

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandra Jennifer. (2019, May 15). *Model-model Diagram UML – School of Information Systems*. <https://sis.binus.ac.id/2019/05/15/model-model-diagram-uml/>
- Alif Ramadhan, J., Tresya Haniva, D., & Suharso, A. (2023). Systematic Literature Review Penggunaan Metodologi Pengembangan Sistem Informasi Waterfall, Agile, dan Hybrid. In *Journal Information Engineering and Educational Technology* (Vol. 07).
- Amaliyah, A., Soecipto, S., Ulva, N., Sukmansyah, H. N., & Juhana, D. A. (2021b). PERANCANGAN APLIKASI ABSENSI PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE WATERFALL. *Telematika*, 3(1), 1–14. <http://119.235.17.41/index.php/Telematika/article/view/2116>
- Andreja Velimirovic. (2022, November 10). *What is SDLC? Software Development Life Cycle Defined*. <https://phoenixnap.com/blog/software-development-life-cycle>
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Penerbit Insania.
- Ben Moussa, N., & El Arbi, R. (2020). The impact of Human Resources Information Systems on individual innovation capability in Tunisian companies: The moderating role of affective commitment. *European Research on Management and Business Economics*, 26(1), 18–25. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.12.001>

- Bogor-Kita. (2020, October 17). *Menghitung Pesangon Pekerja Saat PHK Versi UU Cipta Kerja - Bogor-Kita.com*. <https://bogor-kita.com/menghitung-pesangon-pekerja-saat-phk-versi-uu-cipta-kerja/>
- Fatinah, H. N. (2022). HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM : Fungsi, Peran, Manfaat, dan Penerapan Pada Wordpress. *Applied Business and Administration Journal*, 1(2).
- Febrianto Wibowo, R., & Herawati, R. (2021). Perlindungan Bagi Pekerja Atas Tindakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Secara Sepihak. In *Jurnal Pembangunan Hukum Indonesia Program Studi Magister Ilmu Hukum* (Vol. 3, Issue 1).
- Gilang Mulia, A. (2020). Sistem Informasi Absensi berbasis WEB di Politeknik Negeri Padang. *JTII*, 05(01).
- Gubernur Sumatera Utara. (2023). *Surat Edaran No. 500.15.14.1/15696 Tahun 2023 tentang Upah Minimum Provinsi & Kabupaten/Kota Se-Sumatera Utara Tahun 2024*.
- Home | Sawit Raya. (2023). <https://www.sawitraya.com/home.html>
- HR Gadjian. (2022, October 10). *Ketentuan dan Perhitungan Gaji Harian Karyawan Tetap - Blog Gadjian*. <https://www.gadjian.com/blog/2022/10/10/ccontoh-perhitungan-gaji-harian-karyawan/>
- Jonni, M., & Husein, S. M. (2019b). PERANCANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) BERBASIS WEBSITE

- PADA PT. SUPER TATA RAYA STEEL. *Jurnal Teknik*, 5(2).
<https://doi.org/10.31000/JT.V5I2.352>
- Larasasti, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Liandri, G., Elizabeth, T., Chriestina, & Studi, P., Informasi, S., Komputer, I.,
Rekayasa, D., Multi, U., & Palembang, D. (2023). *SISTEM INFORMASI
PENGELOLAAN PEGAWAI PADA PT SEKAWAN KONTRINDO*.
- Ma'ruf, M., Junaedi, H., Susanti, S., & Mubarok, A. (2020a). PENERAPAN
FRAMEWORK LARAVEL PADA APLIKASI HRIS (HUMAN
RESOURCE INFORMATION SYSTEM). *Jurnal Responsif: Riset Sains Dan
Informatika*, 2(2), 176–183. <https://doi.org/10.51977/JTI.V2I2.310>
- Nani, A., Arya, A., & Wijaya, M. (2020). EFEKTIFITAS PENERAPAN ABSENSI
FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SORAWOLIO KOTA BAUBAU. In *JSIP: Jurnal Studi Ilmu
Pemerintahan* (Vol. 1, Issue 1).
- Nova, S. H., Widodo, A. P., & Warsito, B. (2022a). Analisis Metode Agile pada
Pengembangan Sistem Informasi Berbasis Website: Systematic Literature
Review. *Techno. Com*, 21(1), 139–148.
- Peraturan Menteri. (2023). *Peraturan Menteri tentang Upah Minimum 2023*.
- Perpu No.78. (2015). *PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA*.
- PT. Okta Palm Oil. (2023). *:: Inti Buah Kelapa Sawit (Palm Kernel) - Jual Beli Inti
Buah Kelapa Sawit (Palm Kernel) - PT. Okta Palm Oil - Jual Beli Inti Buah
Kelapa Sawit - Jual Beli Minyak Inti Sawit - Jual Beli Bungkil Inti Sawit ::*

