

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., M. Edward, dan K. P. Pramatha. (2017). Work–family Conflict, Family–work Conflict and Intention to Leave the Organization: Evidence Across Five Industry Sectors in India. *Global Business Review* 18(2): 524–536. <https://doi.org/10.1177/0972150916668696>.
- Aditya, Y., & Santoso, B. J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). *Repository STIE Indonesia*. http://repository.stei.ac.id/2631/2/21150000159_Artikel%20Inggris_2020.pdf.
- Agustina, Y. (2022). Pengaruh Working Hours dan Workload terhadap Turnover Intention dengan Job Stress sebagai Variabel Mediasi dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. Lampung: *Repository Raden Intan*. <http://repository.radenintan.ac.id/22919/1/PUSAT%20BAB%201%20DAN5.pdf>
- Ahmad Andi, et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Journal Unismuh*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Aisyah, et al. (2024). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Sains dan Teknologi Volume 6 No. 1*.
- Akinyemi, B., George, B., & Ogundele, A. (2022). Relationship between Job Satisfaction, Pay, Affective Commitment and Turnover Intention among Registered Nurses in Nigeria. *Global Journal of Health Science*, 1-15.
- Al Jabri, B. dan I. Ghazzawi. (2019). Organizational Commitment: A Review of the Conceptual and Empirical Literature and a Research Agenda. *International Leadership Journal* 11(1): 78–119.
- Alkahtani, A.H. (2015). Investigating Factors That Influence Employees' Turnover Intention: A Review of Existing Empirical Works. *International Journal of Business and Management*, 10 (12), 152–66. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n12p152>.
- Al-Suraihi, W. A., Samikon, S. A., Al-Suraihi, A.-H. A., & Ibrahim, I. (2021). Employee Turnover: Causes, Importance and Retention Strategies. *European Journal of Business and Management Research*, 1-10.
- Amanda, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Ananda Bekasi. *Repository Esa Unggul*. <https://digilib.esaunggul.ac.id/pengaruh->

[kompensasi-stres-kerja-dan-kepuasankerja-terhadap-turnover-intention-perawatrawat-inap-di-rumah-sakit-ananda-bekasi-22078.html](https://doi.org/10.24054/journal.v11i2.p145-152)

- Anastasia, S., & Widiawan, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di PT. X. *Jurnal Titra*, 11(2), 145–152.
- Andari, D. (2024). Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Manufaktur Jakarta. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, Vol. 22, No. 2, Hal 139-152.
- Anees Rao et al. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and The Mediating Role Job of Satisfaction at Universities. *European Journal of Business & Management Research*. ISSN: 2507-1076. <https://www.ejbmr.org/index.php/ejbmr/article/view/849>
- Anggareini, S., & Suryalena. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Alpha Hotel Pekanbaru). *JOM (Jurnal Online Mahasiswa) FISIP*, 1-13.
- Anna Katarzyna Florek-Paszowska & Carlos Arturo Hoyos-Vallejo. (2023) A comprehensive bibliometric analysis and future research directions in the nexus of sustainable business practices and turnover intention. *Cleaner and Responsible Consumption* 11, pages 100146. <https://www.tandfonline.com/doi/citedby/10.1080/23311975.2023.2202026?scroll=top&needAccess=true>
- Aprijal. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry (PERSERO) Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 193-205.
- Arbyan, A., Riyanto, S. (2022). The Influence of The Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* Vol 19, No. 2.
- Ardiansyah M, Nawanigsih, E. (2023). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Work-Family Conflict pada Perawat Wanita di RSUD Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science* Vol.3 No.2.
- Ariani M, Mugastuti R.R.H. (2022). Determinants of Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 24(1), 52-63.
- Arifin, S., D. Darmawan, C.F.B/ Hartanto & A. Rahman. (2022). Human Resources based on Total Quality Management. *Journal of Social Science Studies*, 2(1), 17-20.
- Arsih, R. B., Sumadi, & Susubiyani, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi

Dan Turnover Intention Effect. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia* 8(2), 164–179.

Ashar, A., & Harsanti, I. (2016). Hubungan *Work family conflict* Dengan Quality of Work Life Pada Karyawan Wanita Perusahaan Swasta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 9(2).

