

REFERENCES

- Adibowo, A. S. (2012). *Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya*.
- Ali, M. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP) SURABAYA*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Arifin, Z. (2011). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arizona, R. (2017). *Peran Team Work Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT.Asuransi Sinarmas Cabang Malang*. Journal Aplikasi Administrasi, Vol.20
- Atila, A. (2021, February 14). *5 Dampak Pentingnya Memberikan Reward ke Karyawan*. Retrieved from jojonomic.com: <https://www.jojonomic.com>
- Azri B. (2011). *Management Research and Practice Volume 3*. Job Satisfaction: A Literature Review
- Bendix, S. (2010). *Industrial Relations in South Africa*. Lansdowne: Juta and Co.
- Bittie, W., Pangemanan, S. S., and Tumewu, J. F. (2018). The Effect of Total Quality Management (TQM) on Job Satisfaction in Bank Rakyat Indonesia (BRI) Manado. *Jurnal EMBA*, 6(2), 500-509.
- Bui Nhat Vuong, etc (2021). *Determinates of Factor Influencing Job Satisfaction and Organization Loyalty*. Management Science Letter 203-212
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). England: Pearsin Education Limited.
- Farhan, S and M. Rizky Mahaputra (2022). *Effect of Job Satisfaction, Employee*

Loyalty and Employee Commitment on Leadership Style. Volume 3, Jurnal
Dinasti International Journal of Management Science

Ella A., Didit D., and Vatosia M (2022)., *Effectiveness of Efforts to Establish
Quality Human Resources in the Organization*. Journal of Marketing and
Business Research

Elsafty A., and Mahmoud O (2022)., *The Impact of Training on Employee
Retention : An Empirical Research on the Private Sector in Egypt*.
International Journal of Business and Management

Galih D.K. etc (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja
Karyawan*. Journal Faculty of Administration Universitas Brawijaya.

Gassing, S. S & Suryanto. (2016). *Public Relations*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*.
Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revision
Edition). Jakarta: PT Bumi Askara.

Hatta, M., Musnadi, S., & Mahadani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta
Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh.
Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, 70-80.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:
Penerbit Indomedia Pustaka.

- Jatmiko, T. W., Silvianita, A. (2021). The Effect of Team Work and Work Environment on The Job Satisfaction of The Youth and Sports Office in Bogor Regency. *e-Proceeding of Management*, 8, 8632.
- Janet E.A., etc (2020). *Understanding Adaptive Teamwork in Healthcare: Progress and Future Directions*. *Journal of Health Service Research & Policy*, Vol.26
- Katarzyna P (2020). *Core Function of Sustainable Human Resource Management. A Hybrid Literature Review With The Use of H-Classics Methodology*. Sustainable Development
- Lee B., etc (2022). *Analyzing Determinants of Job Satisfaction Based on Two Factor Theory*. Article of Sustainability MPDI
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Massoudi, D. A. H., & Hamdi, D. S. S. A. (2017). The Consequence of work environment on Employees Productivity. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(01), 35-42.
- Ningtyas, C. A. (2017). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Karyawan PT.Patiware Sungai Raya (Kab.Bengkayang) Kalimantan Barat*. Kalimantan Barat: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Purba, R. P. (2017). *The Influence of Participation on Customer Loyalty at PT Bintang Utara Perwakilan Doloksanggul*. *JOM FISIP*, 1-13.
- Putri, I. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kurnia Alam Perista Kudus*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Rabbani, A. (2021, July 21). *Pengertian Teamwork, Aspek, Komponen, Tujuan, Faktor, Tahap, dan Jenisnya*. Retrieved from Sosial79: <https://www.sosial79.com>
- Riadi, M. (2020, November 23). *Pelatihan Kerja (Pengertian, Tujuan, Jenis, Aspek, Syarat dan Prinsip)*. Retrieved from Kajianpustaka.com: <https://www.kajianpustaka.com>
- Riadi, M. (2020, April 21). *Reward atau Penghargaan (Pengertian, Tujuan, Jenis dan Syarat)*. Retrieved from Kajianpustaka.com: <https://www.kajianpustaka.com>
- Riadi, M. (2021, March 19). *Teamwork (Pengertian, Aspek, Jenis, Komponen dan Perkembangan)*. Retrieved from Kajianpustaka.com: <https://www.kajianpustaka.com>
- Dodi, S.R & Syahrial, S (2023). *The Effect of Job Satisfaction, Employee Loyalty, and Employee Commitment on Leadership Style in Startup Companies*. Journal International Quality Conference
- Rivai Veithzal, d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rusdian, S. & Putri, A. O. (2020). *Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Citra Perusahaan*. Prismakom, 16, No.1.
- Salim H (2023). *Human Resource Management and the COVID-19 crisis: Implications, Challenges, Opportunities, and Future Organizational Directions*. Journal of Management and Organization

- Saprudin. (2018). Effect of Training and Compensation on Employee Job Satisfaction. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(1).
- Satriawan, Agung, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Telkomsel Bandar Lampung*. Bandar Lampung: Repository Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Sedarmayati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th ed.). Bandung: PT Revika Adik Tama.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.
- Simanjuntak, M. A. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ikaparmindo Putramas Cabang Medan*. Medan: Universitas Medan Area.
- Sudaryo, Y., Agus, A. & Nunung A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (1st ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta Cetakan ke-3.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Suwandi, I. M. (2010). *Citra Perusahaan. Seri Manajemen Pemasaran*.
- Suwatno, H. (2018). *Pengantar Public Relations Kontemporer*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Thomas, L & Johnson, B. E. (2014). *Contextual Technique Learning*. Jakarta: Kaifa.
- Turkyilmaz et. al. (2011). Empirical study of public sector employee loyalty and satisfaction. *Industrial Management & Data Systems*, 111(5), 675-696.
- Triantafilidou E, and Theodore K (2022). *Human Resource Management, Employee Participation and European Work Councils : The Case of Pharmaceutical Industry in Greece*. Journal on Societies MDPI.
- Wirawan, A., Ismi, N. A. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration* Vol. 2, No.2. 242-247.
- Yawmillisa, R. A., Sumardi, Maming, J. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Karyawan dan Sharing Knowledge terhadap Penerapan Knowledge Management dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Departemen Human Resources PT Vale Indonesia Tbk. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(1), 128-140.