

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, R. (2013). Employee Recruitmen and Selection Procedures of NGOs in Bangladesh: A Study on BRAC. *Asian Business Review*, 2(1), 26-30.
- Ajila, C. O., & Okafor, L. (2012). Employment Testing and Human Resource Management. *IFE PsychologyIA*, 20(2).
- Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2008). Positive Organizational Behavior : Engaged Employees in Flourishing Organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 29, 147-154.
- Byars J, dan Rue, L. W. (1997). Human Resources Management. 5th Ed. McGraw-Hill, USA.
- Departemen Kesehatan. (2017). Info Datin Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. Retrieved from <http://www.depkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatin%20perawat%202017.pdf>
- Fahmi, I. (2010). Manajemen kinerja teori dan aplikasi. Bandung: Alfabeta
- Fajar & Heru. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Gozal, R. (2017). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Pada PT. Surya Pratista Hutama. *AGORA*, 5(1).
- Hasan, I. (2002). Pokok – Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Hasibuan, M. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara
- Ibrahim, M. Z., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT. Lieas Tekstil Lawang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1).
- Irmawati, A. (2015). Peran *Human Resource Development* (HRD) Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT. Yanasurya Bhaktipersada. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 18(2), 123-132.
- Junaidy, D., & Sujaningrum, E. R. (2014). Perbedaan Kualitas Hidup pada Dewasa Awal yang Bekerja dan yang Tidak Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(2).
- Kusnanto (2003). *Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta. EGC
- Latifah, N. (2015). Kesejahteraan Psikologis pada Wanita Dewasa Muda yang Belum Menikah. *Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 2(4).

- Memon, K. R. (2014). Strategic role of HRD in employee skill development: An employer perspective. *Journal of Human Resource Management*, 2(1), 27-32. doi: 10.11648/j.jhrm.20140201.15
- Moleong, L. J., (2009). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. (2001). Psikologi industri dan organisasi. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Piotrowski, C., & Armstrong, T. (2006). Current recruitment and selection practices: A national survei of fortune 1000 Firms. *North American Journal of Psychology*, 8(3), 489-496.
- Potter & Perry. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan Konsep, Proses, dan Praktik*. 4(1). Jakarta. EGC
- Saftarina, F., & Hasanah, L. (2014). Hubungan Shift Kerja dengan Gangguan Pola Tidur pada Perawat Instalasi Rawat Inap di RSUD Abdul Moeloek Bandar Lampung 2013. *Medula*, 2(2), 28-38.
- Santrock, J.W. (2002). Life-Span Development: Perkembangan Masa-Hidup (edisi kelima). (Penerj. Achmad Chusairi, Juda Damanik; Ed. Herman Sinaga, Yati Sumiharti). Jakarta: Erlangga.
- Santrock, J. W. (2012). Life-Span Development: Perkembangan Masa-Hidup (edisi ketigabelas). (Penerj. Benedictine Widyasinta). Jakarta: Erlangga.
- Spector, P. E. (2012). Industrial and organizational psychology. Research and practice (6th ed). Danvers, MA: Wiley.
- Singh, A. K. (2011). HRD Practices & Managerial Effectiveness: Role of Organisation Culture. *The indian journal of industrial relation*, 47(1), 138-148.
- Soesanto, H. (2015). Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada PT. Berkat Sejati Jaya. *AGORA*, 3(2), 479-482.
- Somogyi, E. (2012). The Significance of Generation Y's Recruitment and Selection after the Millenium in Hungary. *Thesis*. University of Pécs, Faculty of Business and Economics, Business Degree Program in English, Bachelors of Arts in Business Administration.
- Zulianti, L. B. (2015). Pengaruh Strategi Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang). *Journal of Management*, 1(1).