

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur tim peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya, tim peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul "**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAXIAIR INDOSURYA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA.**" dengan baik dan tepat waktu walaupun masih terdapat beberapa kekurangan di dalamnya. Tim peneliti ingin berterima kasih kepada Pak Rinto Rain Barry selaku dosen pembimbing penulisan tugas akhir bimbingan dalam tata cara penulisan tugas akhir sehingga dapat terselesaikan. Tim peneliti juga ingin berterima kasih kepada responden yang turut serta membantu penelitian ini sehingga dapat berjalan sesuai dengan yang tim peneliti inginkan.

Berikut ini tim peneliti mempersembahkan tugas akhir dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAXIAIR INDOSURYA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA.**" yang hasil penelitiannya menurut peneliti dapat membantu dan memberikan manfaat tentang kompensasi dalam suatu perusahaan.

Tim peneliti juga menyadari bahwa proposal tugas akhir ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Kami selaku tim peneliti mengharapkan tugas akhir yang tim peneliti tulis ini dapat dimengerti dengan baik dan dapat bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Tangerang, 20 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

halaman

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	
PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Pembatasan Masalah	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN LITERATUR	13
2.1 Perilaku Organisasi	13
2.2 Sumber Daya Manusia	15
2.3 Kompensasi	18
2.4 Motivasi Kerja.....	21
2.5 Kinerja Karyawan	25
2.6 Hubungan Antara Variabel.....	27
2.6.1 Kompensasi dan Kinerja Karyawan	27
2.6.2 Kompensasi dan Motivasi Kerja	28
2.6.3 Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	28
2.7 Model Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	31
3.2 Obyek dan Subyek Penelitian	33
3.2.1 Obyek Penelitian	33

3.2.2	Subyek Penelitian.....	34
3.3	Pengukuran Variabel	34
3.4	Definisi Konseptual dan Operasional.....	36
3.5	Metode Pengumpulan Data	40
3.6	Metode Analisis Data	42
3.6.1	Studi Pendahuluan.....	43
3.6.2	Penelitian Aktual	44
3.7	Hasil Uji Pendahuluan.....	45
3.7.1	Hasil Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan	46
3.7.2	Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan.....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Hasil Uji Penelitian Aktual	53
4.1.1	Profil Responden	53
4.1.2	Statistik Deskriptif.....	60
4.1.3	Structural Equation Modeling	64
4.1.3.1	Model Pengukuran	64
4.1.3.2	Model Struktural	69
4.2	Pembahasan.....	71
4.2.1	Hipotesis I	71
4.2.2	Hipotesis II	73
4.2.3	Hipotesis III.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Komparasi Penelitian	77
5.3	Implikasi Manajerial.....	79
5.4	Keterbatasan Penelitian	81
5.5	Saran bagi Penelitian Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		86