https://oktapalmoil.com/products/detail/1/_inti_buah_kelapa_sawit_palm_keruel/

Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGERPRINT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN* (Vol. 3, Issue 2). <http://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant>

Putra, D. J. K., & Tanaem, P. F. (2022). Perancangan Aplikasi Pembukuan Menggunakan Metode Agile Scrum. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 8(3). <https://doi.org/10.28932/jutisi.v8i3.5060>

Putra, H. N. (2018). Implementasi Diagram UML (Unified Modelling Language) dalam Perancangan Aplikasi Data Pasien Rawat Inap pada Puskesmas Lubuk Buaya. *Sinkron : Jurnal Dan Penelitian Teknik Informatika*, 2(2), 67–77.

Rahardja, I. B., Mahfud, A., & Diga Bawana, P. (2021). *PENGARUH PENGGUNAAN BOILER 20 TON UAP/JAM TERHADAP KENAIKAN KAPASITAS PABRIK 40 TON/JAM PABRIK MINYAK KELAPA SAWIT (PMKS) XYZ*. 13(2). <https://doi.org/10.24853/jurtek.13.2.227-236>

Riantono Ignatius Edward. (2021). *Pentingnya Human Resources Information System (HRIS) bagi Perusahaan (Part 1) – Accounting*. <https://accounting.binus.ac.id/2021/11/23/pentingnya-human-resources-information-system-hris-bagi-perusahaan-part-1/>

Septian, B., Jayadi, I. K., Holil, M., & Handriana, I. (2020). Sistem Human Capital Management Menggunakan Metode Scrum. *JUST IT: Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi Dan Komputer*, 11(1), 1–16.

- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. H. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., & Hasanah, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Global Eksekutif Teknologi.
- Solusindo Tekno. (2023, January 16). *Setting Fingerprint Solution | Cara Menambahkan User Baru*. <https://fingerprintaksespintu.com/setting-fingerprint-solution/>
- Sonata, F.-. (2019). Pemanfaatan UML (Unified Modeling Language) Dalam Perancangan Sistem Informasi E-Commerce Jenis Customer-To-Customer. *Jurnal Komunika : Jurnal Komunikasi, Media Dan Informatika*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.31504/komunika.v8i1.1832>
- Suharti, L., & Sulistyono, P. R. (2018). The implementation of human resources information system and it's benefit for organizations. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/10.14710/DIJB.1.1.2018.1-7>
- Trivena, C., Budi, Y., & Silintowe, R. (2019). Efektivitas Sistem Kearsipan Elektronik Human Resource Information System (HRIS). *Jurnal Sekretaris Dan Administrasi Bisnis*, 3(2), 165–179. <https://doi.org/10.31104/JSAB.V3I2.128>
- UU Cipta Kerja. (2023). *Cipta Kerja tgl 31 Maret 2023*.
- UU No. 13. (2003). *Undang-Undang No.13 tahun 2003 mengenai Ketenagakerjaan*.