

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan penulis segala petunjuk dan kekautan dalam menyelesaikan skripsi penulis yang berjudul “IMPLEMENTASI KONVENSI ILO NO.111 TENTANG DISKRIMINASI DALAM PEKERJAAN DAN JABATAN KHUSUSNYA PENYANDANG DISABILITAS DI INDONESIA (TAHUN 2014-2019)”. Tanpa petunjuk dan pertolongan-Nya penulis tidak dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik dan benar. Skripsi ini dibuat sebagai syarat akademik Penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial Strata Satu dari studi Hubungan Internasional yang Penulis tempuh di Universitas Pelita Harapan.

Penulis juga sadar bahwa hal ini ini tidak dapat diselesaikan dengan baik jika tanpa dukungan, bantuan, petunjuk dan bimbingan dari pihak yang terlibat. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada;

1. Orang tua yang telah membantu dalam segala hal
2. Dr. Edwin Martua Bangun Tambunan, S.I.P., M.Si. selaku Dekan Program Studi Hubungan Internasional Universitas Pelita Harapan, dan secara khusus selaku dosen pengampuh mata kuliah Seminar Hubungan Internasional yang telah membimbing Penulis dengan baik
3. Ibu Elyzabeth Bonethe Nasution S.I.P., M.A., selaku Kepala Program Studi Hubungan Internasional Universitas Pelita Harapan
4. Ibu Reggiannie Christy Natalia, S.H., LL.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Skripsi Penulis yang telah membimbing penulis dengan sangat baik dan sabar dalam memberikan saran dan arahan.

- 
5. Bapak Gusti Patading S.I.P., M.A., selaku Dosen yang ikut membantu dalam arahan untuk teori dalam skripsi penulis.
 6. Seluruh Dosen Hubungan Internasional Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan bimbingan dan ilmu dengan baik selama Penulis berkuliahan.
 7. Para Staff Universitas Pelita Harapan yang telah membantu mengurus berkas administrasi perkuliahan.
 8. Bapak Agus selaku Narasumber dari Bidang Hubungan Industrial Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang.
 9. Silvia Etiara Tantianty, Elisabeth Y. M., Aniti Nanda, Rendy Frilian yang telah membantu penulis dalam sistematika penulisan skripsi dan berdiskusi tentang skripsi.
 10. Teman-teman bermain *Dota2* yaitu Ivan Syamsir Firmansyah, Rizki Maulana Arajabi, Rangga Pratama, Achmad Beba, M. Dani Ardyansyah, M. Yosep Permana, Novan Eka Rahman, Rijal Rianto, Arie Awijaya dan Lukas Ladwest Liung, Fikri, Farah, Richard Kalvin, Satria Revor, Jhon Maxwell yang telah mengganggu Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
 11. Teman-teman dekat yaitu Yuli Yanti, Devaldha, Bias Sinawang, Anis Rahmania, Revy Chandra Dewi, Fitria Erinandini S, Ivan Syamsir Firmansyah, Achmad Beba, Rio Rizky Ravellyo, M. Yosep Permana, Idfi yang tidak pernah memberikan saran, bantuan dan waktunya dalam pembuatan skripsi ini.
 12. Teman-teman dekat, seperjuangan, sepermainan di kampus selama perkuliahan yaitu Naomi Sihite, Naifah Salsabila, Ebbo Salsha Fatihah, Thania, Blandina

