

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Rumusan Masalah.....	12
1.5. Tujuan Penelitian.....	13
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2. Manfaat Praktis.....	133
1.7. Sistematika Penulisan.....	144
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1. Kinerja.....	17
2.1.1 Kinerja Guru.....	19
2.1.2 Pentingnya Kinerja Guru.....	210
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	231
2.1.4 Indikator Kinerja Guru.....	233
2.2. Supervisi Guru.....	25
2.2.1 Tujuan Supervisi.....	26
2.2.2 Fungsi Supervisi.....	28

2.2.3 Indikator Supervisi	29
2.3. Budaya Kerja	30
2.3.1 Indikator Budaya Kerja	32
2.4. Komitmen Organisasi	34
2.4.1 Indikator Komitmen Organisasi	35
2.5 Penelitian Terdahulu	38
2.5.1 Pengaruh Supervisi terhadap Komitmen Organisasi	38
2.5.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi	39
2.5.3 Pengaruh Supervisi terhadap Kinerja Guru	40
2.5.4 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru	40
2.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	41
2.6 Kerangka Berpikir	43
2.6.1 Kaitan Supervisi Guru dengan Komitmen Organisasi	43
2.6.2 Kaitan Budaya Kerja dengan Komitmen Organisasi	44
2.6.3 Kaitan Supervisi dengan Kinerja Guru	45
2.6.4 Kaitan Budaya Kerja dengan Kinerja Guru	45
2.6.5 Kaitan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Guru	46
2.7 Model Penelitian	47
2.8 Hipotesis Penelitian	477
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Rancangan Penelitian	49
3.2 Subjek Penelitian, Tempat dan Waktu Penelitian	49
3.3 Prosedur Penelitian	50
3.3.1 Tahapan Persiapan	50
3.3.2 Tahap Pelaksanaan	50
3.3.3 Tahap Pengolahan Data	50
3.4 Populasi dan Sampling	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data	51
3.6 Instrumen Penelitian	52
3.6.1. Variabel Kinerja Guru	52
3.6.1.1. Definisi Konseptual	52
3.6.1.2. Definisi Operasional	52

3.6.1.3. Kisi-kisi Instrumen	53
3.6.2. Variabel Supervisi	53
3.6.2.1. Definisi Konseptual	53
3.6.2.2. Definisi Operasional	53
3.6.2.3 Kisi-kisi Instrumen	54
3.6.3. Variabel Budaya Kerja	54
3.6.3.1. Definisi Konseptual	54
3.6.3.2. Definisi Operasional	54
3.6.3.3. Kisi-kisi Instrumen	55
3.6.4. Variabel Komitmen Organisasi	55
3.6.4.1 Definisi Konseptual	55
3.6.4.2 Definisi Operasional	55
3.6.4.3 Kisi-kisi Instrumen	56
3.6.5 Pengujian <i>Content (face) Validity</i>	56
3.7 Teknik Analisis Data	57
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif	57
3.7.1.1 Analisis Statistik Inferensial	57
3.7.2.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	58
3.7.2.1.1 <i>Convergent Validity</i> (Validitas Konvergen)	58
3.7.2.1.2 <i>Discriminant Validity</i> (Validitas Diskriminan)	58
3.7.2.1.3 <i>Composite Reliability</i> (Keandalan Komposit)	59
3.7.2.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	59
3.7.2.2.1 Kolinearitas	60
3.7.2.2.2 Koefisien determinasi	60
3.7.2.2.3 Koefisien jalur & pembuktian hipotesis	60
3.8 Hipotesis Statistik	61
3.9 Importance – Performance Map Analysis (IPMA).....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Profil Responden	64
4.1.1 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2 Usia	64
4.1.3 Lama Bekerja	65

4.1.4 Status Kepegawaian	65
4.2 Analisis Deskriptif	65
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Supervisi	67
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Kerja	68
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	70
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	72
4.3 Statistik Inferensial	74
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	74
4.3.1.1 Uji Validitas Diskriminan	77
4.3.1.2 Uji Validitas Reliabilitas	78
4.3.2 Uji Inner Model	79
4.3.2.1 Uji Multikolinearitas	79
4.3.2.2 Uji Kesesuaian Model	80
4.3.2.3 Uji Hipotesis	81
4.3.3 Importance – Performance Map Analysis (IPMA)	85
4.4 Diskusi	90
4.4.1 Pengaruh Supervisi terhadap Komitmen Organisasi	90
4.4.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi	91
4.4.3 Pengaruh Supervisi terhadap Kinerja Guru	92
4.4.4 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru	93
4.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	94
4.5. Keterbatasan Penelitian	96
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Implikasi Manajerial	99
5.3 Saran	100
DAFTAR REFERENSI	101
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	47
Gambar 3. 1 Prosedur Penelitian	51
Gambar 3. 2 Jalur Hipotesis Konstelasi Model Kinerja Guru	611
Gambar 4. 1 Hasil Perhitungan Outer Loading SmartPLS	75
Gambar 4. 2 Model Uji Koefisien Jalur	82
Gambar 4. 3 IPMA untuk Variabel KO	86
Gambar 4. 4 IPMA untuk Variabel KG	88



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-kisi Variabel Kinerja Guru	53
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Variabel Supervisi	54
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Variabel Budaya Kerja	55
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Variabel Komitmen Organisasi	56
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4. 2 Usia Responden	64
Tabel 4. 3 Masa Kerja Respon	65
Tabel 4. 4 Status Kepegawaian Responden	65
Tabel 4. 5 Butir-butir Pertanyaan Positif dan Negatif	66
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Variabel Supervisi	67
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Variabel Budaya Kerja	69
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Variabel Komitmen Organisasi	71
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Guru	72
Tabel 4. 10 Nilai Loading Factor	75
Tabel 4. 11 Hasil Uji AVE	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Diskriminan (HTMT)	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Reliabilitas RhoC	78
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4. 15 Hasil Perhitungan Nilai R2	81
Tabel 4. 16 Path Coefficients	82
Tabel 4. 17 Hasil IPMA Variabel KO	85
Tabel 4. 18 Hasil IPMA Variabel KG	88

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A.....	A-1
Kuesioner Penelitian Google Form.....	A-1
Kuesioner Penelitian	A-1
LAMPIRAN B.....	B-1
Hasil Jawaban Kuesioner.....	B-1
LAMPIRAN C.....	C-1
Hasil Perhitungan Outer Loading SmartPLS.....	C-1
Nilai Loading Factor.....	C-2
Hasil Uji AVE Factor.....	C-2
Hasil Uji Validitas Diskriminan (Fornell-Lacker-Criterion).....	C-3
Hasil Uji Validitas Validitas Diskriminan (HTMT).....	C-3
Hasil Uji Validitas Reliabilitas RhoC	C-4
Hasil Uji Multikolinearitas.....	C-4
Hasil Hasil Perhitungan Nilai R2 (F-square).....	C-5
Path Coefficients.....	C-4
Hasil IPMA Variabel KO.....	C-4
IPMA untuk Variabel KO.....	C-4
Hasil IPMA Variabel KG.....	C-5
IPMA untuk Variabel KG.....	C-5
LAMPIRAN D.....	D-1
Surat Pernyataan Face Validity.....	D-1
LAMPIRAN E	E-1
Uji Kesamaan – Turnitin	E-1
LAMPIRAN F	F-1
Surat Ijin Pengambilan Data	F-1
LAMPIRAN G	G-1
Riwayat Hidup	G-1