

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, D. R. (2014). Profil Kecenderungan Kepribadian Mahasiswa Bimbingan Dan Konseling Di Tinjau Melalui EPPS. *Seminar Nasional*.
- Alwisol. (2009). *Psikologi kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Antonita, Y. (2019). Analisis Rekrutmen Online PT. Gapura Akua Aktiva. In *Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi* (pp. 926–931). Bandung.
- Arifa, F. N., & Prayitno, U. S. (2019). Peningkatan Kualitas Pendidikan: Program Pendidikan Profesi Guru Prajabatan dalam Pemenuhan Kebutuhan Guru Profesional di Indonesia. *Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 10(1).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Castillo, O., Kacprzyk, J., & Pedrycz, W. (2010). *Soft computing for intelligent control and mobile robotics*. Verlag Berlin Heidelberg: Springer.
- Bungin, B. (2006). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Cemani, D. P., Soebroto, A. A., & Wicaksono, S. A. (2013). Sistem Pakar Tes Kepribadian PAPI KOSTICK Untuk Seleksi Dan Penempatan Tenaga Kerja. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 5(3), 154–165.
- Delgadová, E., Gullerová, M., & Ivanová, E. (2017). Recruitment and selection processes in Slovak enterprises and multinational corporations. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(1), 211-220.
- Dessler, D. & Huat, T.C. (2009). *Human Resource Management: An Asian Perspective (2nd ed.)*, Singapore: Prentice Hall.
- Djaelani, A. R. (2013). Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, XX(1), 82-92.
- Donovan, J. J., Dwight, S. A., & Hurtz, G. M. (2003). An assessment of the prevalence, severity, and verifiability of entry-level applicant faking using the randomized response technique. *Human Performance*, 16(1), 81-106.
- Effendy, R., & Harjanti, D. (2017). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT. Bambang Djaja. *AGORA*, 5(1).
- Faisal, S. (1990). *Penelitian Kualitatif (dasar-dasar dan aplikasi)*. Malang: Ya3 Malang.
- Furchan, A. (2004). *Pengantar Penelitian Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Furnham, A., & Craig, S. (1987). Fakeability and correlates of the perception and preference inventory. *Personality and Individual Differences*, 8(4), 459-470. doi:10.1016/0191-8869(87)90207-8
- Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital*. Jakarta, Indonesia: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Gozal, R. (2017). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Pada PT. Surya Pratista Utama. *AGORA*, 5(1).
- Groth-Marnat, G., & Roberts, L. (1998). Human figure drawings and house–tree–Person drawings as indicators of self-esteem: A quantitative approach. *Journal of Clinical Psychology*, 54, 219–222.
- Hasibuan, M. S.P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (1991). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Helmiati. (2013). *Micro Teaching*. Yogyakarta: Aswaja Pessindo.

- Hooker, K., & McAdams, P. (2003). Personality reconsidered: A new agenda for aging research. *Journal of Gerontology*, 6, 296 – 304.
- Hosan, S. G., & Praptiningsih, M. (2014). Analisis Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada PT. Daya Cipta Andalan Persada Surabaya. *AGORA*, 2(2).
- Huda, M. (2017). Kompetensi Kepribadian Guru Dan Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Penelitian*, 11(2), 237–266.
- Isnawati, D., & Suhariadi, F. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Penyesuaian Diri Masa Persiapan Pensiun Pada Karyawan PT Pupuk Kaltim. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(1), 1-6.
- Kaswan, M. M. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.
- Kazmier, L. J., & Browne, C. G. (1959). Comparability of Wonderlic Test Forms in Industrial Testing. *Journal of Applied Psychology*, 43, 129-132. <https://doi.org/10.1037/h0045688>
- Koch, C. (1952). *The Tree Test: The Tree-Drawing Test As An Aid in Psychodiagnosis*. New York: Hans Huber Publisher Berne
- Kusdiyati, S. (2010). Studi Korelasi WPT dan IST. Psymphatic, *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1), 59–76.
- Landy, F.J. & Conte, J.M. (2013). *Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology (4th ed.)*, New Jersey: John Willey & Sons Inc.
- Machover, K. (1965). *Personality projection in the drawing of the human figure: A methode of personality investigation*, sixth edition, springfield, thomas. (Terjemahan Hanna Widjaja), UPT Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran.
- Manullang, M. (2002). *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. 10)*. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.
- Mondy, R.W. (2010). *Human Resource Management (11th ed.)*, New Jersey: Pearson Education.
- Mostaghim, et. al. (2013). Overview of Strategic Planning of Human Resources and its Role in the Organization. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 5(2), 661-669.
- Mpangane, L. M. (2015). Draw a person test. *University of Limpopo*. doi:10.13140/RG.2.1.3831.9841
- Mukhtar. (2013). *Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif*. Jakarta : GP Press Group
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif (Cetakan Keempat)*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, H., & Martini, M. (1996). *Penelitian Terapan*. Yogyakarta, Indonesia.
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhasan, U., Suryani, D., & Amalia, E. L. (2017). Sistem Cerdas Tes Kepribadian Kreaplin. *Jurnal Teknologi Informasi*. 8(2)
- Nurhayati, R. & Santoso, A. (2018). Hubungan antara Ekspresi Gambar Orang dan Faktor-Faktor Kepribadian 16PF. *PSIKOLOGIKA: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 23(2), 165–182. doi: 10.20885/psikologi.ka.vol23.iss2.art7

