

## ABSTRAK

Florencia Irena Tan (00000024259)

### ***Employee Engagement* Pada Karyawan di PT X**

(viii + 55 halaman: 7 tabel; 3 lampiran)

*Employee Engagement* adalah sebuah keterikatan karyawan dengan perusahaan yang positif secara fisik, kognitif, maupun emosional sehingga karyawan dapat mencapai tujuan perusahaan. *Employee engagement* memiliki tiga dimensi yaitu *vigor*, *dedication*, dan *absorption*. *Employee engagement* juga dapat dipengaruhi oleh gender, usia, departemen, lama bekerja, dan jabatan. Penelitian mengatakan bahwa *employee engagement* berhubungan dengan turnover dan diketahui alasan utama dari karyawan PT X melakukan turnover adalah jam kerja yang berlebihan dan menemukan perusahaan yang baru. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti *employee engagement* pada karyawan di PT X. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan kuesioner yaitu *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)*. Dalam penelitian ini terdapat 104 responden. Hasil menunjukkan bahwa *employee engagement* karyawan di PT X masuk kedalam kategori *average* atau rata-rata. Ditemukan juga bahwa tingkat engagement karyawan laki-laki lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan perempuan. Penemuan lain yang berkaitan dengan *employee engagement* juga turut didiskusikan lebih lanjut.

Kata kunci: *employee engagement*; *turnover*; karyawan.

Referensi: 33 (1986-2018)