

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan yang telah diberikan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tesis dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN PERUNDUNGAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI SMP MIS GRAND SURYA JAKARTA BARAT” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari betul kemampuan dan keterbatasannya sehingga membutuhkan banyak bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Connie Rasilim, B.Ed., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Kepala Program Studi Teknologi Pendidikan dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan kepada penulis, serta meluangkan waktu selama masa pengerjaan Tesis.
- 3) Bapak Dr. Ir. Innocentius Bernarto, M.Si., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang memberikan banyak masukan kepada penulis.
- 4) Seluruh Dosen yang telah mengajar penulis selama masa perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.

- 5) Staf Karyawan Fakultas Ilmu Pendidikan yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif.
- 6) Bapak, Ibu, Murni, Livy yang selalu memberikan perhatian, semangat, dan dukungan doa bagi penulis.
- 7) Winta, Yenny, Okti, Febby, Pak Pangulu, Yudi yang selalu memotivasi dan memberikan bantuan.
- 8) Teman-teman guru di Sekolah MIS Grand Surya yang banyak memberikan support.
- 9) Teman-teman seperjuangan Batch 39B dan jurusan Manajemen Pendidikan yang senantiasa saling menguatkan dan menghibur satu sama lain.
- 10) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari keterbatasan dalam penelitian Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 14 Desember 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

**HALAMAN JUDUL**

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

**ABSTRACT** ..... v

**ABSTRAK** ..... vi

**KATA PENGANTAR** ..... vii

**DAFTAR ISI** ..... ix

**DAFTAR GAMBAR** .....

xiii

**DAFTAR TABEL** ..... xiv

**DAFTAR LAMPIRAN** ..... xv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian ..... 1

1.2 Identifikasi Masalah ..... 6

1.3 Batasan Masalah ..... 7

1.4 Rumusan Masalah ..... 8

1.5 Tujuan Penelitian ..... 8

1.6 Manfaat Penelitian ..... 10

1.6.1 Manfaat Teoritis.....

10

1.6.2 Manfaat Praktis ..... 10

1.7 Sistematika Penelitian ..... 11

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Deskripsi Teoritis..... 13

2.1.1 Kinerja Guru .....	13
2.1.2 Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Budaya Organisasi.....	29
2.1.4 Perundungan di Tempat Kerja.....	33
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan .....	40
2.3 Kerangka Berpikir .....	44
2.3.1 Kaitan Gaya Kepemimpinan Kepala sekolah dengan Kinerja ....	44
2.3.2 Kaitan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Budaya Organisasi .....	45
2.3.3 Kaitan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Perundungan di tempat kerja.....	46
2.3.4 Kaitan Perundungan di tempat kerja dengan Kinerja Guru.....	46
2.3.5 Kaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru .....	47
2.3.6 Kaitan Perundungan dengan Budaya Organisasi.....	48
2.3.7 Kaitan Perundungan di tempat kerja terhadap Kinerja Melalui Budaya Organisasi .....	48
2.3.8 Kaitan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru Melalui Budaya Organisasi .....	49
2.4 Model Penelitian.....	50
2.5 Hipotesis Penelitian .....	51

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian.....	54
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian.....	55
3.3 Prosedur Penelitian .....	56
3.4 Populasi dan <i>Sampling</i> .....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.6 Instrumen Penelitian .....	59

3.6.1 Variabel Kinerja Guru .....	60
3.6.2 Variabel Gaya Kepemimpinan Kepala sekolah.....	61
3.6.3 Variabel Perundungan di tempat kerja .....	62
3.6.4 Variabel Budaya Organisasi .....	63
3.7 Teknik Analisis Data .....	66
3.7.1 Uji <i>Outer Model</i> .....	66
3.7.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	68
3.7.3 Uji <i>Inner Model</i> .....	70
3.8 Hipotesis Statistik .....	72

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Profil Responden .....	74
4.1.1 Jenis Kelamin .....	74
4.1.2 Usia.....	75
4.1.3 Pendidikan Terakhir .....	74
4.1.4 Lama Bekerja.....	76
4.2 Uji <i>Outer Model</i> .....	77
4.2.1 Uji Validitas Konvergen.....	77
4.2.2 Uji Validitas Diskriminan.....	79
4.2.3 Uji Reabilitas .....	80
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	80
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja guru.....	81
4.3.2 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	82
4.3.3 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	84
4.3.4 Statistik Deskriptif Variabel Perundungan .....	85
4.4 Uji <i>Inner Model</i> .....	87
4.4.1 Uji Multikolinearitas.....	87

