

## DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, A., & Urbina, S. (1997). *Psychological testing* (7th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Anisah, N., Anton, & Radiyah, U. (2016). Rancangan sistem informasi e-recruitment berbasis web pada PT. Geoservices. *Jurnal Prosisko*, 3(2), 48-54.
- Berita Satu. (2013, May 29). *Perencanaan SDM bisa atasi pengangguran*. Diunduh dari <http://www.beritasatu.com/ekonomi-karier/116577-perencanaan-sdm-bisa-atasi-pengangguran.html> pada tanggal 5 Februari 2018.
- Byars, L. L., & Rue, L. W. (2006). *Human resource management* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Cemani, D. P., Soebroto, A. A., & Wicaksono, S. A. (2013). Sistem pakar tes kepribadian papi kostick untuk seleksi dan penempatan tenaga kerja. *Jurnal Teknik Informatika*, 154-165. doi:10.18860/mat.v0i0.2428
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2009). *Psychological testing and assessment: An introduction to tests and measurement* (7th ed.). Boston, MA: McGraw-Hill.
- Faluvi, M. R., & Amri. (2016). Pengaruh praktik berbagi pengetahuan organisasi terhadap kepuasan kerja dengan komitmen belajar karyawan dan adaptasi karyawan sebagai variabel mediasi pada PT Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 1(2), 36-46.
- Feist, J., Feist, G. J., & Roberts, T. (2013). *Theories of personality* (8th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Gregory, R. J. (2000). *Psychological testing: History, principles, and applications* (3rd ed.). Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Gregory, R. J. (2007). *Psychological testing: History, principles, and applications* (5th ed.). USA: Pearson.
- Handoko, T. H. (1991). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia* (Edisi kedua). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hosan, S. G., & Praptiningsih, M. (2014). Analisis proses perencanaan sumber daya manusia pada PT. Daya Cipta Andalan Persada Surabaya. *Agora*, 2(2), 1-8.

- IMD World Competitiveness Center. (2015, November). *IMD World Talent Report*. Switzerland: Institute for Management Development.
- IMD World Competitiveness Center. (2016, November). *IMD World Talent Report*. Switzerland: Institute for Management Development.
- IMD World Competitiveness Center. (2017, November). *IMD World Talent Report*. Switzerland: Institute for Management Development.
- Jobstreet. (n.d.). *Candidate Fact Sheet Indonesia*. Diunduh dari <https://www.jobstreet.co.id/id/cms/employer/partner-with-us/candidate-fact-sheet/> pada tanggal 5 Januari 2019.
- Kaplan, R. M., & Saccuzzo, D. P. (2009). *Psychological testing: Principles, applications, and issues* (7th ed.). Belmont, CA: Wadsworth, Cengage Learning.
- Kho, B. (2017). *Pengertian rekrutmen (recruitment dan sumber-sumber rekrutmen)*. Diunduh dari <http://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-rekrutmen-recruitment-metode-sumber-rekrutmen/> pada tanggal 17 Februari 2018.
- Kinget, G. M. (1952). *The drawing-completion test*. New York: Grune & Stratton.
- Kompas. (2009, June 23). *SDM berkualitas demi persaingan global*. Diunduh dari <http://lifestyle.kompas.com/read/2009/06/23/17373378/SDM.Berkualitas.demi.Persaingan.Global> pada tanggal 23 Januari 2018.
- Liskayanti, G., Suwama, K., & Suwena, K. R. (2014). Analisis faktor-faktor yang memengaruhi rekrutmen tenaga kerja pada hotel angsoka singlaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*,4(1), 1-11.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Ngasuko, T.A. (2015, December 17). *Daya saing sumber daya manusia indonesia menghadapi masyarakat ekonomi ASEAN*. Diunduh dari <http://setkab.go.id/daya-saing-sumber-daya-manusia-indonesia-menghadapi-masyarakat-ekonomi-asean/> pada tanggal 28 Oktober 2017.
- Nurhuda, E., Hamid, D., & Riza, M. F. (2014). Analisis pelaksanaan program rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, dan pelatihan karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*,9(1), 1-9.
- Nuryanta, N. (2008). Pengelolaan sumber daya manusia: Tinjauan aspek rekrutmen dan seleksi. *Jurnal Pendidikan Islam*,1(1), 55-69.

- Ogdon, D. P. (1984). *Psychodiagnostic and personality assessment: A handbook* (2nd ed.). Los Angeles, CA: Western Psychological Services.
- Purnomo, T. S. (2013). Rekrutmen online (*e-recruitment*) sebagai suatu inovasi dalam perekrutan perusahaan. *Jurnal Jibeka*,7(3), 54-59.
- Puspitasari, R. A., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (2014). Analisis metode dan prosedur pelaksanaan rekrutmen dan seleksi untuk mendapatkan karyawan yang bermutu: Studi kasus pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*,9(2), 1-9.
- Putri, A.A. (2015, May 20). *Siapkan SDM, mendobrak persaingan pasar bebas!*. Diunduh dari <http://edukasi.kompas.com/read/2015/05/20/14382291/Siapkan.SDM.Mendobrak.Persaingan.Pasar.Bebas>. pada tanggal 28 Oktober 2017.
- Roivainen, E. (2009). A brief history of the wartegg drawing test. *Gestalt Theory*,31(1), 55-71.
- Salmah, N. N. A. (2012). Pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PT. Muba Electric Power Sekayu. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi*,2(3), 278-290.
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & work today* (9th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Setiani, B. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*,1(1), 38-44.
- Soesanto, H. (2015). Proses rekrutmen dan seleksi pada PT. Berkat Sejati Jaya. *Agora*,3(2), 479-482.
- Spector, P. E. (2006). *Industrial and organizational psychology: Research and practice* (4th ed.). Hoboken, United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Suryowati, E. (2016, October 5). *Di era MEA, rasio tenaga kerja asing di industri migas indonesia rendah*. Diunduh dari <http://ekonomi.kompas.com/read/2016/10/05/173000526/di.era.mea.rasio.tenaga.kerja.asing.di.industri.migas.indonesia.rendah> pada tanggal 2 November 2017.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Taroreh, A., Worang, F., & Mintardj, C. (2016). Perencanaan sumber daya

manusia, analisis pekerjaan dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada biro pengembangan SDM provinsi Papua. *Jurnal Emba*,4(1), 1263-1274.

Widajanti, E. (2007). Perencanaan sumber daya manusia yang efektif: strategi Mencapai keunggulan kompetitif. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*,7(2), 105-114.