Azeez, R. O., F. I. Jayeoba., A. O. Adeoye. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102-114.

Bukit B, Malusa T, Rahmat A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukurandan Implementasi dalam Organisasi. 1st Ed. Yogyakarta: *Zahir Publishing*. 150p.

Chen M, *et al.* (2014). An Empirical Study on the Factors Influencing the Turnover Intention of Dentist in Hospitals in Taiwan. *Journal of Dental Scientist* 9, 332-344

Christina V, Wicaksono B, Kusumawari R. (2022). Turnover Intention pada Perawat: Berdasar Perceived Employability dan Role Ambiguity. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa* Vol.7 No.2 Hal 86-92.

Darmawan, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Sefas Pelindotama Jakarta. *Repository Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Jakarta*. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2194/>.

Ebrahimi, H., Jafarjalal, E., Lotfolahzadeh, A., & Moghadam, S.M.K. (2021). The Effect of Workload on Nurses' Quality of Life with Moderating Perceived Social Support during the COVID-19 Pandemic. *IOS Press Content Library* 70 (2), 347–54. <https://doi.org/10.3233/WOR-210559>.

Ernawati, F. (2022). Affect of Job Satisfaction, Work Stress and Work Environment on Potential Turnover Intention of Operator Level Employees At PT. Prima Sejati Sejahtera 3. *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)* Vol.6, No. 1.

Evan Berta, Gusti Putu & Agoes Ganesha Rahyuda. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen efektif, Komitmen kalkulatif dan komitmen normative terhadap turnover intention Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 (8), 2243-2268.

Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3). <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>

- Firdausi, A. (2023). Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. Malang; *Repository Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.
- Get Guru. (2021). How to determine employee turnover rate & calculator. *Guru*. <https://www.getguru.com/templates/employee-turnover-rate>
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Griffin, Ricky W. dan Gregory Moorhead. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition*, United States of America: South-Western.
- Habib, A. (2018). Employee Turnover & It's Impact on Apparel Industry in Bangladesh: A Case Study of Mondol Group. Bangladesh University of Textiles. *Scientific & Academic Publishing*.
- Halimah et al. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga, *Journal of Management*, Vol. 2, No.2.
- Handoko, T.Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: *BPFE*.
- Hee, O et al. (2020). Factors Influencing Job Satisfaction Among Academic Staffs. *International Journal of Evaluation and Research in Education*, 9(2), 285-291. <https://doi.org/10.11591/ijere.v9i2.20509>
- Husna, F. (2024). Pengaruh Work Environment terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Moderasi. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Holland, P., Tham, T.L., Sheehan, C., & Cooper, B. (2019). The Impact of Perceived Workload on Nurse Satisfaction with Work-Life Balance and Intention to Leave the Occupation. *Applied Nursing Research*, 49, 70–76. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2019.06.001>.
- Hom, P., T. Lee, J. Shaw, dan J. P. Hausknecht. (2017). *One hundred years of employee turnover theory and research*.
- Indonesia PR. (2020). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024.

- Indrayanti, Desak Putu. dan I Gede Riana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 2727-2755.
- Johari, Johanim, Fee Yean Tan and Zati Iwani Tjik. (2016). Autonomy, Workload, Work Life Balance and Job Performance. *International Journal of Educational Management*. Vol. 31(2): p.586–602.
- Kemenkes RI. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Kesehatan.
- Kemenkes RI. (2022). Profil Kesehatan Indonesia 2021. Jakarta: Pusdatin Kemenkes RI.
- Kemenkes RI. (2015). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Kesehatan.
- Khan, Muhammad A. S., Jianguo Du. (2014). An Empirical Study of Turnover Intentions in Call Centre Industry of Pakistan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2(2), 206-214.
- Khatimah, G. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien di RS YPK Mandiri Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan. Surakarta: *Repository Univesitas Islam Negeri Raden Mas Said*.
- Kossek, E. E., K. H. Lee, E. E. Kossek, dan K.H. Lee. (2017). Work-Family Conflict and Work-Life Conflict. *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*.
<https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.52>
- Ksama, I.B. Putu T. (2016). Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Griya Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6174-6200.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Organizational behavioral-Ed. 5*. Boston: *McGraw-Hill*.
- Liu Heui, Lo Ven. (2017) An Integrated Model of Workload, Autonomy, Burnout, Job Satisfaction and Turnover Intention among Taiwanese Reporters. *Asian Journal of Communication* 28(3):1-17.

- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthanis, K. W. (2021) *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition. IAP.*
- Mangumbahang C, et al. (2023). The Influences of Job Satisfaction, Job Stress, and Job Environment on Turnover Intention at PT. Pelangi Sulut. *E-Journal UNSRAT* ISSN 2303-1174.
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 11(1), 454–464.*
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Baruna Horizon, 5(1)*. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i1.76>
- Mawey E, et al. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Rajawali Nusiondo Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol. 12 No. 01 Januari, Hal. 911-921.*
- Meilano, M., & Nugraheni, R. (2017) Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Tunover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *E-Jurnal UNDIP.*
- Minarika, A. (2020). Pengaruh *Work family conflict* dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal, Volume 2 | Nomor 1 | Maret 2020, 2(1).*
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA (JKSP), 3(2), 236–245.*
- Nasution. (2017). Pengaruh stress kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, 407 – 428.*
- Nardiana, Sischa. (2014). Analisis Pengaruh Work-Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Intention to Quit: Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. Semarang: *UNDIP Institutional Repository.*
- Ngo-Henha, P.E. (2017). A Review of Existing Turnover Intention Theories. *International Journal of Economics and Management Engineering, 11 (11), 2760–67.*

- NitiseMITO, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: *Ghalia Indonesia*.
- Nurhayati, Taufik, R., Rezeki, F. (2024). The Effect of Physical Work Environment and Compensation on Turnover Intention With Job Satisfaction Mediation at PT Pakubumi Inti Mineral Central Sulawesi.
- Oley, S., Tawal, B., Datulong, L. (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Manado Quality Hotel). *Jurnal EMBA, Vol. 11, No. 1*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai sekretariat pemerintah daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 3370-3397. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/29949>
- Pitaloka, E., & Sofia, I. P. (2014). The Affect Of Work Environment, Job Satisfaction, Organization Commitment On OCB of Internal Auditors. *International Journal of Business, Economics and Law*, 5(2),2289-1552.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: *Alfabeta*.
- Puangyoykeaw, Kevalin and Nishide, Yuko. (2015). Organizational Commitment and Turnover Intention in Low-Skilled Immigrant Worker in Thailand: An Empirical Assessment of Need Satisfaction, Job Satisfaction and Overall Life Satisfaction Factors. *International Journal of Bussiness and Management*, 10(5), 98-112.
- Putra I, Utama I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 6, no. 9, 2017.
- Puteh, F., & Arshad, H. (2015). Determinants of Turnover Intention among Employees. *Journal of Adminstrative Science*, Vol. 12.
- Putri, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Job Satisfaction melalui Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357-369.
- Ramadhania, G.F., & Wulansari, N.A. (2022). Job Satisfaction and Turnover Intention: Are Workload and Organizational Commitment the Issue? *Management Analysis Journal*, 12 (2), 189–98. <http://maj.unnes.ac.id>.
- Rasidin, C. (2018). *Manajemen Kesehatan*. Makassar: *SAH Media*.