- Nurhasan, U., Suryani, D., & Amalia, E. L. (2017). Sistem Cerdas Tes Kepribadian Kreaplin. *Jurnal Teknologi Informasi*, 8(2), 145–154.
- Nurhuda, E., Hamid, D., & Riza, M. F. (2014). Analisis Pelaksanaan Program Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, dan Pelatihan Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 1-9.
- Noe, R. A. et al. (2006). *Human Resources Management (5 th edition)*. Boston: Mc Graw Hill.
- Prabowo, A., Nisa, A. C., & Jadmiko, G. T. (2016). Profil Kepribadian Tes Wartegg (Studi Deskriptif pada Seleksi Karyawan). *Psychology & Humanity*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo Pustaka.
- Sasono, E. (2007). Perekrutan Dalam Pasar Tenaga Kerja. *VALUE ADDED*, 3(1), 1-19.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Savira, A. W. (2017). Validitas Prediktif PAPI-Kostick dan BAUM terhadap Pengendalian Emosi Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 44(3), 223–235. doi: 10.22146/jpsi.28243
- Savitri, N., Tarigan, P. P., & Yasra, R. (2013). Analisa Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus di PT. SIIX Electronics Indonesia). *PROFESIENSI*, 1(2), 104-116.
- Schuler, R. S & Jackson, S. (2006). Strategic human resource management. *Oxford Bibliographies Online Datasets*. doi:10.1093/obo/9780199846740-0034
- Schultz, D. & Schultz, S.E. (2006). *Psychology and Work Today (international ed.)*, New Jersey: Pearson Education.
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 1(1), 38-44.
- Shapiro, J.C., Hoque, K., Kessler, I., Pepper, A., Richardson, R., & Walker, L. (2013). *Human Resource Management*, London: University of London.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta, Indonesia: STIE YPKN.
- Sirait, J. T. (2006). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta, Indonesia: Gramedia Widiasarana.
- Skinner, N., Roche, A. M., O'Connor, J., Pollard, Y., & Todd, C. (2005). *Workforce development 'TIPS' Theory Into Practice Strategic*. Bedford Park, Adelaide: National Centre for Education and Training on Addiction, 2005.
- Soemarto. (2001). Kebutuhan Akan Metoda Assessment Center Dan Prospek Penerapannya. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 1–7.
- Soesanto, H. (2015). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada PT. Berkat Sejati Jaya. *AGORA*, 3(2), 479-482.
- Sudarwin, D. (2002). *Menjadi Peneliti Kualitatif*. Bandung: Penerbit Putaka Setia.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta

- Surianti., & Wijaya. E. (2017). Rancangan Sistem Pakar Psikotes Untuk Penyeleksian Penerimaan Karyawan Pada STMIK TIME Medan. *Jurnal Times*, VI(2), 69-78.
- Suryani, Y. E. (2018). Aplikasi Rasch Model dalam Mengevaluasi Intelligenz Structure Test (IST). *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 3(1), 73-100. doi: <http://dx.doi.org/10.21580/pjpp.v3i1.2052>
- Tarigan, M., & Fadillah. (2019). Analisa Item Response Theory Wonderlic Personnel Test (WPT). *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 8(1), 37-45. doi: <http://dx.doi.org/10.15408/jp3i.v8i1.10819>
- Tazali. I., Mardianto., & Zulheddi. (2017). Implementasi Program Micro Teaching Bagi Guru Bahasa Arab Di Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Medan. *EDU RILIGIA*, 1(2), 222-234.
- Yanto, A. (2015). Metode Bermain Peran (Role Playing) Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran IPS. *Jurnal Cakrawala Pendas*, 1(1), 53-57.
- Yovita, M., & Setiawan, R. (2016). Studi Deskriptif Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT. Darma Mindra Prasetyo Surabaya. *AGORA*, 4(2), 180-187.
- Wahab, A. (1998). *Metodologi Pengajaran IPS*. Jakarta : Karunia
- Wikansari, R. (2014). Efektivitas Behavioral Event Interview Dalam Proses Asesmen Tenaga Kerja. *Majalah Manajemen Industri Dan Perdagangan*, 16(2), 935-941.
- Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan Strategi Rekrutmen Di Indonesia. *Psymphatic, Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193-204

