

Daftar Isi

Daftar Isi.....	5
Daftar Gambar.....	9
Daftar Tabel	10
Daftar Lampiran	12
BAB I	13
PENDAHULUAN.....	13
1.1. Latar Belakang	16
1.2. Rumusan Masalah	21
1.3. Pertanyaan Penelitian	24
1.4. Tujuan Penelitian	25
1.5. Manfaat Penelitian	27
1.6. Paradigma Penelitian.....	28
1.7. Sistematika Penulisan.....	29
BAB II.....	31
TINJAUAN PUSTAKA.....	31
2.1. Variabel Penelitian	31
2.1.1. Motivasi.....	31
2.1.2. Persepsi Beban Kerja	38
2.1.3. Internalisasi Keislaman	43
2.1.4. Komitmen.....	50
2.1.5. Gaya Kepemimpinan.....	56
2.1.6. <i>Sustainability</i> Karier.....	61
2.2 Definisi kelompok sample.....	69
2.2.1. Guru Milenial	69
2.2.2 Muhammadiyah.....	70
2.3. Research Gap	73
2.3.1. <i>Research Gap</i> Variabel	73
2.3.1.1. Research Gap Motivasi, komitmen dan <i>Sustainability</i> karier guru...73	
2.3.1.2. Research Gap Beban Kerja, komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.	80

2.3.1.3. Research Gap Internalisasi Keislaman, Komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.	86
2.3.1.4. Research Gap komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.	92
2.3.1.5. Research Gap Gaya Kepemimpinan pada komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.....	95
2.4 Dasar Pemikiran Teoritis.....	100
2.5. Pengembangan Hipotesis Penelitian	110
2.5.1. Motivasi terhadap Komitmen dan <i>Sustainability</i> karier.....	110
2.5.2. Persepsi Beban Kerja terhadap Komitmen dan <i>Sustainability</i> karier	112
2.5.3. Nilai Keislaman terhadap Komitmen dan <i>Sustainability</i> Karier.....	113
2.5.4. Komitmen terhadap <i>Sustainability</i> Karier.....	116
2.5.5. Gaya Kepemimpinan sebagai Moderasi Komitmen dan <i>Sustainability</i> Karier Guru	119
2.6. Hipotesis Penelitian.....	121
Berdasarkan pemaparan di atas maka diajukan hipotesis penelitian sebagai berikut.	121
BAB III.....	126
METODE PENELITIAN	126
3.1. Uraian Metode.....	126
3.1.1. Jenis Penelitian.....	126
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	134
3.2.1 Tempat penelitian.....	134
3.2.2 Waktu penelitian	134
3.3. Subjek Penelitian.....	134
3.3.1. Populasi	134
3.3.2. Sampel.....	135
3.4. Variabel Penelitian.	137
3.4.1. Indikator Penelitian	137
3.4.2. Identifikasi Variabel.....	145
3.4.3. Definisi Operasional Variabel.....	146
3.5. Jenis dan Sumber Data	153
3.5.1 Jenis data	153
3.5.2 Sumber data.....	153

3.6. Alat Pengumpulan Data	153
3.6.1. Teknik perolehan data	154
3.6.2. Alat perolehan data	154
3.7. Teknik Penyajian dan Analisis Data	168
3.7.1 Teknik penyajian data	168
3.7.2. Analisis Data	168
3.7.3 Pemeriksaan keabsahan data	171
3.7.4. Waktu Penelitian	174
BAB IV	175
HASIL dan PEMBAHASAN.....	175
4.1. Hasil Analisis.	175
4.1.1. Kualitatif Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepatuhan.....	175
4.1.2. Kualitatif Analisis Deskriptif	181
4.1.3. Kualitatif Analisis Verifikatif	194
4.1.3.1 Pengujian Model Pengukuran	194
4.1.4. Kuantitatif Analisis Fenomenologi.	207
4.2. Pembahasan.....	216
4.2.1. Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru	216
4.2.2. Pengaruh Persepsi Beban Kerja terhadap komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru	220
4.2.3 Pengaruh Internalisasi Keislaman terhadap komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.....	226
4.2.4 Pengaruh Komitmen terhadap <i>sustainability</i> karier guru.....	229
4.2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap hubungan antara komitmen dan <i>sustainability</i> karier guru.....	232
4.2.6 Variabel – variabel yang mempengaruhi <i>Sustainability</i> Karier Guru	235
4.2.7 Pembahasan Fenomenologi.....	239
BAB V.....	250
KESIMPULAN dan SARAN.....	250
5.1. Kesimpulan	250
5.2. Keterbatasan.....	255
5.2.1 Keterbatasan Penelitian.....	255
5.3 Saran.....	255

5.3.1 Saran Implementasi untuk Pemangku Kebijakan di Dunia Pendidikan	255
5.3.2. Saran implementasi untuk Organisasi Muhammadiyah sebagai Sampel Penelitian.....	256
5.3.3. Saran untuk Penelitian Lebih Lanjut	257
Daftar Pustaka	259