Novelia, Faradilla Fauziah, Silvia Etiara Tantianty, Megan Christa, Cyrena

Graciella, Jeremy Kondorura, Delvicia Saputra, Kiki Ayu, Rendy Frillian

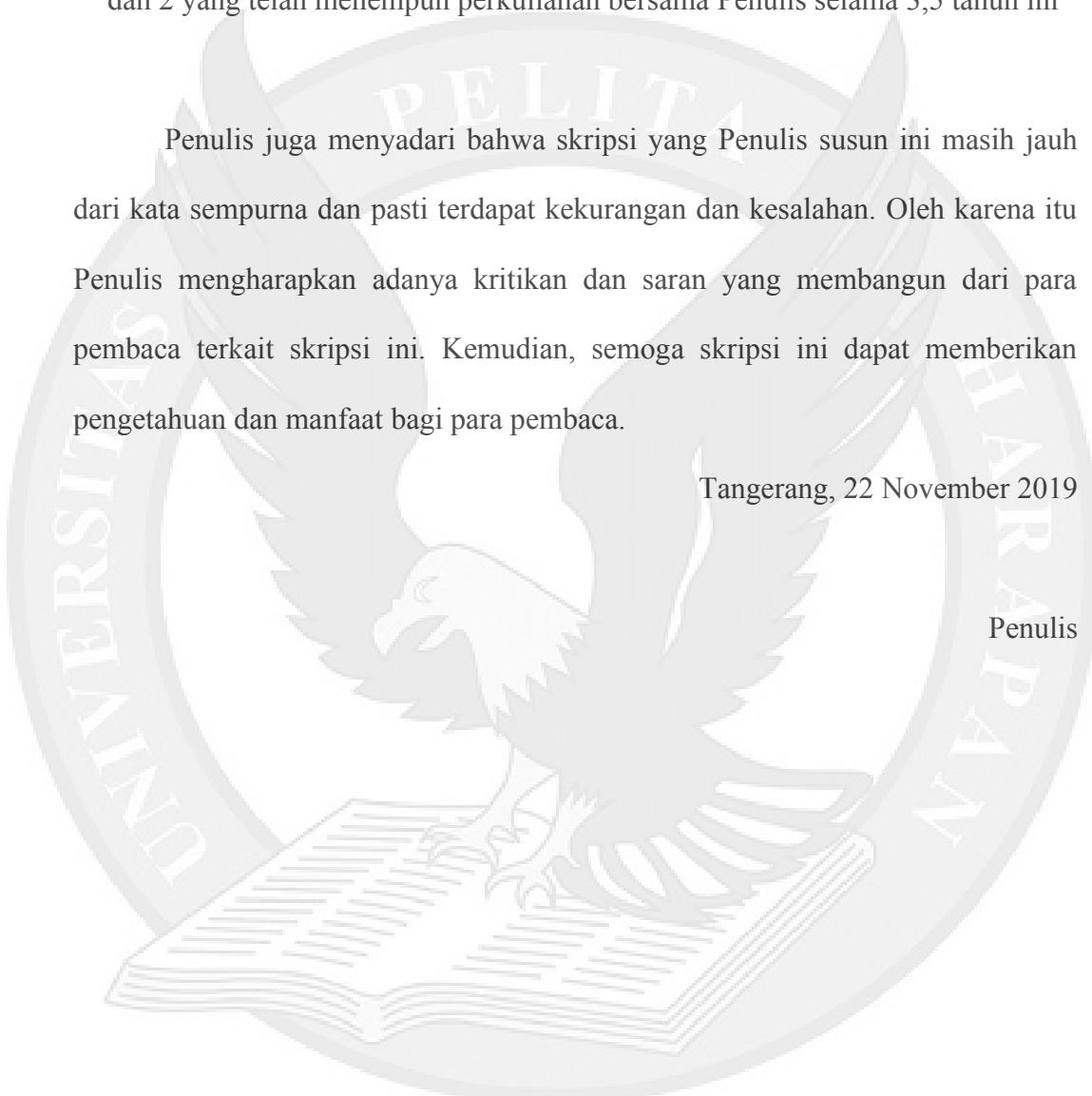
13. Mentor Universitas Pelita Harapan, Para Mahasiswa angkatan 2016 Reguler 1

dan 2 yang telah menempuh perkuliahan bersama Penulis selama 3,5 tahun ini

Penulis juga menyadari bahwa skripsi yang Penulis susun ini masih jauh dari kata sempurna dan pasti terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu Penulis mengharapkan adanya kritikan dan saran yang membangun dari para pembaca terkait skripsi ini. Kemudian, semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan dan manfaat bagi para pembaca.

Tangerang, 22 November 2019

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TENTANG TUGAS AKHIR DAN PENYERAHAN HAK NON EKSKLUSIF TANPA ROYALTY	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II KERANGKA BERPIKIR.....	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Diskriminasi Yang Terjadi Terkait Konvensi ILO No.111 Tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan.....	9
2.1.2 Dinamika Penyandang Disabilitas	11
2.1.3 Implementasi dalam Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas di Indonesia	14
2.2 Kerangka Teori & Konsep	16
2.2.1 Teori Neo-Liberal Institusionalism.....	16
2.2.2 Organisasi Internasional.....	19
2.2.3 Keadilan	20

2.2.4 Pemenuhan Hak	21
2.2.5 Diskriminasi	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Pendekatan Ilmiah	23
3.2 Metode Penelitian	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data	25
3.4 Teknik Analisis Data	26
BAB IV PEMBAHASAN	27
4.1 Potret Penyandang Disabilitas di Indonesia	27
4.1.1 Kepentingan Indonesia dalam Meratifikasi Konvensi ILO No.111 Tentang Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan (Khususnya Penyandang Disabilitas)	33
4.2 Analisis Implementasi Konvensi ILO No.111 tentang Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan (Khususnya Penyandang Disabilitas) di Indonesia.....	38
4.2.1 Implementasi Konvensi ILO No.111 melalui Kerja sama ILO dan Indonesia.....	40
4.2.2 Implementasi di Perusahaan Swasta atau BUMN dan Pemerintah.....	47
BAB V KESIMPULAN	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60