepemimpinan Lain.....	31
2.1.4 Stres Kerja	33
2.1.4.1 Definisi Stres Kerja.....	33
2.1.4.2 Penyebab Stres (Stresor) Kerja	34
2.1.4.3 Dimensi Stres Kerja	37
2.2 Hasil penelitian yang relevan	39
2.3 Kerangka Berpikir.....	45
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Hamba terhadap Kinerja.....	45
2.3.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja	46
2.3.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja	47
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Hamba terhadap Stres Kerja.....	47
2.3.5 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Stres Kerja	48
2.3.6 Pengaruh Kepemimpinan Hamba dan Stres Kerja terhadap Kinerja ...	49
2.3.7 Pengaruh Efikasi Diri dan Stres Kerja terhadap Kinerja	50
2.4 Model Penelitian	50
2.5 Hipotesis Penelitian.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Rancangan Penelitian	53
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	54
3.3 Variabel Penelitian	54
3.4 Prosedur Penelitian.....	56
3.5 Populasi dan Sampel	57
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.7 Instrumen Penelitian.....	57

3.8 Skala Pengukuran.....	59
3.9 Teknik Analisa	61
3.10 Hipotesis Statistik	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Deskripsi Data.....	66
4.1.1 Profil Responden.....	66
4.1.1.1 Penggolongan Responden berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.1.1.2 Penggolongan Responden berdasarkan Usia	67
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	67
4.1.2.1 Variabel Kinerja	67
4.1.2.2 Variabel Kepemimpinan Hamba.....	71
4.1.2.3 Variabel Efikasi Diri	74
4.1.2.4 Variabel Stres Kerja	77
4.2 Pengujian Persyaratan Analisis	79
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	80
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	83
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	84
4.3 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	85
4.4 Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	87
4.4.1 Uji Hipotesis	87
4.4.2 Pembahasan.....	92
4.4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Hamba terhadap Kinerja.....	92
4.4.2.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja	94
4.4.2.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja.....	96
4.4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Hamba terhadap Stres Kerja.....	97
4.4.2.5 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Stres Kerja	99
4.4.2.6 Pengaruh Kepemimpinan Hamba terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Stres Kerja.....	101
4.4.2.7 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Stres Kerja.....	104
4.5 Diskusi	106
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	107

BAB V KESIMPULAN.....	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Implikasi Managerial	110
5.3 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	123



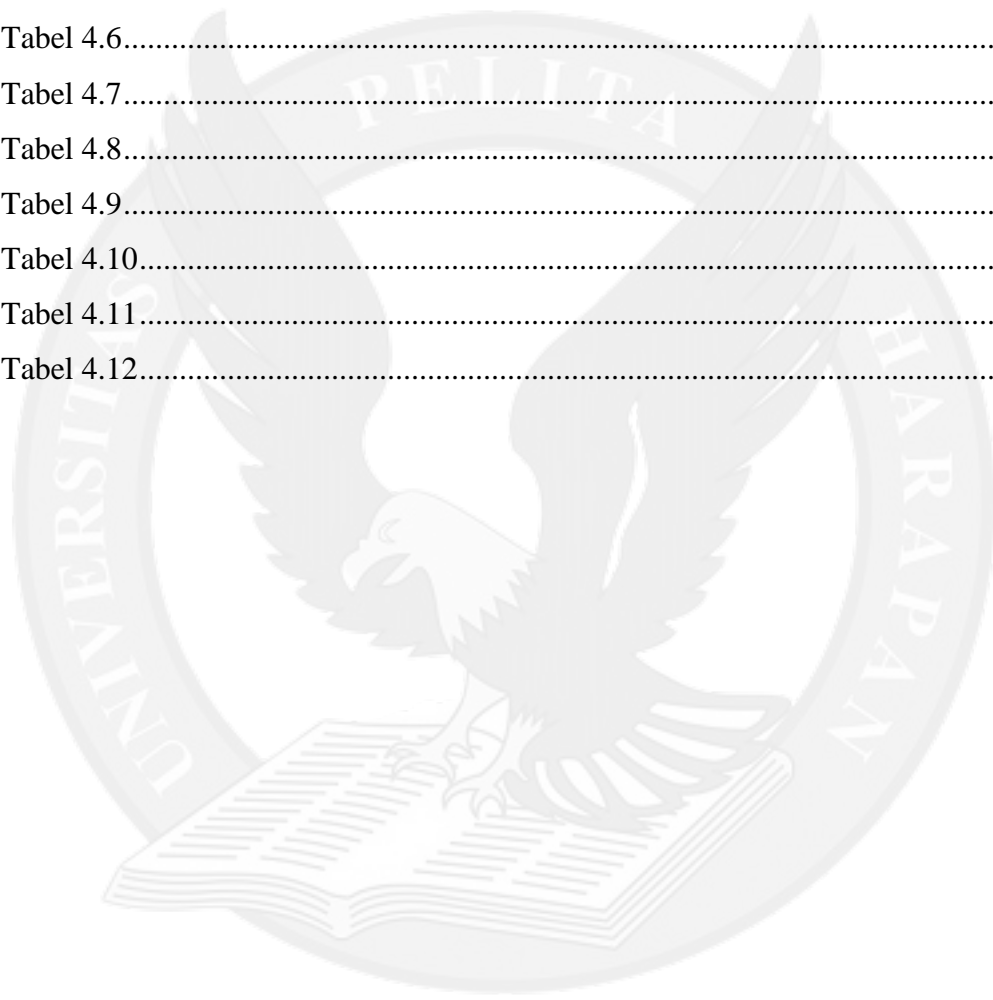
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	46
Gambar 4.1	61
Gambar 4.2	62
Gambar 4.3	78
Gambar 4.4	83



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	53
Tabel 4.1.....	63
Tabel 4.2.....	66
Tabel 4.3.....	70
Tabel 4.4.....	72
Tabel 4.5.....	75
Tabel 4.6.....	77
Tabel 4.7.....	79
Tabel 4.8.....	80
Tabel 4.9.....	80
Tabel 4.10.....	81
Tabel 4.11.....	82
Tabel 4.12.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran AA-1
Lampiran B.....B-1
Lampiran C.....C-1
Lampiran DD-1
Lampiran E.....E-1