Daftar Gambar

Gambar 1. Persentase Guru yang Mengundurkan Diri	21
Gambar 2.1. Teori Motivasi	32
Gambar 2.2. Teori Persepsi Beban Kerja.....	39
Gambar 2.3. Teori Nilai Keislaman	45
Gambar 2.4. Teori Komitmen	51
Gambar 2.5. Teori Gaya Kepemimpinan	57
Gambar 2.6. Teori <i>Sustainability</i> Karier.....	62
Gambar 2.7. Diagram VOS Teori	101
Gambar 2.8. Kerangka Pemikiran Teori	109
Gambar 2.9. Model penelitian dalam pengolahan SEM.	123
Gambar 3. Research Diagram berdasarkan Saunders	134
Gambar 4.1 Garis Kontinum mengenai Motivasi Kerja	184
Gambar 4.2. Garis Kontinum mengenai Gaya kepemimpinan	186
Gambar 4. 3. Garis Kontinum mengenai Persepsi Beban Kerja	188
Gambar 4.4. Garis Kontinum mengenai Komitmen diri.....	190
Gambar 4. 5 Garis Kontinum mengenai <i>Sustainability</i> karier guru.....	191
Gambar 4.6 Garis Kontinum mengenai Internalisasi keislaman.....	193
Gambar 4.7. Diagram Koding.....	210
Gambar 4.8. Diagram VOS Variabel Motivasi	220
Gambar 4.9. Diagram VOS Literatur persepsi beban kerja	223
Gambar 4.10. Diagram Hasil Analisa kata kunci literature untuk variabel Gaya Kepemimpinan, Komitmen dan <i>Sustainability</i> Karier.	233
Gambar 4.11. Diagram Literasi <i>Sustainable Career</i>	237

Daftar Tabel

Tabel 2.1. Ringkasan Teori Dasar Motivasi.....	32
Tabel 2.2. Ringkasan Teori Dasar Persepsi Beban Kerja	39
Tabel 2.3. Ringkasan Teori Dasar Nilai Keislaman.....	45
Tabel 2.4. Ringkasan Teori Dasar Komitmen.....	51
Tabel 2.5. Ringkasan Teori Gaya Kepemimpinan	57
Tabel 2.6. GAP Persepsi Beban Kerja, Komitmen dan <i>Sustainability</i> Karier	83
Tabel 2.7. GAP Internalisasi keislaman, Komitmen dan <i>Sustainability</i> Karier.....	89
Tabel 3.1. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel motivasi	156
Tabel 3.2. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel gaya kepemimpinan	157
Tabel 3.3. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel Persepsi Beban Kerja.....	159
Tabel 3.4. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel Komitmen.....	162
Tabel 3.5. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel <i>Sustainability</i>	163
Tabel 3.6. Referensi terhadap pernyataan pada kuesioner variabel Internalisasi Keislaman.....	166
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi.....	176
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.	177
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Beban Kerja.....	178
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Diri.	179
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel <i>Sustainability</i> Profesional ..	180
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Internalisasi Keislaman	181
Tabel 4.7. Rentang Nilai Jawaban Responden.....	183
Tabel 4.8. Tabulasi Persepsi Responden terhadap Gaya kepemimpinan.....	185
Tabel 4.9. Tabulasi Persepsi Responden terhadap Persepsi Beban Kerja.....	187
Tabel 4.10. Tabulasi Persepsi Responden terhadap Komitmen diri	189
Tabel 4.11. Tabulasi Persepsi Responden terhadap <i>Sustainability</i> karier guru ...	191
Tabel 4.12. Tabulasi Persepsi Responden terhadap Internalisasi keislaman	192
Tabel 4.13. Model Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	195
Tabel 4.14. Model Pengukuran Variabel Beban Kerja	195
Tabel 4.15. Model Pengukuran Variabel Internalisasi Keislaman.....	196
Table 4.16. Demografis peserta wawancara	208
Table 4.17. Koding Interview.	209

Tabel. 4.18. Observasi Perkembangan.....	211
Tabel. 4.19. Tabel Penggabungan wawancara dan observasi	214

Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Lembar kuesioner	290
Lampiran 2 : Profile pengisi kuesioner.	309
Lampiran 3 : Hasil jawaban kuesioner bagian Motivasi	321
Lampiran 4 : Hasil jawaban kuesioner bagian Persepsi Beban Kerja.....	340
Lampiran 5 : Hasil Jawaban Kuesioner bagian Internalisasi Keislaman	355
Lampiran 6 :Hasil Jawaban Kuesioner Bagian Komitmen.....	386
Lampiran 7 : Hasil Jawaban Kuesioner Bagian Gaya Kepemimpinan	402
Lampiran 8 : Hasil Jawaban Kuesioner Bagian Sustainability Karier	413
Lampiran 9 : Hasil Wawancara (Transkrip).....	424
Lampiran 10 : Data turnover guru sampel penelitian pendahuluan.	443
Lampiran 11 : Data Statistik Pelengkap	444
11.1 Assessment of normality (Group number 1)	444
11.2 Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)	445
11.3 Estimates (Group number 1 - Default model)	447
11.4 Regression Weights: (Group number 1 - Default model) belum di standarisasi	447
11.5 Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model) sudah distandarisasi dengan pathanalysis.....	448
11.6 Variances: (Group number 1 - Default model).....	449
11.7 Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model).....	450
11.8 Matrices (Group number 1 - Default model).....	451
11.9 Direct Effects (Group number 1 - Default model).....	454
11.10 Indirect Effects (Group number 1 - Default model)	456
11.11 Modification Indices (Group number 1 - Default model).....	459
11.12 Regression Weights: (Group number 1 - Default model).....	469
11.13 Model Fit Summary	486
11.14 Modifikasi.....	489