

ABSTRAK

Andre Christianto (00000012786)

Cristopher Niagara Agatha (00000012539)

Michael Jonathan (00000010883)

KEPUASAAN KERJA SEBAGAI DAMPAK ANTARA KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DI PERUSAHAAN METALOGIC INFOMITRA

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Metalogic Infomitra. Pada studi ini, digunakan paradigma kuantitatif sebagai dasar dari penelitian ini, dengan jenis penelitian kausal. Obyek penelitian yang digunakan adalah PT Metalogic Infomitra. Metode pengumpulan data berupa kuesioner dengan skala pengukuran interval yakni skala Likert 5 poin. Responden yang digunakan dalam studi pendahuluan penelitian ini adalah 30 pegawai PT Metalogic Infomitra, dan untuk studi penelitian aktual digunakan populasi pegawai PT Metalogic Infomitra sebanyak 65 orang. Setelah data terkumpul, dilakukan uji reabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha* dan *composite reliability*, dan dilakukan uji validitas menggunakan *indicator loadings*, *average variance extracted* (AVE) dan kriteria Fornell-Lacker. Setelah itu, data penelitian aktual kemudian dianalisis

menggunakan PLS-SEM. Hasil dari penelitian ini adalah dari 5 hipotesis yang ditentukan sebelumnya, empat di antaranya diterima dan satu ditolak. Dari penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia, kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, PT Metalogic Infomitra