

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2004). *Applied industrial/organizational psychology*. Pacific Grove, Calif: Brooks/Cole-Wadsworth.
- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work life balance indexamong technician. *Jurnal ilmu ekonomi dan sosial*, 5 (3), 327 - 333.
- Agha, K., Azmi, F. T., & Irfan, A. (2017). Work-life balance and job satisfaction: An empirical study focusing on higher education teachers in oman. *International Journal of Social Science and Humanity*, 7 (3), 164 – 171.
- Agustina, R., & Sudibya, I. A. (2018). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kinerja wanita perawat di rumahsakit umum daerah praya lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 775-808.
- Amalia, D., & Mayangsari, M. D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopsy*, 5 (1).
- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik peran ganda dan keberfungsian keluarga pada ibu yang bekerja. *Jurnal penelitian dan pengukuran Psikologi*, 5 (2).
- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12 (01).
- Armstrong, M. (2007). *A handbook of Human Resource Management Practice*.
- Badan Pusat Statistik. (2018, May 7). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2018*. Retrieved Feb 7, 2020
- Bajpai, N., Prasad, A., & Pandey, P. (2013). Work life balance retention (Wlbr) model – a weapon to retain hi-tech employees. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 2 (12).
- Bachri, B. S. (2010). Meyakinkan validitas data melalui triangulasi pada penelitian kualitatif. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 10 (1), 46-62.
- Bell, A. S., Rajendran, D., & Theiler, S. (2012). Job stress, wellbeing, work-life balance and work-life conflict among australian academics. *Electronic Journal of Applied Psychology* . , 8 (1), 25-37.
- Bloom , N., & Reenen, J. V. (2006). Work-life balance, management practices and productivity: A review of some recent evidence. *Oxford Review of Economic Policy* , 22 (4), 457–482.
- Clark, S.C. (2000). —Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53, 747-770.
- Colligan, T. W., & Higgins, E. M. (2005). Workplace stress: etiology and consequences. *Journal of Workplace Behavioral Health* , 21 (2).
- Delecta , P. (2011). Work life balance. *International Journal of Current Research* , 3 (4), 186 – 189.
- Delina, G., & Raya, D. R. (2013). A study on work-life balance in working women . *RACST – International Journal of Commerce, Business and Management (IJCBM)* , 2 (5), 274-282.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.

- Frichilia , C., Mandey, S., & Tawas, H. (2016). Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan PT. Bank Danamon, TBK MAnado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (4).
- Ganapathi, I Made Devan, Alini Gilang. 2016. Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada pt. bio farma persero). *E-Jurnal Ecodemica*, 4 (1).
- Hill, E. J., Hawkins, A. J., Ferris, M., & Weitzman, M. (2001). Finding an extra day a week: the positive influence of perceived job flexibility on work and family life balance. *Family Relations*, 50 (1), 49–58.
- Hayman, J. (2005). Psychometric assessment of an instrument designed to measure work life balance. *Research and Practice in Human Resource Management*, 13 (1), 85-91.
- Hakiki, G., & Supriyanto, S. (2018). *Profil perempuan Indonesia 2018*. Indonesia: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Herdiyanto, Y. K., & Tobing, D. H. (2016). In *Buku Ajar*.
- Irmawari, A. (2015). Peran human resource development (HRD) dalam meningkatkan produktivitas karyawan di PT. Yanasurya Bhanktipersada . *Jurnal Aplikasi Administrasi* , 18 (2).
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 2 (2).
- Linarwati, M., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Studi deskriptif pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia serta penggunaan metode behavioral event interview dalam merekrut karyawan bary di Bank Mega Cabang Kudus. *Journal of Management* , 2 (2).
- MAP Indonesia. (n.d.). Retrieved from <https://www.map.co.id/>
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasaan kerja pada karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* , 49 (1).
- Novelia, P., Sukhirman, I., & Hartana, G. (2013). Hubungan Work-Life Balance dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan.
- NoorHidayat, F., Suwarsi , S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh work life balance terhadap stres kerja dan kinerja karyawan pada pt. pln (persero) P2b Apb Jabar. *Prosiding Manajemen* , 3(2).
- Okoye , P., & Ezejiofor , R. A. (2013). The effect of human resources development on organizational productivity . *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* , 3(10), 250 - 268.
- Oktarina, R., Krisnatuti, D., & Muflikhati, I. (2015). Sumber stress, strategi coping, dan tingkat stress pada butuh perempuan berstatus menikah dan lajang. *Jur. Ilm. Kel. & Kons* , 8 (3), 133-141.
- Papalia, Diane E., Feldman, Ruth Duskin & Martorell, Gabriela. (2012). *Experience Human Development – 12th edition*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Qodrizana, D. L., & Al Musadieq, M. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1).

- Rahaju, M. E., Mulyati, T., & Sumarlan. (2012). Motivasi wanita bekerja dan pengaruhnya terhadap kontribusi pendapatan keluarga. *Ekomaks*, 1 (2).
- Sulsky, L., & Smithy, C. (2005). *Work stress*. Vicki Knight.
- Thriveni, K. K., & Rama, D. V. (2012). Impact of Demographic Variables on Work-Life Balance of Women Employees (with special reference to Bangalore City). 1 (6), 226-229.
- Yoder, J. D. (2000). Women and Work. In B. a. Hersen (Ed.), *Issues in the Psychology of Women* (p. 71). New York: Kluwer Academic/Plenum Publisher.
- Yusnani, E., & Prasetio, A. P. (2018). Kontribusi work life balance terhadap job satisfaction pada karyawan dinas koperasi dan usaha kecil. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 135-143.

