

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Tugas Akhir dengan judul **“GAMBARAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DI PT ANABATIC DIGITAL RAYA”** ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi Strata Satu pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Pelita Harapan, Tangerang, Banten.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

1. Connie Rasilim, S.S., B.Ed., M.Pd. selaku Dekan Fakultas P
2. Yonathan Aditya, Ph.D. selaku Ketua Program Studi.
3. Princen, S.Psi., M.A. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada penulis.
4. Helsa, M.Psi., Psi. selaku Dosen Penguji yang telah menguji penulis dan memberikan banyak masukan ke laporan magang.
5. Kak Ishy Arkharti Maulisapa S., S.Psi. selaku *supervisor* magang di perusahaan yang telah membimbing penulis dari awal magang sampai selesai.

6. Papa, Mama, Cece Cindy, Ko Wewe, Kylie, Raigner, Ko Andre, Ci Oliv selaku keluarga dari penulis yang sudah mendukung secara emosional dan mendoakan penulis dari awal kuliah sampai selesai.
7. Ce Cindy, Ko Wewe selaku kakak penulis yang sudah membimbing, memberikan arahan ke jalan yang benar, dan mendoakan penulis agar selesai kuliah tepat waktu.
8. Ko Hendra Halim mewakili perusahaan PT Anabatic Digital Raya yang sudah memberikan kesempatan penulis melakukan kegiatan magang dan melakukan penelitian di perusahaan.
9. Kak Ishy, Kak Mutiara, Kak Amelia, Kak Joice, Kak Ruth selaku rekan kerja magang yang sudah membantu membimbing penulis magang dan mendukung secara emosional untuk mengerjakan laporan tugas akhir.
10. Erlinda Fortuna Tanudjaya dan keluarga yang telah menemani, membantu, mendukung, menghibur dan mendoakan penulis dari segi emosional dari awal magang sampai selesai.
11. Ci Fenny Indrawati selaku mentor penulis yang sudah memberikan masukan dan arahan kepada penulis dari awal kuliah sampai selesai.
12. Teman-teman Kumpul Yuk yaitu Aditya, David, Manael, Dion, Meideline, dan Gracela yang sudah menemani, mendukung penulis dari awal kuliah sampai selesai kuliah.
13. Teman-teman Anak Geng Kapak yaitu Aditya, Chrysan, David, Dita, Gracela yang sudah menghibur dan menemani dari awal proses kuliah sampai selesai.

14. Teman dekat SMA penulis yaitu Steven, Michelle, Noverian, Juan, Yovan, Adrian yang sudah mendukung penulis dari awal kuliah sampai selesai.

15. Teman-teman psikologi angkatan 2016 yang sudah menemani penulis dari awal kuliah sampai selesai.

16. Teman-teman psikologi angkatan 2017 yang sudah menemani penulis dan mendukung dari awal kuliah sampai selesai.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Tangerang, 17 Februari 2020