- Rezeki F, Yusup M, Haslinah, et al. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Vol.1. Bandung: *Media Sains Indonesia*. 284p. <https://en.mylib.org/book/19328691/49a7b>
- Rezkyani Aliyza, Santosa Mulato. (2022). Pengaruh Overtime dan Workload terhadap Turnover Intention dengan Job Stress sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Karyawan PT. Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung). *Borobudur Manajement Review* Vol.2 No.1 pp. 60-73.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11).
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 2, 466-486. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/download/52529/33524>.
- Rizwan, Muhammad. (2014). Preceding to employee satisfaction and turnover intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(3), 87-106.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Organizational Behaviour. *Salemba Empat*.
- Safiati Astuti, S., & Bima, S. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(3), 255-262. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Sari, R. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Yogyakarta: *ePrints Universitas Negeri Yogyakarta*; 2014.
- Sari, A.L.P., Ardiyanti, N., & Noviardi, H. (2017). The Impact of Workload and Role Conflict Towards Work-Life Balance Among Government Auditors in Indonesia. *5th Business & Management Conference*, 130-40. <https://doi.org/10.20472/bmc.2017.005.010>.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). Research Methods for Business: A Skill Building Approach. 6th Edition. USA: *John Wiley & Sons, Inc.*
- Sharon S. (2023). Pengaruh Perceived Organization Support, Information and Communication Technologies Model terhadap Job Satisfaction dengan Mediasi Work-Family Balance Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Akuntansi* Vol.7, No.2.

- Shobirin A, Verawati D, Giovanni A. (2023) Pengaruh Self-Efficacy dan Workload terhadap Turnover Intention melalui Work-Life Balance sebagai Mediasi (Studi Empiris pada PT Putra Albasia Mandiri). *Modus* Vol. 35(2): 171-196.
- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana dan Kristiana Haryanti. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114.
- Sihombing YA. (2022). *Loyalitas Pasien: Tinjauan Aspek Pelayanan, Kepuasan, Trust, Komitmen, Brand Equity, Hospital Image*. 1st ed. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Silvani S, Panggabean N. (2020). Analisa Kepuasan Masyarakat dalam Komunikasi Parawisata terhadap Wisata Danau Toba Bukit Simarjarunjung, Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ranah Komunikasi* Vo.4 No.2.
- Siwi, T., Nawawi, Z. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku dan Budaya Organisasi Perusahaan. *JUPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, Vol. 9, No. 1, pp. 523-529.
- Sugiarto, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *RePEc (Research Paper in Economics)*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto S. (2019). *Kajian Survey Kepuasan Layanan Publik dan Kebijakan pemerintah Daerah Provinsi Bengkulu Dalam Bidang Kesehatan*. 1st ed. Ponorogo: *Uwais Inspirasi Indonesia*.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Yogyakarta: *Andi Offset*.
- Susiani, Vera. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 3, no. 9, 2014.
- Suwanto, Nita Ariani, Lina Novikasari. (2014). Hubungan Beban Kerja dengan Minat Pindah Kerja pada Perawat Tenaga Kerja Sukarela (TKS) di Rumah Sakit TK IV 02.07.04 Bandar Lampung. *Jurnal Kesehatan Holistik* Vol 8, No3, Juli 2014: 131-137.
- Syahputra R, Aslami N. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal* Vol.1 No.3 E-ISSN: 2963-9654 dan P-ISSN: 2963-9638, Hal 51-61. DOI: <https://doi.org/10.55606/makreju.v1i3.1615>

- Titis, S., A. M. Mochammad., dan T. W. Afrianty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 177-186.
- Ucar, A., Alpkhan, L., & Elci, M. (2021) The Effects of Person-Organization Fit and Turnover Intention on Employees Creative Behavior: The Mediating Role of Psychological Ownership. *SAGE Open*, 11(4).
- Utama, Dewa G. A. S., and Desak K. Sintaasih. (2020). Pengaruh Work-family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 4, no. 11, 2015.
- Widyastiwi. (2018). Pengaruh Work Family Conflict terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) Repository*.
- Widodo, Setyo Djoko (2014). Influence of Leadership and Work Environment to Job Satisfaction and Impact to Employee Performance (Study on Industrial Manufacture in West Java). *Journal of Economics and Sustainable Development* ISSN 222-1700 (Paper) ISSN 2222-2855 (Online) Vol.5, No.26, 2014.
- Yani, N. W. M. S. A., Sudibya, I. G. A., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover intention* Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3).
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 88-98
- Zainal, Veithzal Rivai, Muliaman Darmansyah Hadad dan H. Mansyur Ramly. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi keempat. Jakarta: *PT. Raja Grafindo Persada*.
- Zamora, D. R. & Triwibowo, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Grapari Telkomsel Cabang Batam. *Jurnal EQUILBIRIA*, 3(2), 2503-1546.