

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan penyertaanNya, Peneliti dapat menyelesaikan penulisan penelitian ilmiah ini guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan masa studi dan memperoleh gelar Sarjana Hukum Program Kekhususan Hukum Bisnis, Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.

Penelitian yang dilakukan oleh peneliti berjudul **“Tinjauan Yuridis Kekerasan di Tempat Kerja yang Dialami Pekerja Perempuan sebagai Suatu Tindakan Diskriminasi”**. Dalam pengerjaan penelitian ini, peneliti menyadari bahwa penelitian ilmiah ini tidak mungkin selesai tanpa bimbingan, nasihat, dan dukungan serta kritik dan saran yang membantu penyelesaian penelitian ini. Maka dari itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bintan. R. Saragih, S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Dr. Velliana Tanaya., S.H., M.H., selaku Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Vincensia Esti P.S., S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Gwendolyn Ingrid Utama, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan nasihat, serta meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing peneliti sehingga akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ilmiah ini.

5. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu kepada peneliti, serta kepada seluruh staf sekretariat yang sudah banyak membantu peneliti selama masa perkuliahan dalam segala urusan administrasi dan teknis.
6. Orang tua serta kedua kakak yang sudah mendukung peneliti selama masa pengerjaan, baik berupa motivasi maupun nasihat dan support yang menghibur peneliti sehingga penelitian ilmiah ini dapat selesai, yakni Erwiyanto, S.H., dr. Sirela Aten, Laurentius Leonard, dan Albertus Raynaldo.
7. Sahabat-sahabat peneliti selama berkuliah sudah menemani dari awal perkuliahan, dan berjuang bersama hingga akhir perkuliahan, serta selalu menemani peneliti menghabiskan waktu dan memberikan dukungan, yakni Trisha Ariani, Riskia Amelia, Raynaldi Avelino, Morrysta Liyanto, Natasya Gabriela, dan Putri Widyastuti.
8. Sahabat-sahabat peneliti semenjak SMA yang selalu memberikan dukungan, dan selalu mendengarkan keluh kesah peneliti selama masa pengerjaan yang sangat membantu peneliti sehingga bisa terus mengerjakan peneliti ini sampai selesai, yakni Lydia Wiryawan, Indi Bintang, Agnessia Veronica, serta Mika Anabelle.

Tangerang, 6 Januari 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Teori	14
2.1.1 Hukum Ketenagakerjaan terhadap Pekerja Wanita.....	14
2.1.2 Hak Asasi Manusia.....	27
2.1.2.1 Diskriminasi.....	32
2.1.2.2 Kekerasan Gender.....	42

2.1.3 Instrumen Hukum Internasional.....	49
2.1.3.1 <i>Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW)</i>	49
2.1.3.2 <i>International Labor Organization</i>	54
2.2 Tinjauan Konseptual	59
2.2.1 Kekerasan di Tempat Kerja	59
2.2.2 Diskriminasi.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	64
3.2 Data Penelitian.....	66
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.4 Pendekatan Penelitian.....	68
3.5 Teknik Analisis Data.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	
4.1 Hasil Penelitian.....	73
4.2 Analisis.....	80
4.2.1 Implementasi Perlindungan Hukum bagi Pekerja Perempuan Atas Kekerasan di Lingkungan Kerja dalam Konteks Diskriminasi.....	80
4.2.2 Upaya Hukum yang Ideal Untuk Meminimalisir Tindakan Kekerasan di Lingkungan Kerja.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	103

5.2 Saran.....105

DAFTAR PUSTAKA.....106



DAFTAR TABEL

1.1.1 Tabel Pengaduan Ranah Komunitas 2016.....	I-6
1.1.2 Tabel Pengaduan Ranah Komunitas 2017.....	I-7
4.1.1 Tabel Pengaduan Ranah Komunitas 2016.....	IV-76
4.1.2 Tabel Pengaduan Ranah Komunitas 2017.....	IV-76



DAFTAR GAMBAR

1.1.1 Grafik Pengaduan dalam Ranah Komunitas 2018.....	I-7
1.1.2 Grafik Pengaduan dalam Ranah Komunitas 2019.....	I-8
4.1.1 Grafik Pengaduan dalam Ranah Komunitas 2018.....	IV-77
4.1.2 Grafik Pengaduan dalam Ranah Komunitas 2019.....	IV-77
4.1.1 Gambar Penanganan Pelecehan Seksual di Tempat Kerja.....	IV-79