Penulis

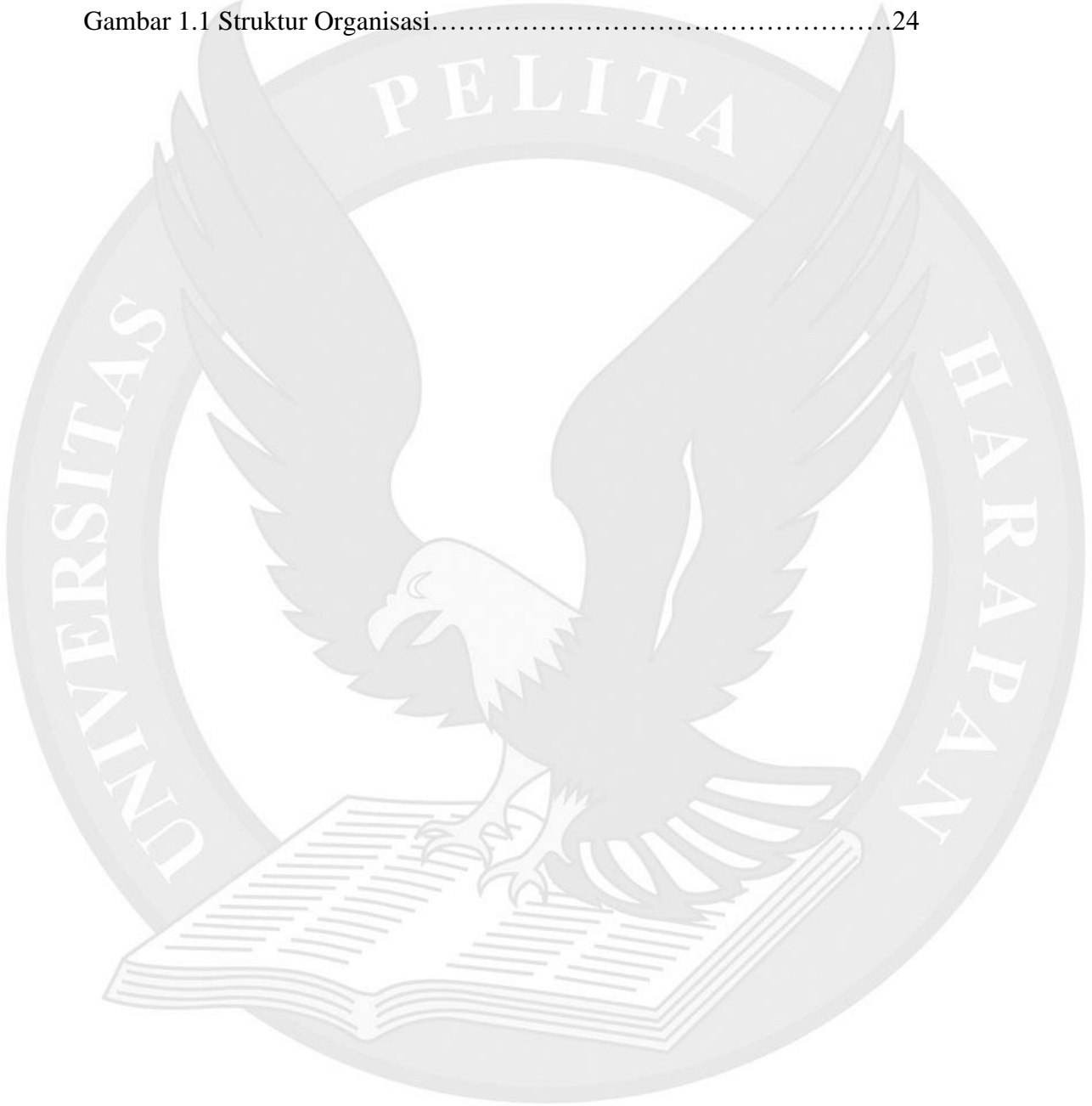
DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TENTANG TUGAS AKHIR DAN PENYERAHAN HAK NONEKSKLUSIF TANPA ROYALTI	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Magang	7
1.3 Lokasi Magang	8
1.4 Waktu Magang	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Human Capital</i>	9
2.1.1 Konsep <i>Human Capital</i>	9
2.2 Rekrutmen	10
2.2.1 Definisi Rekrutmen	10
2.2.2 Proses Rekrutmen	11
2.2.3 Sumber Rekrutmen	13
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Efektifitas Rekrutmen	15
2.3 Seleksi	16
2.3.1 Pengertian Seleksi	16
2.3.2 Tahapan Proses Seleksi	17

2.3.3 Alat Tes Psikologi	19
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN & PELAKSANAAN MAGANG	
3.1 Deskripsi Perusahaan	23
3.2 Struktur Organisasi	24
3.3 Posisi Jabatan Pemegang	25
3.4 Uraian Singkat Target/Prestasi Pemegang	26
3.5 Uraian Pengumpulan Data	27
BAB IV ANALISIS & PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Magang	29
4.1.1 Uraian Kegiatan Magang Secara Lengkap	29
4.1.2 Lingkup Administrasi	31
4.1.3 Lingkup Operasional	31
4.1.4 Analisis Permasalahan Yang Dihadapi Pemegang	32
4.2 Penjabaran Data Lapangan	33
4.3 Diskusi	36
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN REFLEKSI	
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	46
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan	46
5.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	47
5.3 Refleksi	48
DAFTAR PUSTAKA	50

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi.....	24



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran A. Panduan Wawancara	A-1

