

## DAFTAR PUSTAKA

- Atmaja, Y.Y., & Mustamu, R.H. (2013). Pengolaan dan pengembangan fungsi sumber daya manusia pada perusahaan air minum pada kemasan. *AGORA*. Vol 1, No.1.
- Bakker, A.B. (2009). Building engagement in the workplace (final version). *The Peak Performing Organization* (pg 50-72). Oxon, UK: Routledge
- Chandra, C., & Remiasa, I.M. (2018). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan PT Intiland Grande. *AGORA*. Vol 6, No. 1.
- Damayanti, R. & Maharani, A. (2011). Kebutuhan penguasaan bahasa asing pada mahasiswa universitas paramadina dalam era globalisasi. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*. Vol 24, No. 3.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1, No 3, hal 1080-1088.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamdani, D. (2015). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pemberdayaan dan motivasi terhadap kinerja operator SD negeri di jakarta timur. *Jurnal Ilmiah Educational Management*. Vol 6, No. 1
- Handoyo, A.W. & Setiawan. R. (2017). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *AGORA*. Vol 5, No. 1.
- Hidayat, W. (2008). Implementasi manajemen audit sumber daya manusia untuk mencapai peningkatan efisiensi dan efektivitas usaha serta kinerja manajemen. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Vol 4, No.4.
- Jatmiko, E.D., Swasto, B., & Eko, G.N.(2015). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan kompartemen pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 21, No 1.
- Lamidi. (2010). Efek moderasi kepemimpinan pada pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol 10, No. 2: 190-200.
- Lewiuci, P.G., & Mustamu, R.H.(2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *AGORA*. Vol 4, No. 2.
- Mangkunegara, A.A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

- Margaretha, M., & Natalia. (2012). Pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Duta Marga Silima di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 2, No. 2, hal 151-166.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceiver organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*. Vol 14, No. 1, hal 40-51.
- Muliana, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh keterikatan karyawan (employee engagement) terhadap kinerja karyawan di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. No.2.
- Nurhayati. (2008). Studi perbandingan metode sampling antara simple random dengan stratified random. *Jurnal Basic Data, ICT Research Center UNAS*. Vol 3, No.1
- Perrin, T. (2003). Working today: understanding what drives employee engagement The 2003 Towers Perrin Talent Report U.S Report
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Zifatama Publisher.
- Qomariyah, N. (2014). Tugas dan karakteristik staff administrasi PT.XX berdasarkan analisa jabatan. *Jurnal Psikologi*. Vol 2, No. 7:25-31.
- Rachmawati, M. (2013). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (International Journal Review). Among Makarti. Vol 6, No.12
- Ramadhan, N. & Sembiring, J. (2014). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan di human capital center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol 14, No.2: 47-58
- Rayadi. (2012). Faktor sumber daya manusia yang meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan di kalbar. *Jurnal EKSOS*. Volume 8 nomor 2, hal 114-119.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). The drivers of *employee engagement*. *Journal of Managerial Psychology*. Vol 21, No. 7:600-619
- Santosa, T.E.C. (2012). Memahami dan mendorong terciptanya employee engagement dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*. Vol 11, No. 2.
- Satwika, P.A., & Himam, F. (2014). Kinerja karyawan berdasarkan keterbukaan terhadap pengalaman, organizational citizenship behavior, dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*. Vol 41, No. 2, hal 205-217.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). *The measurement of engagement and burnout: A confirmative analytic approach*. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92. Retrieved March 31, 2016, from: <http://www.wilmarschaufeli.nl/publicatio-ns/Schaufeli/178.pdf>

- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya. *AGORA*. Vol 4, No. 2.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Psikologi Indonesia*. Vol 4, No. 03, hal 304-313.
- Titien. (2016).Penyusunan dan pengembangan alat ukur employee engagement. *PSIKOHUMANIORA*. Vol 1, No. 1, hal 113-130.
- Vazirani, Nitin, 2007, Employee Engagement. Working Paper Series, SIES College of Management Studies, h. 1- 17.
- Wiseto, A., Hubeis, A.V., & Sukandar, D. (2016). Analysis of employee engagement to improve the performance of retail risk group PT. Bank Mandiri. Journal of Education and Practice. Vol 7, No. 24.
- Zulkarnai, & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan *employee engagement* terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. Jurnal Psikologi. Vol 41, No.1
- Saks, A.M.(2006). Antecedents and cosequences of employee engagement. Journal of Managerial Psychology. Vol 21, No.7