

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Karena atas berkat pernyataan dan rahmat-Nya, sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan studi dan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Universitas Pelita Harapan. Penulis mengangkat judul **“Tinjauan Yuridis Terhadap Pemaksaan Pengunduran Diri Akibat Permohonan PHK Oleh Pekerja”**.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Sebagai tanda hormat dan ucapan terima kasih Penulis terhadap semua bimbingan, bantuan, dukungan dan doa yang telah diberikan, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bintan R. Saragih, S.H., Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
2. Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., Selaku Direktur Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
3. Dr. Vincensia Esti P.S., S.H., M.Hum., Selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan.
4. Dr. jur. Udin Silalahi, S.H., LL.M Selaku Pembimbing Akademik.

5. Ibu Gwendolyn Ingrid Utama, S.H., M.H., selaku pembimbing skripsi yang selalu mau meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat, dukungan dan ilmu kepada Penulis untuk menulis skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Universitas Pelita Harapan terutama Fakultas Hukum yang telah mengajar dan membagi ilmu kepada Penulis selama masa studi.
7. Ibu dan keempat kakak penulis yang telah memberikan dukungan, merawat, mendidik, memberikan nasehat dan uang serta rasa kasih sayang kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan kuliah dan mendapatkan gelar Sarjana Hukum.
8. Ega Priya yang selalu mendukung, menemani, membantu dan menghibur selama penulisan skripsi.
9. Teman-teman penulis yaitu Leka, Evani, Fiona, Steven, Lenka, Karina, Edwina, Osfiera, Cindy, Eko, Aldo, dan Aditya yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada Penulis.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang, 19 November 2017,

Naomi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Hubungan Kerja	10
2.1.2. PHK.....	13
2.1.2.1. Pengertian dan Ketemtuan PHK	13

2.1.2.2. Alasan dan Penggolongan PHK.....	16
2.1.2.3. Hak-hak Pekerja dari PHK	21
2.2. Kerangka Konseptual	24
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Jenis Penelitian.....	27
3.2. Tipe Penelitian.....	29
3.3. Sumber Data.....	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5. Teknik Analisa Data.....	32
BAB VI ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Prosedur Permohonan PHK Oleh Pekerja.....	33
4.2. Analisis Hukum Terhadap Putusan Negeri Medan Nomor 230/Pdt.Sus- PHI/2015/PN/Mdn berdasarkan Prosedur PHK yang seharusnya	39
4.2.1. Kasus Posisi.....	39
4.2.2. Analisa Hukum Berdasarkan Prosedur PHK oleh Pekerja.....	42
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1. Kesimpulan.....	50

5.2. Saran..... 51

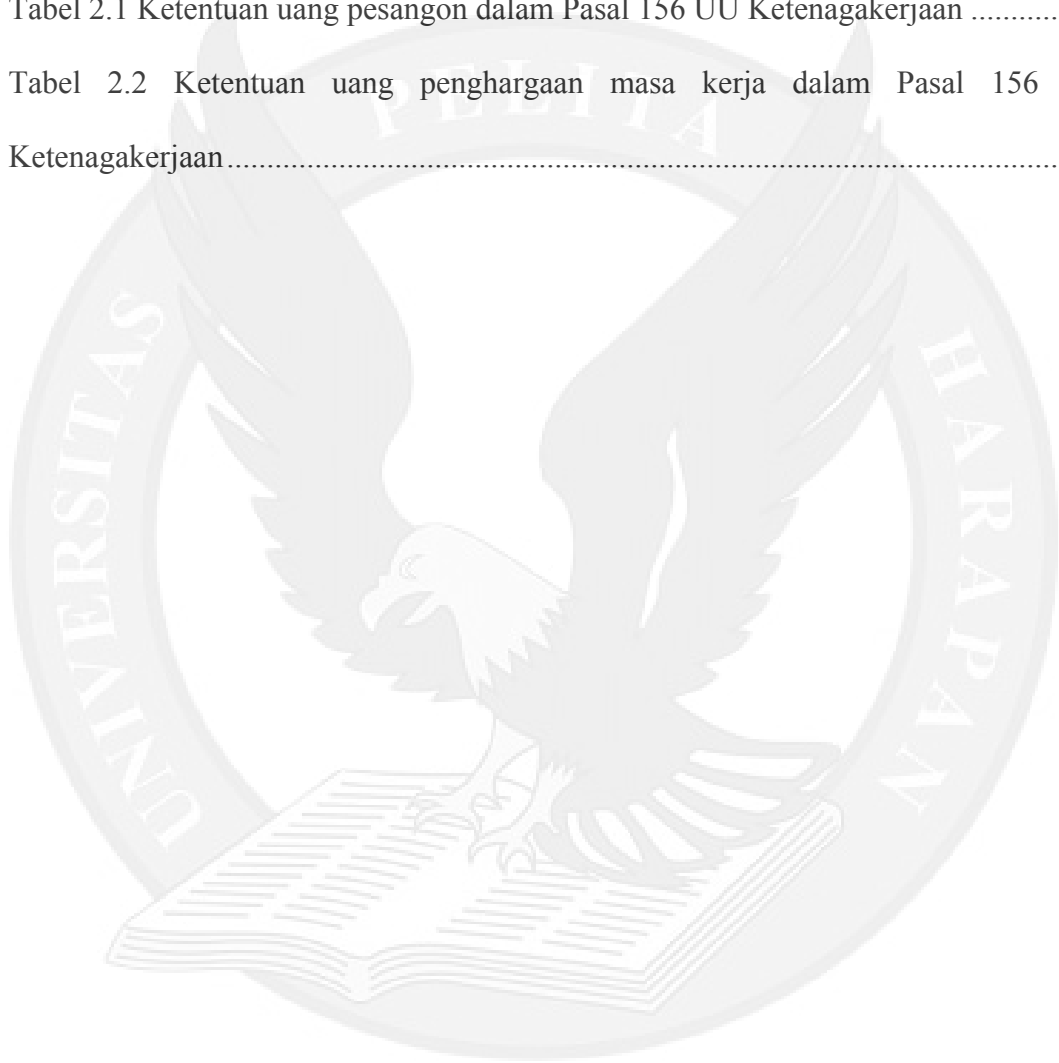
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ketentuan uang pesangon dalam Pasal 156 UU Ketenagakerjaan	52
Tabel 2.2 Ketentuan uang penghargaan masa kerja dalam Pasal 156 UU Ketenagakerjaan.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Putusan Negeri Medan Nomor 230/Pdt.Sus-PHI/2015/PN/Mdn

