

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat yang telah diberikan-Nya, sehingga Tugas Akhir dengan Judul “Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Pada Kasus Putusan Perkara No.167/PHI.G/2012/PN.JKT.PST.” Yang ditunjukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum Strata Satu Universitas Pelita Harapan, Karawaci ini dapat penulis selesaikan.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, Yaitu kepada :

1. Prof. Dr. Bintan R. Saragih, S.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Terima kasih atas segala dukungan, nasihat, serta perhatiannya selama studi dan penyelesaian penulisan skripsi di Fakultas Hukum.
2. Dr. Vincensia Esti P.S, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Terimakasih penulis ucapkan atas dukungan, nasihat, serta perhatiannya selama studi dan penyelesaian skripsi di fakultas Hukum.
3. Dr. Veliana Tanaya, S.H., M.H., selaku Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan. Terimakasih penulis ucapkan atas nasihat serta

bimbingan dan perhatiannya selama studi dan berorganisasi di Fakultas Hukum.

4. Gwendolyn Ingrid Utama, S.H., M.H. Selaku pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan banyak petunjuk dan masukan kepada penulis. Terima kasih sudah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dari awal penulisan Tugas Akhir ini hingga selesai, yang tanpa bantuan keduanya penulis tidak akan dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini tepat waktu.
5. Dr. jur Udin Silalahi, S.H., LL.M., selaku Penasehat Akademik penulis. Terimakasih atas panduannya dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah mengajar penulis selama mencari ilmu dalam perkuliahan. Dr. Eduard Izaak Hahuly, S.H.,LL.M., Satria Pangadaran, S.H., LL.M., Dwi Putra Nugraha, S.H. M.H., Yosephus Mainake, S.H., M.H., Yossi Niken Respati, S.H., M.H., serta seluruh staff pengajar Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan dengan kerelaannya telah memberikan ilmu pembelajaran dan masukan yang sangat berharga dan bermanfaat selama penulis menjalankan studi di Fakultas Hukum.
7. Theresia Rini Stiani, S.E., selaku staff sekretariat Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan yang telah membantu penulis dalam proses administrasi.

8. Teman-teman seperjuangan penulis angkatan 2014 dan senior akrab penulis Densen Handra, Moh. Dzaki, Adella, yang selalu mendukung, membantu dan memberikan perhatian kepada penulis. Penulis bersyukur telah mendapatkan kesempatan belajar bersama dengan kalian semua, terimakasih atas segala nasihat dan pengalaman yang telah diberikan kepada penulis.
9. Teman-teman penulis pada saat ber-organisasi di HMFH 2016-2017, yang memberikan dukungan serta pengalaman selama satu tahun berorganisasi di Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan, terimakasih atas dukungan serta pembelajaran organisasi selama satu tahun tersebut.
10. Semua Pihak lain yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Karawaci, 15 Januari 2018

Penulis,

Hanyen Tenggono

DAFTAR ISI

COVER

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....i

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....ii

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....iii

ABSTRACT.....iv

KATA PENGANTAR.....v

DAFTAR ISI.....viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang.....1

1.2.Rumusan Masalah.....6

1.3.Tujuan Penelitian.....6

1.4.Manfaat Penelitian6

1.5.Sistematika Penulisan.....7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....9

2.1.1 Hukum Ketenagakerjaan.....9

2.1.2 Perselisihan Hubungan Industrial13

2.1.3 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....17

1. Penyelesaian Melalui Mediasi19

2. Penyelesaian Melalui Konsiliasi20

3. Penyelesaian Melalui Arbitrase..... 21

4. Penyelesaian Melalui Pengadilan Hubungan Industrial....22

2.1.4 Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial.....25

2.1.5 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....29

2.1.6 Mogok Kerja37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	42
3.2. Bahan Penelitian.....	44
3.3. Teknik Pengumpulan Data	46
3.4. Pendekatan Penelitian	47
3.5. Sifat Analisis	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

4.1 Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial menurut Peraturan Perundang-Undangan	52
4.1.1 Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	52
4.1.2 Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Menurut Undang-Undang No. 2 Tahun 2004 Tentang Perselisihan Hubungan Industrial.....	54
4.1.3 Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Menurut Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor: Kep 92/MEN/VI/2004 Tentang Pengangkatan Dan Pemberhentian Mediator Serta Tata Kerja Mediasi	67
4.2 Upaya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Berdasarkan Putusan Perkara No.167/PHI.G/2012/PN.JKT.PST	72

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran	91

DAFTAR PUSTAKA.....	96
----------------------------	-----------

LAMPIRAN