

## ABSTRAK

Devina Euginia (00000009530)

### **GAMBARAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PT X**

(ix + 82 halaman: 1 gambar; 2 tabel)

Pada era globalisasi saat ini, sumber daya manusia dalam perusahaan dituntut untuk memiliki kualitas yang tinggi agar dapat bersaing secara global. Oleh karena itu, lalu lintas sumber daya manusia harus diperhatikan karena dapat menjadi hambatan apabila sumber daya manusia tidak dapat memenuhi kriteria perusahaan. Menurut Spector (2006) ada dua fungsi terpenting dalam setiap perusahaan yaitu rekrutmen dan seleksi karyawan.

Penulis melakukan program magang untuk menganalisa secara langsung proses rekrutmen dan seleksi di PT X. Penulis melakukan program magang dari tanggal 30 April 2018 sampai dengan 1 Agustus 2018 dengan durasi waktu magang setiap hari Senin sampai Kamis pukul 08.30 sampai pukul 17.30.

Temuan yang diperoleh berdasarkan hasil analisa selama program magang adalah PT X telah melakukan proses rekrutmen dan seleksi sesuai dengan tujuan dari rekrutmen dan seleksi itu sendiri. Dimulai dari tahapan rekrutmen dan seleksi yang sesuai dengan teori dari Spector (2006) yaitu perencanaan (*planning*), mendapatkan pelamar (*acquiring applicants*), memilih pelamar (*selecting applicants*), dan menerima pelamar yang terpilih (*hiring*). Lalu pada proses seleksi, PT X sudah sesuai dengan teori dari Spector (2006) dengan mempertimbangkan variabel kriteria dan variabel prediktor. Dengan demikian sebagian besar proses rekrutmen dan seleksi pada PT X sudah cukup efektif.

Referensi: 40 (1952-2017)