

ABSTRAK

Steffi Santoso (00000011783)

GAMBARAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DI PT X

(xii + 62 halaman; 2 gambar)

PT X merupakan salah satu perusahaan pengembang sektor properti terbesar dan memiliki reputasi yang baik di Indonesia. PT X berupaya untuk mencari sumber daya manusia sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dan juga secara selektif mencari sumber daya manusia yang tepat untuk menjaga kualitas perusahaan. PT X melakukan proses rekrutmen dan seleksi setiap minggunya, dikarenakan banyak proyek baru dalam waktu dekat dan juga tingkat pengunduran diri karyawan cukup sering, sehingga permintaan akan penambahan karyawan baru juga meningkat. Kualifikasi dari kandidat yang telah lolos proses rekrutmen dan seleksi oleh divisi HRD belum sesuai dengan yang diminta oleh *user*, sehingga hal ini menyebabkan proses rekrutmen dan seleksi di PT X memakan waktu cukup lama dan tuntutan atas karyawan baru pun meningkat.

Dari gambaran proses rekrutmen dan seleksi PT X secara keseluruhan sudah selaras dengan teori yang ada seperti terdapat perencanaan karyawan, pengisian formulir pengajuan permintaan karyawan oleh *user*, pemilihan sumber rekrutmen dan pelaksanaannya dilakukan oleh pihak yang profesional agar hasil yang didapat lebih maksimal, penyeleksian CV, pengundangan dan pelaksanaan kandidat untuk psikotes dan wawancara dengan *staff* HRD, skoring dan interpretasi hasil psikotes, wawancara tahap kedua dengan *user* dan pengumuman hasil proses seleksi kepada kandidat. Setelah itu dilanjutkan dengan negosiasi gaji dan diakhiri dengan tanda tangan kontrak kerja.

Namun walaupun pola alur dari proses rekrutmen dan seleksi yang berjalan di PT X sudah selaras dengan teori, pada kenyataannya masih ada kendala yang harus dihadapi dan ditangani oleh tim HRD. HRD rekrutmen dan seleksi PT X perlu melakukan sedikit perubahan alur bagi posisi pekerjaan yang sisi teknisnya cukup tinggi dengan langsung mengatur jadwal *user* dengan kandidat agar dari sisi teknis yang dipahami oleh *user* dapat digali lebih dalam dan hal ini dapat mempermudah serta mempercepat hasil keputusan proses rekrutmen dan seleksi posisi tersebut.

Kata kunci: proses rekrutmen dan seleksi, HRD, wawancara, perusahaan
Referensi: 30 (2002-2019)