4.4.2 Uji Kesesuaian Model .....	88
4.4.3 Uji Hipotesis .....	89
4.5 Diskusi .....	95
4.5.1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja .....	95
4.5.2 Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Budaya Organisasi .....	96
4.5.3 Perundungan berpengaruh negatif terhadap kinerja .....	96
4.5.4 Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja .....	97
4.5.5 Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Perundungan .....	98
4.5.6 Perundungan berpengaruh terhadap Budaya Organisasi .....	98
4.5.7 Kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap Kinerja melalui Budaya Organisasi .....	99
4.5.8 Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja melalui budaya organisasi .....	100
4.6 Keterbatasan Penelitian .....	100
 <b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL, DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	102
5.2 Implikasi Manajerial .....	103
5.3 Saran .....	105
<b>DAFTAR REFERENSI</b> .....	106
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>IZIN PUBLIKASI RESPOSITORI</b>	
<b>HASIL UJI KEMIRIPAN</b>	
<b>IZIN PUBLIKASI SEKOLAH</b>	
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	

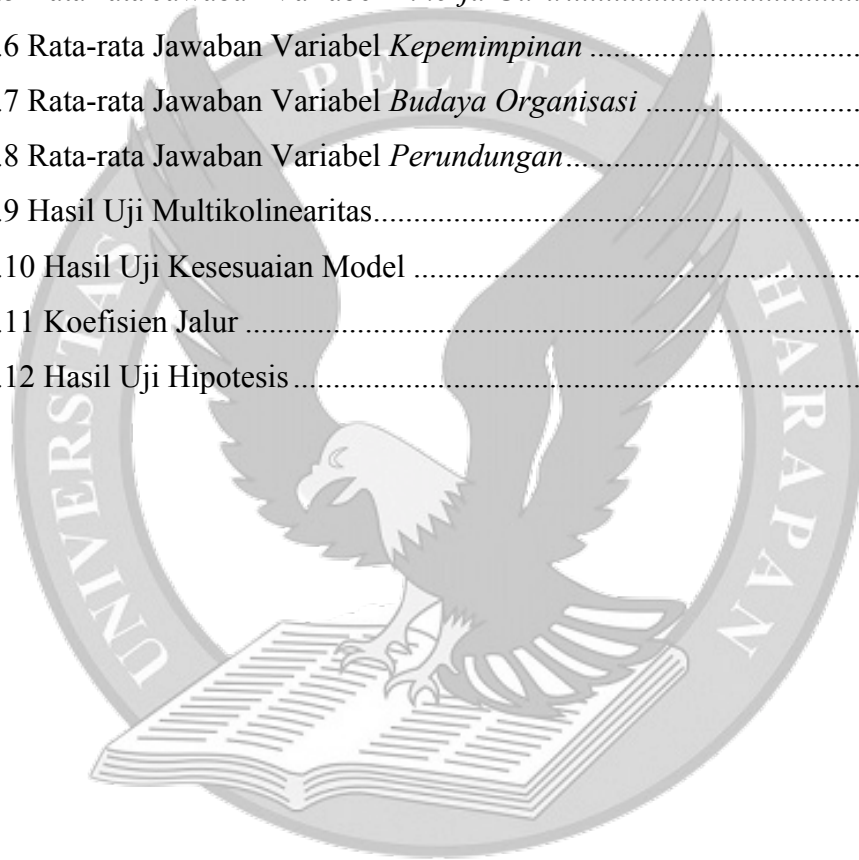
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	51
Gambar 3.1 Langkah-langkah Penelitian.....	56
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden .....	74
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden.....	75
Gambar 4.3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden .....	76
Gambar 4.4 Persentase Lama Bekerja Responden.....	76
Gambar 4.5 Model Uji Koefisien Lajur .....	90



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	64
Tabel 3.2 Tafsiran Rata-rata .....	68
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE .....	77
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loadings</i> .....	78
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	79
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas .....	80
Tabel 4.5 Rata-rata Jawaban Variabel <i>Kinerja Guru</i> .....	81
Tabel 4.6 Rata-rata Jawaban Variabel <i>Kepemimpinan</i> .....	82
Tabel 4.7 Rata-rata Jawaban Variabel <i>Budaya Organisasi</i> .....	84
Tabel 4.8 Rata-rata Jawaban Variabel <i>Perundangan</i> .....	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model .....	88
Tabel 4.11 Koefisien Jalur .....	89
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis.....	90





## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian..... A-1

### LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis..... B-1

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kinerja Guru ..... B-2

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah ..... B-3

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Budaya Organisasi..... B-4

Tabulasi Hasil Skoring Variabel Perundungan..... B-5

### LAMPIRAN C

*Overview AVE, Composite Reability, R-square*..... C-1

Model Uji Validitas Konvergen..... C-1

Model Uji Koefisien Jalur C-

