

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Tugas Akhir dengan judul **“GAMBARAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PT INDONESIA WEDA BAY INDUSTRIAL PARK”** ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi Strata Satu pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Pelita Harapan, Tangerang, Banten.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada:

1. Ibu Connie Rasilim, S.S., B.Ed., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Psikologi.
2. Bapak Yonathan Aditya, Ph.D., selaku *Associate Dean* dan Ketua Program Studi Psikologi.
3. Bapak Princen, S.Psi., M.A., selaku Dosen Pembimbing yang selalu menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan, dukungan dan memberikan masukan kepada penulis sejak Sidang Proposal, Sidang Akhir hingga saat ini.

4. Ibu Yuliana Anggreany, M.Psi., Psi., selaku Dosen Penguji saat Sidang Proposal yang telah memberikan masukan dan dukungan kepada penulis untuk memperbaiki proposal Tugas Akhir sebelum pengambilan data.
5. Bapak David Matahari, S.Psi., M.Sc., selaku Dosen Penguji Sidang Akhir yang telah memberikan masukan dan bimbingan bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
6. Li Yang, selaku Supervisor serta Penguji Sidang Akhir yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan masukan bagi penulis selama melaksanakan kegiatan magang hingga penulis menyelesaikan Tugas Akhir.
7. Ibu Sandra Handayani Sutanto, M.Psi., Psi., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan membimbing saya dari awal masa perkuliahan hingga saat ini.
8. Keluarga: Papa, Mama, Ce Asun, Ce Nini, Ce Suli, Bryan yang selalu memberikan dukungan berupa doa dan material dari awal masa perkuliahan hingga saat ini.
9. Seluruh Dosen dan *Staff* Fakultas Psikologi Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan pengetahuan, bimbingan dan bantuan selama masa perkuliahan.
10. Teman-teman: Breninda, Clara, Chrysan, Jessica, Maeveline, Pradipta, Cynthia, Angely, Denissa, Venka yang telah menjadi *support system* selama penulisan Tugas Akhir serta selalu menemani dan mendukung penulis selama masa perkuliahan.

11. Seluruh Mahasiswa/i Psikologi angkatan 2016 yang telah bersama-sama berjuang hingga saat ini dan selalu memberikan dukungan satu dengan yang lain.
12. Seluruh teman-teman yang telah membantu penulis dalam memperbaiki, memberikan *insights* dan dukungan dalam penulisan Tugas Akhir
13. Terakhir namun yang terpenting, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Tuhan Yesus yang selalu menyertai dan memberkati penulis. Terima kasih atas kesehatan dan kekuatan yang Tuhan Yesus berikan kepada penulis selama proses menjalani perkuliahan.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Tangerang, 20 Februari 2020

Delicia

## DAFTAR ISI

halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN TENTANG TUGAS AKHIR DAN PENYERAHAN HAK NONEKSLUSIF TANPA ROYALTI PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b>	
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Magang.....	6
1.3 Lokasi Magang.....	6
1.4 Waktu Magang.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 <i>Human Resource Development</i> .....	7
2.1.1 Definisi <i>Human Resource Development</i> .....	7
2.1.2 Fungsi <i>Human Resource Development</i> .....	7
2.1.3 Fungsi <i>Human Resources Development</i> Menurut Teori Psikologi.....	10
2.2 Rekrutmen.....	11
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	11
2.2.2 Tujuan Rekrutmen.....	12
2.2.3 Proses Rekrutmen.....	12
2.2.4 Metode Rekrutmen.....	14
2.3 Seleksi.....	15
2.3.1 Pengertian Seleksi.....	15
2.3.2 Tujuan Seleksi.....	16

2.3.3	Proses Seleksi.....	16
2.3.4	Dua Elemen Seleksi.....	18
2.3.5	Metode Seleksi.....	18
2.3.6	<i>Myers Briggs Type Indicator</i> (MBTI).....	19
2.3.7	<i>Wonderlic Personnel Test</i> (WPT).....	20
2.4	Wawancara.....	21
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>22</b>
3.1	Deskripsi Perusahaan.....	22
3.1.1	Visi Misi Perusahaan.....	23
3.2	Struktur Organisasi.....	24
3.3	Posisi Jabatan Pemegang.....	25
3.4	Tugas Pemegang.....	26
3.3	Uraian Singkat Target Prestasi Peserta Pemegang.....	27
3.6	Uraian Pengumpulan Data.....	27
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>29</b>
4.1	Hasil Magang.....	29
4.1.1	Kegiatan Pemegang.....	29
4.1.2	Lingkup Operasional Pemegang.....	30
4.1.3	Permasalahan yang Dihadapi.....	31
4.1.4	Kondisi Lapangan.....	34
4.2	Pejabaran Data Lapangan.....	35
4.2.1	Tahapan Proses Rekrutmen dan Seleksi PT IWIP.....	35
4.3	Diskusi.....	38
4.3.1	Analisis Hasil, Permasalahan dan Evaluasi.....	38
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>48</b>
5.1	Kesimpulan.....	48
5.2	Saran.....	49
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	49
5.2.2	Saran Bagi Program Magang.....	52
5.2.3	Saran Bagi Universitas.....	53
5.3	Refleksi.....	53

DAFTAR PUSTAKA.....56



## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Indonesia Weda Bay Industrial Park....	24
Gambar 3.1 Struktur <i>Integrated Admin Division</i> PT Indonesia Weda Bay Industrial Park.....	25

